

**LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLOS
2023 METŲ VEIKSNIŲ APŽVALGA**

Nr.
Mastaičiai

Lietuvos policijos mokykla (toliau – LPM) – statutinė profesinio mokymo įstaiga, organizuojanti ir vykdanči asmenų mokymą pagal pirminio ir tęstinio profesinio mokymo programas, užtikrinanti policijos personalo kvalifikacijos tobulinimą, policijos pareigūnų fizinį rengimą ir profesinių įgūdžių mokymą bei tobulinimą.

2023 m. LPM papildyta licencija vykdyti formalųjį profesinį mokymą pagal Viešojo saugumo gynėjo modulines profesinio mokymo programas (valstybiniai kodai P43103203, T43103203), šiuo pagrindu pradėtas organizuoti kursantų mokymas pagal 30 kreditų apimties Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą.

Kartu su Policijos departamentu prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Policijos departamentas) buvo įgyvendinamos naujos iniciatyvos tobulinant policijos mokymo procesus. Nustatytas nuotolinio mokymo vykdymo standartas, parengtas bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projektas, pagrįstas individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema, atnaujintos pareigūnų, baigusių įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano priemonės, atsisakyta perteklinių tarpinių vertinimų, koncentruojantis į privalomųjų bazinių kompetencijų tikrinimą, nustatytas ir patvirtintas pirminės grandies policijos pareigūno kompetencijų sąrašas, praktikos organizavimo ir tarnybos vietų baigus mokslus paskirstymo tvarka, įgyvendintos mokymo kokybės gerinimo veiksmų plano priemonės.

Pastebima teigiama tendencija – daugėja asmenų, siekiančių įgyti policijos pareigūno profesiją. 2023 m. prašymus mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą pateikė 799 (2022 m. – 390) pretendentai, iš kurių 2023–2024 mokslo metams buvo priimti ir pakviesti mokytis 153 kursantai; mokytis pagal 240 akad. val. trukmės Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą pateikė 383 asmenys, turintys aukštąjį (universitetinį ar neuniversitetinį) išsilavinimą (2023 m. – 323), priimtas 121 kursantas.

Organizavus asmenų atranką į LPM mokytis pagal Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą, nuo 2023 m. spalio 2 d. mokytis LPM pradėjo 24 kursantai.

Pirminį profesinį mokymą pagal vienu metų trukmės 60 kreditų apimties Policininko modulinę profesinio mokymo programą baigė 127 (2022 m. – 75) 2022–2023 mokslo metų kursantai, įvadinio mokymo kursus baigė 118 kursantai (2022 m. – 95). Asmenims, baigusiems įvadinio mokymo kursus ir pradėjusiems tarnybą policijos įstaigose, sudaromos sąlygos toliau tęsti kvalifikacijos tobulinimą pagal šiai tikslinei grupei patvirtintą tęstinį ugdymo planą, kiekvienam policijos naujokui praktinę pagalbą teikia adaptacijos vadovas.

Kasmet vykdomas intensyvus kvalifikacijos tobulinimo procesas suteikia galimybę policijos darbuotojams stiprinti bendrąsias ir profesines kompetencijas kontaktiniu, nuotoliniu ar mišriu būdu dalyvaujant LPM organizuojamuose mokymuose. Vadovaudamasi 2023 metų policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planu¹, LPM 2023 m. organizavo 332 (2022 m. – 453) kvalifikacijos tobulinimo renginius, kuriuose dalyvavo ir juos baigė 16 890 (2022 m. – 23 506) klausytojų.

Siekiant užtikrinti tinkamą policijos kursantų aprūpinimą mokymui reikalingomis priemonėmis ir priartintą prie realių darbo sąlygų mokymo procesą bei sudaryti palankesnes sąlygas mokymo kokybei gerinti buvo inicijuotas patvirtinto² LPM kursantų aprūpinimo standarto pakeitimas, išdėstant jį nauja redakcija³.

Užtikrindama policijos pareigūnų fizinį ir taktinį pasirengimą, 2023 m. LPM Profesinių įgūdžių valdyba (toliau – PĮV) policijos įstaigų pareigūnams organizavo 10 371 (2022 m. – 6 994) pratybas, kuriose pareigūnai sudalyvavo 78 349 (2022 m. – 46 370) kartus. Taip pat buvo vykdomi fizinio pasirengimo ir atitikties papildomiems reikalavimams vertinimai, iš 7 382 pareigūnų kontrolinių normatyvų vertinimus atitiko 6 154 pareigūnai (2022 m. – 5 749). Didelis dėmesys skirtas pareigūnų profesinių įgūdžių tobulinimui siekiant tinkamai pasirengti užtikrinti saugumą NATO viršūnių susitikimo metu. Taip pat LPM instruktoriai organizavo ir pravedė fizinės prievartos mokymus policijos rėmėjams ir pretendentes į policijos rėmėjus.

1 Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 29 d. įsakymas Nr. 5-V-283 „Dėl 2023–2024 metų policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo plano ir 2023–2024 metų policijos psichologų vedamų tarnybinių mokymų policijos įstaigose plano patvirtinimo“.

2 Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021-10-22 įsakymas Nr. 5-V-945 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos kursantų aprūpinimo standarto patvirtinimo“.

3 Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023-01-02 įsakymas Nr. 5-V-8 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. spalio 22 d. įsakymo Nr. 5-V-945 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos kursantų aprūpinimo standarto patvirtinimo“ pakeitimo“.

Surengtos 223 (2022 m. – 186) policijos rėmėjų pratybos, kuriose sudalyvavo 1 274 policijos rėmėjai ir pretendentai į policijos rėmėjus. Vykdam tarpinstitucinį bendradarbiavimą LPM instruktorių organizuotuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo Lietuvos kariuomenės ir kitų institucijų atstovai. Didelis dėmesys buvo skiriamas gerinti policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir specialiųjų profesinių įgūdžių tobulinimo sistemą, pagal LPM kompetenciją užtikrinant vidaus audito ataskaitoje pateiktą policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo rekomendacijų įgyvendinimą.

2023 m. spalio mėn. LPM organizavo tarptautinius policijos šaudymo ir taktikos instruktorių mokymus, kuriuose dalyvavo Ispanijos, Italijos, Graikijos, Airijos, Prancūzijos, Vengrijos, Estijos, Latvijos, Čekijos policijos instruktoriai bei LPM partneriai iš Ukrainos, Gruzijos ir Lenkijos. LPM instruktorių profesionalumas ir turima kvalifikacija teigiamai vertinama kitų užsienio šalių institucijų. LPM pareigūnai pasitelkiami kaip ekspertai vesti mokymus tarptautiniuose renginiuose, dalyvauti konferencijose, mokymuose, varžybose ir pan. Vystydami tarptautinius ryšius, LPM darbuotojai 2023 m. vyko į Ispanijos, Prancūzijos, Izraelio, Portugalijos, Vokietijos, Kroatijos, Slovėnijos, Čekijos, Austrijos, Nyderlandų, Rumunijos, Švedijos, Kanados, Danijos, Latvijos, Lenkijos, Estijos ir kitų užsienio valstybių teisėsaugos ir švietimo institucijas.

Aktyviai vykdytos veiklos įgyvendinant 4 (2022 m. – 6) projektus, finansuojamus nacionalinių ir ES finansinių priemonių lėšomis. Organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginiai pagal Vidaus saugumo fondo 2014–2020 m. programos projektą „Policijos pareigūnų mokymas, II etapas“, įgyvendinant „Erasmus+“ projektus 18 LPM darbuotojų vyko į stažuotes užsienyje, 12 kursantų dalyvavo mobilumo veiklose kitų šalių policijos pareigūnus rengiančiose mokymo įstaigose.

Siekdami plėtoti informacijos sklaidą apie policijos pareigūno profesiją ir didinti profesijos patrauklumą, LPM darbuotojai ir kursantai dalyvavo 66 (2022 m. – 57) policijos pareigūno profesijos populiarinimo renginiuose/priemonėse. Organizuoti susitikimai su moksleiviais, studentais, kariuomenės šauktiniais, pažintiniai vizitai LPM, dalyvauta studijų mugėse, stovyklose, socialinėse akcijose, atvirų durų dienos, Policijos dienos šventėje, LPM veikla pristatyta visuomenės informavimo priemonėse. Itin didelio moksleivių susidomėjimo sulaukė LPM mokymo bazėje Mastaičiuose vykusią atvirų durų dieną.

Ataskaitiniu laikotarpiu LPM dirbo 135 (2022 m. – 127) darbuotojai, iš jų 5 darbuotojai yra vaiko priežiūros atostogose. Per 2023 m. iš LPM, savo noru, išėjo 6 darbuotojai ir buvo priimta 14 darbuotojų. Esant papildomam pedagoginio personalo poreikiui vykdyti mokymą pagal įvairias kvalifikacijos tobulinimo programas, pasitelkiami kompetentingi pareigūnai iš kitų policijos įstaigų, įdarbinant juos į LPM pagal terminuotas darbo sutartis.

2023 m. LPM buvo atliktas mikroklimato tyrimas, kurį atliko Policijos departamento Žmogiškųjų išteklių valdybos psichologų skyrius, tyrimo rezultatai pristatyti LPM darbuotojams. Siekiant ir toliau stiprinti darbuotojų pasitenkinimo darbu lygį vykdomos priemonės pagal patvirtintą pateiktą rekomendacijų įgyvendinimo planą mikroklimatui palaikyti ir gerinti. Įgyvendinant Lietuvos policijos šakos kolektyvinės sutarties nuostatas siekiama sudaryti kuo patrauklesnes mokymosi ir darbo sąlygas. Užtikrinant saugą ir sveikatą darbe koordinuojamas LPM darbuotojų sveikatos tikrinimo procesas, apmokamos lėšos už jos patikrinimą, suteikiamos visos socialinės garantijos (išmokėtos išėtinės išmokos atleidus LPM statutinius valstybės tarnautojus šalių susitarimu, išmokėtos vienkartinės socialinės/materialinės išmokos/pašalpos mirus darbuotojo šeimos nariui, darbuotojams skiriamos priemokos už naujai priimtų darbuotojų kuravimo veiklą ir pan.

2024 m. LPM vykdys tęsines veiklas ir savo veiklą orientuos į šias prioritėtines sritis:

- pirminio profesinio ir įvadinio mokymo kokybės gerinimas užtikrinant tvarų, nuoseklų ir daugiapakopį kompetencijų kėlimą, atitinkantį profesinių situacijų keliamus reikalavimus;
- mokymo personalo kompetencijų stiprinimas ir aukštais standartais grindžiamos policijos darbuotojų mokymosi aplinkos (infrastruktūros) kūrimas;
- policijos pareigūnų parengties ir profesinių kompetencijų stiprinimas integruojant pasirengimą ekstremalių situacijų ir karo atvejams.

Priemonės 01-011-11-01-02 įgyvendinimo rezultatai (2023 m. IV ketv.)		Priemonė_01-02						
Stebėsenos rodiklio kodas	Stebėsenos rodiklio pavadinimas	Stebėsenos rodiklio reikšmė						Viršijimo / nepasiekimo priežastys ir įgyvendinimo būdai
		2023 m. patvirtinta	I ketv. įvykdyta	II ketv. įvykdyta	III ketv. įvykdyta	IV ketv. įvykdyta	Įvykdymas nuo patvirtintos reikšmės	
VEIKLOS UŽDAVINYS - "Koordinuoti ir administruoti policijos sistemos veiklą, centralizuotų bendrųjų funkcijų vykdymą"								
Priemonė - "Vykdėti policijos sistemos materialinį aprūpinimą ir užtikrinti infrastruktūros išlaikymą, policijos sistemos pareigūnams teisės aktuose numatytus socialinius įsipareigojimus"								
Veiksmo pavadinimas: 1. Užtikrinti policijos darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, pravažiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimą ir centralizuotą aprūpinimą.								
Veiksmo aprašymas:								
Per I ketvirtį: Lietuvos policijos mokykla (toliau – LPM) darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimui ir centralizuotam aprūpinimui numatyti 68,2 tūkst. eurų asignavimų, iš jų panaudota 63,3 tūkst. Eur arba 92,8 proc. skirtų asignavimų (kursantų stipendijoms – 58,7 tūkst. eurų, socialinėms išmokoms – 4,52 tūkst. eurų ir medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimui – 0,09 tūkst. eurų)								
Per II ketvirčius: LPM darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimui ir centralizuotam aprūpinimui numatyti 189,2 tūkst. eurų asignavimų, iš jų panaudota 177,6 tūkst. eurų arba 93,9 proc. skirtų asignavimų (policijos darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimui ir centralizuotam aprūpinimui panaudota 13,4 tūkst. eurų, kursantų stipendijoms – 163,9 tūkst. eurų, medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimui – 0,3 tūkst. eurų).								
Per III ketvirčius: LPM darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimui ir centralizuotam aprūpinimui numatyti 273,9 tūkst. eurų asignavimų, iš jų panaudota 217,8 tūkst. eurų arba 79,5 proc. skirtų asignavimų (policijos darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimui ir centralizuotam aprūpinimui panaudota 21,2 tūkst. eurų, kursantų stipendijoms – 195,75 tūkst. eurų, medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimui – 0,3 tūkst. eurų ir pinigine kompensacija pareigūnui ar kursantui - 0,6 tūkst. eurų).								
Per IV ketvirčius: LPM darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt.) teikimui ir centralizuotam aprūpinimui numatyti 371 tūkst. eurų asignavimų, panaudota 371 tūkst. eurų arba 100 proc. skirtų asignavimų (policijos darbuotojų socialinių garantijų (butpinigių, važiavimo, sveikatos tikrinimo, skiepų ir kt. teikimui ir centralizuotam aprūpinimui panaudota 34,3 tūkst. eurų, kursantų stipendijoms – 335,5 tūkst. eurų, medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimui – 0,6 tūkst. eurų ir pinigine kompensacija pareigūnui ar kursantui - 0,6 tūkst. eurų).								
*	*	*	*	*	*	*	*	*
Veiksmo pavadinimas: 2. Organizuoti ir vykdyti už skirtas lėšas policijos įstaigos pastatų ir statinių remonto darbų pirkimą, kontroliuoti jų vykdymą ir apmokėti išlaidas.								
Veiksmo aprašymas:								
Per I ketvirtį: Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. sausio 30 d. įsakymu Nr. 5-V2-17 „Dėl 2023 m. lėšų, skirtų policijos įstaigų pastatų ir patalpų paprastajam remontui ir smulkiems paprastojo remonto darbams atlikti, paskirstymo planų ir formų patvirtinimo“ (toliau – LPGK 2023-01-30 įsakymas Nr. 5-V2-17), LPM 2023 m. skirta 24,3 tūkst. eurų. Pagal numatytą priemonę materialiojo turto paprastajam remontui 2023 m. skirta 24,3 tūkst. Eur (lėšos per 2023 m. I ketv. nepanaudotos).								
Per II ketvirčius: LPGK 2023-01-30 įsakymu Nr. 5-V2-17, LPM 2023 m. skirta 24,3 tūkst. eurų. Šiuo laikotarpiu buvo atliktos viešųjų pirkimų procedūros darbams įsigyti, tačiau paskelbus pirkimą Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje per nustatytą terminą nebuvo gautas nei vienas pasiūlymas ir darbų pirkimas neįvyko. 2023 m. birželio mėn. pabaigoje pirkimas buvo paskelbtas pakartotinai, vykdytos pirkimų procedūros. Lėšos nebuvo panaudotos.								
Per III ketvirčius: LPGK 2023-01-30 įsakymu Nr. 5-V2-17, LPM 2023 m. skirta 24,3 tūkst. eurų. Šiuo laikotarpiu, atnaujinus pirkimo sąlygas, buvo atliktos viešųjų pirkimų procedūros darbams įsigyti. Gauti 4 pasiūlymai, buvo tikamas pasiūlymų vertinimas. Sutarties pasirašymas planuojamas 2023-10-10. Lėšos nebuvo panaudotos.								
Per IV ketvirčius: LPGK 2023-01-30 įsakymu Nr. 5-V2-17, LPM 2023 m. skirta 24,3 tūkst. eurų. 2023-10-10 su UAB "Abavus" sudaryta remonto darbų sutartis Nr. 144-ST2-68. Už atliktus darbus panaudota 24 193,0 eurų. Likusios priemonei įgyvendinti skirtos lėšos (0,1 tūkst. eurų) buvo perskirstytos kitoms LPM reikėms - papildomam ilgalaikio turto įsigijimui.								
2.1.	Panaudota lėšų, skirtų pastatų ir statinių remontui, (proc.)	100	0	0	0	100	100,0	Per I ketvirtį: Nepasiekta. Ataskaitiniu laikotarpiu rengiami dokumentai, reikalingi viešojo pirkimo procedūros atlikti. Rangos darbų inicijavimas numatytas 2023 m. II ketv.
	Per ataskaitinį laikotarpį panaudotų lėšų, skirtų pastatų ir statinių remontui, suma (tūkst. eurų).	*	0	0	0	24,2	*	Per II ketvirčius: Nepasiekta. Ataskaitiniu laikotarpiu, neįvykus pirkimui, viešasis pirkimas paskelbtas pakartotinai. Rangos darbų sutarties sudarymas planuojamas 2023 m. III ketv.
	Per ataskaitinį laikotarpį skirtų lėšų, skirtų pastatų ir statinių remontui, suma (tūkst. eurų).	*	24,3	24,3	24,3	24,2	*	Per III ketvirčius: Nepasiekta. Ataskaitiniu laikotarpiu, neįvykus 3 pirkimams, atnaujinus pirkimo sąlygas, darbų pirkimui viešasis pirkimas paskelbtas pakartotinai. Gauti pasiūlymai ir atliktas jų vertinimas. Sutarties pasirašymas planuojamas 2023 m. spalio mėn.

Pastaba.
*neplanuota.

Priemonės 01-011-11-01-03 įgyvendinimo rezultatai (2023 m. IV ketv.)

Stebėsenos rodiklio kodas	Stebėsenos rodiklio pavadinimas	Stebėsenos rodiklio reikšmė						Viršijimo / nepasiekimo priežastys ir įgyvendinimo būdai
		2023 m. patvirtinta	I ketv. įvykdyta	II ketv. įvykdyta	III ketv. įvykdyta	IV ketv. įvykdyta	Įvykdymas nuo patvirtintos reikšmės	
VEIKLOS UŽDAVINYS - "Koordinuoti ir administruoti policijos sistemos veiklą, centralizuotų bendrųjų funkcijų vykdymą"								
Priemonė - "Vykdėti pareigūnų aprūpinimą ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus"								
Veiksmo pavadinimas: 3. Įsigyti už skirtas lėšas nustatytas standartų priemones.								
Veiksmo aprašymas:								
Per I ketvirtį: LPM 2023 m. skirta 24,6 tūkst. eurų (transporto išlaikymui ir transporto paslaugų įsigijimui pagal sutartinius įsipareigojimus – 1,6 tūkst. eurų; priemonėms pagal nustatytus standartus – 23,0 tūkst. eurų; instruktoriaus – 17,6 tūkst. eurų, kursanto – 5,4 tūkst. eurų). Transporto išlaikymui skirta 1,2 tūkst. eurų, panaudota 1,18 tūkst. eurų.								
Per II ketvirčius: LPM 2023 m. skirta 26,7 tūkst. eurų (transporto išlaikymui ir transporto paslaugų įsigijimui pagal sutartinius įsipareigojimus – 1,6 tūkst. eurų, o sudarius naują lengvojo automobilio 6 (šešių) mėnesių nuomos laikotarpį sutartį papildomai skirta 2,1 tūkst. eurų; priemonėms pagal nustatytus standartus – 23,0 tūkst. eurų; instruktoriaus – 17,6 tūkst. eurų, kursanto – 5,4 tūkst. eurų). Šiam laikotarpiui skirta 12,29 tūkst. eurų, panaudota 8,7 tūkst. eurų, iš jų: transporto išlaikymui ir transporto paslaugų įsigijimui – 1,1 tūkst. eurų; pagal instruktoriaus ir kursanto standartus medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimui – 0,2 tūkst. eurų bei kitų prekių ir paslaugų įsigijimui – 7,4 tūkst. eurų.								
Per III ketvirčius: LPM 2023 m. skirta 26,7 tūkst. eurų, panaudota 12,5 tūkst. eurų, iš jų: transporto išlaikymui ir transporto paslaugų įsigijimui – 3,3 tūkst. eurų; pagal instruktoriaus ir kursanto standartus, medikamentų ir medicininių prekių įsigijimui – 9,2 tūkst. eurų.								
Per IV ketvirčius: LPM 2023 m. skirta 26,7 tūkst. eurų. Perskirsčius sutaupytas lėšas skirtas instruktoriaus ir kursanto standarto priemonėms įsigyti ir 0,4 tūkst. eurų transporto paslaugų įsigijimui, 2023 m. priemonei įgyvendinti numatyta 20 tūkst. eurų (panaudota 20 tūkst. eurų), iš jų: transporto išlaikymui ir transporto paslaugų įsigijimui panaudota 3,3 tūkst. eurų, pagal instruktoriaus ir kursanto standartus, medikamentų ir medicininių prekių įsigijimui – 16,7 tūkst. eurų. Likusios priemonėi įgyvendinti sutaupytos lėšos (6,7 tūkst. eurų) buvo perskirstytos papildomam ilgalaikio turto įsigijimui (6,3 tūkst. eurų) ir kitoms LPM reikmėms (0,4 tūkst. eurų).								
3.1.	Panaudota lėšų dalis nuo I ketv. numatyto panaudoti lėšų, ne mažiau kaip (procentai)	70,0	98,3	**	**	**	140,5	Per I ketvirtį: biudžeto asignavimai kursanto ir instruktoriaus standarto priemonėms įsigyti nebuvo numatyti. Šių standarto priemonių įsigijimas numatomas nuo 2023 m. II ketv. Pagal sutartinius įsipareigojimus, LPM įsipareigojusi kas mėnesį mokėti 0,39 tūkst. eurų transporto priemonių veiklos nuomai ir palūkanoms.
	Per ataskaitinį laikotarpį panaudotų lėšų aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	1,2	**	**	**	*	
	Ataskaitiniam laikotarpiui numatyto lėšų (priemonė 07-011-11-01-03) policijos įstaigai aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	1,2	**	**	**	*	
3.2.	Panaudota lėšų dalis nuo II ketv. numatyto panaudoti lėšų, ne mažiau kaip (procentai)	70,0	**	71	**	**	101	**
	Per ataskaitinį laikotarpį panaudotų lėšų aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	**	8,7	**	**	*	
	Ataskaitiniam laikotarpiui numatyto lėšų (priemonė 07-011-11-01-03) policijos įstaigai aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	**	12,3	**	**	*	
3.3.	Panaudota lėšų dalis nuo III ketv. numatyto panaudoti lėšų, ne mažiau kaip (procentai)	70,0	**	**	46,8	**	66,9	Per III ketvirčius: Nepasiekta. Vykdamas instruktoriaus ir kursanto standartuose patvirtintų priemonių įsigijimą, dalis lėšų sutaupyta (13,8 tūkst. eurų), įsigijant mažesnės kainos prekes ir atsisakant 1 instruktoriaus standarto priemonių įsigijimo. Planuojama kreiptis į PD dėl kitų priemonių, numatyto standartuose, įsigijimo iš sutaupyto lėšų.
	Per ataskaitinį laikotarpį panaudotų lėšų aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	**	**	12,5	**	*	
	Ataskaitiniam laikotarpiui numatyto lėšų (priemonė 07-011-11-01-03) policijos įstaigai aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	**	**	26,7	**	*	
3.4.	Panaudota lėšų dalis nuo 2023 m. numatyto panaudoti lėšų (procentai)	100	**	**	**	100	100	
	Per ataskaitinį laikotarpį panaudotų lėšų aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (įranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	**	**	**	20	*	

Ataskaitiniam laikotarpiui numatytų lėšų (priemonė 07-011-11-01-03) policijos įstaigai aprūpinti pareigūnus ginkluote ir specialiosiomis priemonėmis (iranga), tarnybine uniforma, informacinių technologijų ir ryšių bei transporto priemonėmis pagal nustatytus standartus, suma (tūkst. eurų)	*	**	**	**	20	*
--	---	----	----	----	----	---

Pastaba.

*neplanuota.

**rodiklio reikšmės teikimo ataskaitinis laikotarpis - kitas laikotarpis.

Priemonės 01-011-11-01-04 įgyvendinimo rezultatai (2023 m. IV ketv.)

Stebėsenos rodiklio kodas	Stebėsenos rodiklio pavadinimas	Stebėsenos rodiklio reikšmė						Viršijimo / nepasiekimo priežastys ir įgyvendinimo būdai
		2023 m. patvirtinta	I ketv. įvykdyta	II ketv. įvykdyta	III ketv. įvykdyta	IV ketv. įvykdyta	Įvykdymas nuo patvirtintos reikšmės	
VEIKLOS UŽDAVINYS - "Koordinuoti ir administruoti policijos sistemos veiklą, centralizuotų bendrųjų funkcijų vykdymą"								
Priemonė - "Lietuvos policijos mokyklos šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statyba ir infrastruktūros sukūrimas."								
Veiksmo pavadinimas: 4. Užtikrinti LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybą ir infrastruktūros sukūrimą.								
Veiksmo aprašymas:								
<p>Per I ketvirtį: 2023 m. LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono statybai ir infrastruktūros sukūrimui skirta 1 640 tūkst. eurų. Šiuo laikotarpiu, LPM kreipėsi į PD dėl LPM pastato – šaudyklos, su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi, Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., techniniame projekte projektuojamo pastato – šaudyklos su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi pastatų grupę pakeisti iš „kitos paskirties“ į „specialios paskirties“. Gavus pritarimą, planuojama projekte atlikti kvartinio paviršinių (lietaus) nuotekų tinklo projekto atskyrimą, siekiant sudaryti savivaldybės infrastruktūros plėtros sutartį su Kauno r. savivaldybe. Dėl užtrūkusių techninio projekto derinimo ir koregavimo, techninio projekto ekspertizės atlikimo, ataskaitiniu laikotarpiu atsiskaitymui už suteiktas paslaugas lėšos nebuvo panaudotos. IĮ „Primega“ pagal 2022 m. liepos 6 d. sutartį Nr. 144-ST2-29 parengė Vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių Lietuvos policijos mokyklos teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k., Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20, supaprastinto statybos projektą, kuriam pagal 2023 m. kovo 6 d. sudarytą sutartį Nr. 144-ST2-11 su UAB „Pastatų konstrukcijos“ buvo atlikta supaprastinto statybos projekto ekspertizė (už suteiktas paslaugas panaudota 1 203,95 eurų). Projekto parengimo ir ekspertizės atlikimo apmokėjimas bei rangos darbų viešojo pirmimo procedūrų inicijavimas numatomas 2023 m. gegužės - birželio mėn. Planuojama, kad ekspertizės išvada bus pateikta apie gegužės mėn. vidurį. Šiuo metu yra ruošiamos pirkimo sąlygos, kad būtų galima kuo skubiau inicijuoti pirkimo procedūras. LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų pirkimą numatoma inicijuoti 2023 II ketv. pabaigoje - III ketv. pradžioje, ataskaitiniu laikotarpiu rengiami dokumentai savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui.</p>								
<p>Per II ketvirčius: 2023 m. LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono statybai ir infrastruktūros sukūrimui skirta 1 640 tūkst. eurų, panaudota 9, 8 tūkst. eurų. 2023-03-06 LPM kreipėsi į PD dėl LPM pastato – šaudyklos, su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi, Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., techniniame projekte projektuojamo pastato – šaudyklos su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi pastatų grupę leidimo pakeisti iš „kitos paskirties“ į „specialios paskirties“. 2023-05-22 gavus pritarimą, 2023-06-06 su UAB "Maspro" sudarytas susitarimas (2023-06-06 reg. Nr. 144-ST2-38) dėl kvartinio paviršinių (lietaus) nuotekų tinklo projekto atskyrimo bei ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateiktas prašymas savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui. UAB "Maspro" pateikė AB „Energijos skirstymo operatorius“ paraišką dėl elektros įrenginių iškėlimo adresu Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., kurie trukdė projektavimui. AB „Energijos skirstymo operatorius“ parengus elektros tinklų ir įrenginių perkėlimo (rekonstravimo) sąlygas, už kurias LPM pateikta apmokėjimo sąskaita (2,5 tūkst. eurų) už elektros įrenginių perkėlimo paslaugą objekte, esančiame Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav. UAB „Maspro“ ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateikė pakoreguotą techninį projektą ekspertizės išvados gavimui. 2023 m. liepos mėn. pradžioje UAB „Darbasta“ pateikė teigiamą ekspertizės išvadą. Dėl užtrūkusių techninio projekto derinimo ir koregavimo, techninio projekto ekspertizės atlikimo, ataskaitiniu laikotarpiu atsiskaitymui už suteiktas paslaugas UAB "Maspro" ir UAB „Darbasta“ lėšos nebuvo panaudotos. IĮ „Primega“ pagal 2022 m. liepos 6 d. sutartį Nr. 144-ST2-29 parengė Vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k., Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20, supaprastintos statybos projektą, kuriam pagal 2023 m. kovo 6 d. sudarytą sutartį Nr. 144-ST2-11 su UAB „Pastatų konstrukcijos“ buvo atlikta supaprastintos statybos projekto ekspertizė (už suteiktas paslaugas panaudota: IĮ „Primega“ - 6,2 tūkst. Eur ir UAB „Pastatų konstrukcijos“- 1,2 tūkst. eurų). Inicijuotos ir vykdytos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros. Pagal LPM pirkimo inicijavimo paraišką viešųjų pirkimų planavimo ir inicijavimo programoje „EcoCost“ buvo vykdomas vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto viešasis pirkimas supaprastinto atviro konkurso būdu, kuriame visų tiekėjų pateiktos pasiūlymų kainos viršijo prieš pradėdant pirkimo procedūrą perkančiosios organizacijos pirkimui numatytą biudžetą. Gauti du tiekėjų pasiūlymai, kurių vieno žemiausia pasiūlyta kaina viršija perkančiosios organizacijos numatytą sumą. LPM kreipėsi į Policijos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – PD) dėl lėšų skyrimo. Gavus pritarimą, rangos darbų sutarties sudarymą LPM planuoja 2023 m. III ketv. pradžioje. 2022 metais pasikeitus teisiniam reguliavimui, kuomet statinio užbaigimo deklaracijos ir visą lydinčią medžiagą turi patikrinti ir patvirtinti statinio ekspertizės vadovas, 2023-06-15 sudarytos pastatų ir inžinierinių statinių baigtos statybos ekspertizės sutartys su UAB „Pastatų konstrukcijos“ (2023-06-15 reg. Nr. 144-ST2-43, 144-ST2-44 ir 144-ST2-45). Teikiamos 2022 m. baigtos statybos pastatų ir statinių deklaracijos ekspertiniam vertinimui Teritorijų planavimo ir statybos informacinėje sistemoje. Šiuo laikotarpiu lėšos pagal šių sutarčių sutartinius įsipareigojimus nebuvo panaudotos.</p>								
<p>Per III ketvirčius: 2023 m. LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono statybai ir infrastruktūros sukūrimui skirta 1 640 tūkst. eurų panaudota 13,4 tūkst. eurų. 2023-03-06 LPM kreipėsi į PD dėl LPM pastato – šaudyklos, su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi, Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., techniniame projekte projektuojamo pastato – šaudyklos su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi pastatų grupę leidimo pakeisti iš „kitos paskirties“ į „specialios paskirties“. 2023-05-22 gavus pritarimą, 2023-06-06 su UAB "Maspro" sudarytas susitarimas (2023-06-06 reg. Nr. 144-ST2-38) dėl kvartinio paviršinių (lietaus) nuotekų tinklo projekto atskyrimo bei ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateiktas prašymas savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui. 2023-08-07 sudaryta savivaldybės infrastruktūros plėtros sutartis su Kauno rajono savivaldybės administracija ir UAB „Giraitės vandenys“ Nr. 144-ST6-5. Pateiktas prašymas statybos leidimui gauti. UAB "Maspro" pateikė AB „Energijos skirstymo operatorius“ paraišką dėl elektros įrenginių iškėlimo adresu Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., kurie trukdė projektavimui. Pagal AB „Energijos skirstymo operatorius“ parengtas elektros tinklų ir įrenginių perkėlimo (rekonstravimo) sąlygas, LPM pateikta apmokėjimo sąskaita (2,2 tūkst. eurų) už elektros įrenginių perkėlimo paslaugą objekte, esančiame Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav. UAB „Maspro“ ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateikė pakoreguotą techninį projektą ekspertizės išvadai gauti. 2023 m. liepos mėn. pradžioje UAB „Darbasta“ pateikė teigiamą ekspertizės išvadą. Už suteiktas paslaugas UAB „Darbasta“ panaudota 3,5 tūkst. eurų. Dėl užtrūkusių techninio projekto derinimo ir koregavimo, techninio projekto ekspertizės atlikimo, ataskaitiniu laikotarpiu atsiskaitymui už suteiktas paslaugas UAB "Maspro" lėšos nebuvo panaudotos. 2023-08-02 pradėtos viešojo pirkimo procedūros dėl rangos darbų pirkimo, pasiūlymų pateikimo terminas iki 2023-10-19. IĮ „Primega“ pagal 2022-07-06 sutartį Nr. 144-ST2-29 parengė Vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k., Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20, supaprastintos statybos projektą, kuriam pagal 2023-03-06 sudarytą sutartį Nr. 144-ST2-11 su UAB „Pastatų konstrukcijos“ buvo atlikta supaprastintos statybos projekto ekspertizė (už suteiktas paslaugas panaudota: IĮ „Primega“ - 6,2 tūkst. eurų ir UAB „Pastatų konstrukcijos“- 1,2 tūkst. eurų). Inicijuotos ir vykdytos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros. Pagal LPM pirkimo inicijavimo paraišką viešųjų pirkimų planavimo ir inicijavimo programoje „EcoCost“ buvo vykdomas vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto viešasis pirkimas supaprastinto atviro konkurso būdu, kuriame visų tiekėjų pateiktos pasiūlymų kainos viršijo prieš pradėdant pirkimo procedūrą perkančiosios organizacijos pirkimui numatytą biudžetą. Gauti du tiekėjų pasiūlymai, kurių vieno žemiausia pasiūlyta kaina viršija perkančiosios organizacijos numatytą sumą. LPM kreipėsi į PD dėl lėšų skyrimo. Gavus pritarimą, 2023-08-25 su UAB „Kauno keliai“ sudaryta rangos darbų dėl vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto sutartis Nr. 144-ST2-54. Pagal LPM pirkimo inicijavimo paraišką viešųjų pirkimų planavimo ir inicijavimo programoje „EcoCost“ vykdytas vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto techninės priežiūros viešasis pirkimas. 2023-10-06 pasirašyta techninės priežiūros paslaugos sutartis Nr. 144-ST2-67 su MB „Notavit“.</p>								

Per IV ketvirčius: 2023 m. LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono statybai ir infrastruktūros sukūrimui skirta 85 tūkst. eurų (LPGK 2023-12-22 įsakymo Nr. 5-V-1015 pakeitimas), panaudota 84,4 tūkst. eurų.

2023-03-06 LPM kreipėsi į PD dėl LPM pastato – šaudyklos, su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi, Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., techniniame projekte projektuojamo pastato – šaudyklos su mokomuoju taktikos poligonu ir ūkine dalimi pastatų grupę leidimo pakeisti iš „kitos paskirties“ į „specialios paskirties“. 2023-05-22 gavus pritarimą, 2023-06-06 su UAB „Maspro“ sudarytas susitarimas (2023-06-06 reg. Nr. 144-ST2-38) dėl kvartalinio paviršinių (lietaus) nuotekų tinklo projekto atskyrimo bei ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateiktas prašymas savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui. 2023-08-07 sudaryta trišalė su Kauno rajono savivaldybės administracija, UAB „Giraitės vandenys“ ir LPM savivaldybės infrastruktūros plėtros sutartis Nr. 144-ST6-5. Pateiktas prašymas statybos leidimui gauti. Išdavimo terminas 2024-01-24.

UAB „Maspro“ pateikė AB „Energijos skirstymo operatorius“ paraišką dėl elektros įrenginių iškėlimo adresu Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav., kurie trukdė projektavimui. AB „Energijos skirstymo operatorius“ parengus elektros tinklų ir įrenginių perkėlimo (rekonstravimo) sąlygas, už kurias LPM pateikta apmokėjimo sąskaita (2,2 tūkst. eurų) už elektros įrenginių perkėlimo paslaugą objekte, esančiame Mokslo g. 2, Mastaičių k., Alšėnų sen., Kauno r. sav.

UAB „Maspro“ ataskaitinio pateikė pakoreguotą techninį projektą ekspertizės išvados gavimui. 2023 m. liepos mėn. pradžioje UAB „Darbasta“ pateikė teigiamą ekspertizės išvadą. Už suteiktas paslaugas UAB „Darbasta“ panaudota 3,5 tūkst. eurų.

Šiuo laikotarpiu atsiskaitymui už suteiktas paslaugas UAB „Maspro“ lėšos nebuvo panaudotos.

2023-08-02 pradėjus vykdyti rangos darbų pirkimo viešojo pirkimo procedūras, įvertinus tiekėjų gautus pasiūlymus, buvo nustatyta laimėtojų eilė, tačiau gavus antros vietos laimėtojo pretenziją ir ją išnagrinėjus, pirmos vietos laimėtojas buvo pašalintas, įtraukiant jį į nepatikimų tiekėjų sąrašą. Viešojo pirkimo procedūros buvo nutrauktos dėl per didelės tiekėjo pasiūlytos kainos ir negavus papildomo finansavimo bei atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijos 2023-12-13 raštą Nr. 1D-6245, nuspręsta pirkimo procedūras vykdyti iš naujo. Rengiami dokumentai rinkos dalyvių konsultacijai.

IĮ „Primega“ pagal 2022-07-06 sutartį Nr. 144-ST2-29 parengė Vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k., Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20, supaprastintos statybos projektą, kuriam pagal 2023-03-06 sudarytą sutartį Nr. 144-ST2-11 su UAB „Pastatų konstrukcijos“ buvo atlikta supaprastintos statybos projekto ekspertizė (už suteiktas paslaugas panaudota: IĮ „Primega“ - 6,2 tūkst. eurų ir UAB „Pastatų konstrukcijos“ - 1,2 tūkst. eurų).

Inicijuotos ir vykdytos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros. Pagal LPM pirkimo inicijavimo paraišką viešųjų pirkimų planavimo ir inicijavimo programoje „EcoCost“ buvo vykdomas vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto viešasis pirkimas, kuriame visų tiekėjų pateiktos pasiūlymų kainos viršijo prieš pradėdant pirkimo procedūrą perkančiosios organizacijos pirkimui numatytą biudžetą. Gauti du tiekėjų pasiūlymai, kurių vieno žemiausia pasiūlyta kaina viršijo perkančiosios organizacijos numatytą sumą. LPM kreipėsi į PD dėl lėšų skyrimo. Gavus pritarimą, 2023-08-25 su UAB „Kauno keliai“ sudaryta rangos darbų dėl vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto sutartis Nr. 144-ST2-54. Ataskaitiniu laikotarpiu UAB „Kauno keliai“ už dalį atliktų darbų panaudota 68,3 tūkst. eurų. Susidarius nepalankioms oro klimatinėms sąlygoms likusius darbus planuojama atlikti 2024 m. I ketv.

Pagal LPM pirkimo inicijavimo paraišką viešųjų pirkimų planavimo ir inicijavimo programoje „EcoCost“ vykdytas vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto techninės priežiūros viešasis pirkimas. 2023-10-06 pasirašyta techninės priežiūros paslaugos sutartis Nr. 144-ST2-67 su MB „Notavit“. Per 2023 m. už MB „Notavit“ teikiamas paslaugas lėšos nebuvo panaudotos.

07-011-11-01-04-01	Igyvendintų projekto veiklų dalis, ne mažiau kaip (nuo viso projekto) (proc.)	22	16,6	16,7	16,8	18,0	81,9	Per I ketvirtį: Priemonės vykdymo stebėsenos rodiklio pasiekimo reikšmė bus vertinama nuo 2023 m. II ketv. PAPILDYTA: rodiklio įgyvendinimui išlieka rizika. Pirmiausia lieka neaiškus klausimas dėl finansavimo gavimo iš VRM, kadangi tik šio projekto skaičiuojamoji kaina išaugusi iki beveik 12 mlj. eurų, o pagal investicinį projektą visam infrastruktūros plėtros projektui skirta 5,6 mlj. eurų. Tik vykdant pirkimą, bus aiški galutinė potencialių rangovų pasiūlyta rangos darbų kaina. Todėl šiame etape, kuomet dar projektas yra ekspertizės stadijoje, inicijuoti kreipimąsi dėl finansavimo skyrimo, negalime. Planuojama, kad ekspertizės išvada bus pateikta apie gegužės mėn. vidurį. Šiuo metu yra ruošiamos pirkimo sąlygos, kad būtų galima kuo skubiau inicijuoti pirkimo procedūras.
	Ataskaitiniais metais projekto veikloms įgyvendinti panaudotų lėšų suma, tūkst. Eur.	*	1,20	9,8	13,4	84,4	*	Per II ketvirčius: LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų pirkimą numatoma inicijuoti 2023 III ketv. pradžioje, ataskaitiniu laikotarpiu rengiami dokumentai savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui bei statybos leidimams gauti.
	Iki ataskaitinių metų pradžios projekto veikloms įgyvendinti panaudota lėšų suma, tūkst. eurų.	*	935,30	935,3	938,9	935,3	*	
	Patvirtinta projekto vertė, tūkst. eurų.	*	5656	5656	5656	5656	*	Per III ketvirčius: Vykdomos LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros. Statybos leidimo išdavimo terminas 2023-10-25. Galimų tiekėjų vertinimas numatomas 2023 m. lapkričio mėn. 2023-08-25 su UAB „Kauno keliai“ sudaryta rangos darbų dėl vidaus kelių, pėsčiųjų takų ir automobilių stovėjimo aikštelių LPM teritorijoje prie Kauno r. sav., Mastaičių k. Mokslo g. pastatų Nr. 16, 18, 20 naujos statybos ir kapitalinio remonto sutartis Nr. 144-ST2-54. Pagrindinė sutarties pasirašymui kylanti rizika, nepriklausanti nuo LPM - skundai ir teisminiai procesai, galimo tiekėjo reikiamų dokumentų nepristatymas laiku.

								<p>Per IV ketvirčius: Vykdytos LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros nutrauktos. 2024 m. I ketv. planuojamas rinkos dalyvių konsultacijos paskelbimas.</p> <p>Statybos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros planuojama atlikti iki 2024 m. II ketv.</p> <p>Statybos leidimo išdavimo terminas 2024-01-24.</p>
4.4.	Rangos sutarties įgyvendinimas nustatytais terminais ir apimtimi (proc.)	100	#VALUE!	#VALUE!	0,0	#DIV/0!	#DIV/0!	<p>Per I ketvirtį: LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų pirkimą numatoma inicijuoti 2023 II ketv. pabaigoje - III ketv. pradžioje, ataskaitiniu laikotarpiu rengiami dokumentai savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui.</p>
	Per ataskaitinį laikotarpį įgyvendinta Rangos sutartis nustatytais Rangos sutartyje sąlygomis, nustatytais terminais ir apimtimi, skaičius.	*	**	**	0,0	0,0	*	<p>Per II ketvirčius: LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų pirkimą numatoma inicijuoti 2023 III ketv. pradžioje, ataskaitiniu laikotarpiu rengiami dokumentai savivaldybės infrastruktūros plėtros sutarties su Kauno r. savivaldybe sudarymui bei statybos leidimams gauti.</p>
	Per ataskaitinį laikotarpį numatyta (pasirašyta) vykdyti Rangos sutartis nustatytais Rangos sutartyje sąlygomis, skaičius.	*	**	**	0,0	0,0	*	<p>Per III ketvirčius: Vykdomos LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros. Galimų tiekėjų vertinimas numatomas 2023 m. lapkričio mėn. Statybos leidimo išdavimo terminas 2023-10-25.</p> <p>Per IV ketvirčius: Vykdytos LPM šaudyklos ir mokomojo policijos taktikos poligono Kauno r. sav., Alšėnų sen., Mastaičių k., statybos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros nutrauktos. 2024 m. I ketv. planuojamas rinkos dalyvių konsultacijos paskelbimas.</p> <p>Statybos rangos darbų viešojo pirkimo procedūros planuojama atnaujinti iki 2024 m. II ketv.</p> <p>Statybos leidimo išdavimo terminas 2024-01-24.</p>

Pastaba.

*neplanuota.

**rodiklio reikšmės teikimo ataskaitinis laikotarpis - kitas laikotarpis.

Priemonės 01-011-11-01-09 įgyvendinimo rezultatai (2023 m. IV ketv.)								
Stebėsenos rodiklio kodas	Stebėsenos rodiklio pavadinimas	Stebėsenos rodiklio reikšmė						Viršijimo / nepasiekimo priežastys ir įgyvendinimo būdai
		2023 m. patvirtinta	I ketv. įvykdyta	II ketv. įvykdyta	III ketv. įvykdyta	IV ketv. įvykdyta	Įvykdymas nuo patvirtintos reikšmės	
VEIKLOS UŽDAVINYS - "Koordinuoti ir administruoti policijos sistemos veiklą, centralizuotų bendrųjų funkcijų vykdymą"								
Priemonė - "Dalyvauti Europos Sąjungos finansuojamuose projektuose (ES, bendrasis finansavimas, kiti šaltiniai)."								
Veiksmo pavadinimas: 5. Užtikrinti dalyvavimą Europos Sąjungos ir kitų finansinių priemonių lėšomis finansuojamuose projektuose.								
Veiksmo aprašymas:								
<p>Per I ketvirtį: LPM vykdė 2022 m. tęstines veiklas įgyvendinant 2 projektus, finansuojamus nacionalinių ir ES finansinių priemonių lėšomis, iš jų:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kartu su PD įgyvendinamas Vidaus saugumo fondo 2014–2020 m. programos tęstinis projektas Nr. LT/2019/VSF/4.5.1.6 „Policijos pareigūnų mokymas, II etapas“. Tęsimos projektinės veiklos, mokymo renginiai numatyti organizuoti 2023 m. II ketv. - Erasmus+ projektas, skirtas kursantų ir darbuotojų mobilumui. Ataskaitiniu laikotarpiu suorganizuota 4 LPM darbuotojų stažuotė į Berlyno policijos akademiją (Vokietija), suderintos 2 darbuotojų stažuotė programos ir atlikti parengiamieji darbai išvykimams į Čekiją ir Prancūziją 2023 m. II ketv. Taip pat 2023 m. kovo mėnesį organizuotos kursantų stažuotės: 8 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Slusko policijos mokykloje (Lenkija), 4 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Meklenburgo-Pomeranijos Viešojo administravimo, policijos ir teisės universitete Giustrove (Vokietija). Kitos ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos veiklos: - parengta ir Švietimo mainų paramos fondui pateikta galutinė Profesinio mokymo Mobilumo Chartijos įgyvendinimo už 2015-2020 metus ataskaita. Galutinės ataskaitos įvertinimas - 93 balai (iš 100); - pateikta paraiška pagal Erasmus+ programos 1 pagrindinį veiksmą „Asmenų mobilumas mokymosi tikslais“; - siekiant plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais buvo rengiamos bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. 2023 m. kovo mėnesį pateiktos dvi Erasmus+ bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos partnerio teisėmis. <p>Kitos ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos veiklos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - parengta ir Švietimo mainų paramos fondui pateikta galutinė Profesinio mokymo Mobilumo Chartijos įgyvendinimo už 2015-2020 metus ataskaita. Galutinės ataskaitos įvertinimas - 93 balai (iš 100); - pateikta paraiška pagal Erasmus+ programos 1 pagrindinį veiksmą „Asmenų mobilumas mokymosi tikslais“; - siekiant plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais buvo rengiamos bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. 2023 m. kovo mėnesį pateiktos dvi Erasmus+ bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos partnerio teisėmis. 								
<p>Per II ketvirčius: LPM vykdė 3 projektų (2022 m. II ketv. – 6), finansuojamų nacionalinių ir ES finansinių priemonių lėšomis, veiklas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kartu su PD įgyvendinamas Vidaus saugumo fondo 2014–2020 m. programos tęstinis projektas Nr. LT/2019/VSF/4.5.1.6 „Policijos pareigūnų mokymas, II etapas“. Tęsimos projektinės veiklos, suorganizuota 10 mokymo renginių, iš viso apmokytas 161 policijos pareigūnas pagal modulines mokymo programas: vykdyti 4 renginiai pagal modulį „Kompleksiniai mokymai reaguojant į Specialiosios tranzito schemos pažeidimus“ – 56 dalyviai, 4 renginiai pagal modulį „Reagavimas į incidentus, užtikrinant STS funkcionavimą“ – 54 dalyviai, 2 nuotoliniai mokymai pagal modulį „Šengeno teisyno įgyvendinimas užtikrinant Specialiosios tranzito schemos funkcionavimą“ – 51 dalyvis. - tęsimas 2022 m. Erasmus+ mobilumo projektas, skirtas kursantų ir darbuotojų profesinių įgūdžių ugdymui. Suorganizuota 4 LPM darbuotojų stažuotė į Berlyno policijos akademiją (Vokietija), 1 darbuotojo stažuotė į Čekijos Respublikos policijos Policijos švietimo ir mokymo skyrių ir 1 darbuotojo stažuotė į Nimes nacionalinę policijos mokyklą (Prancūzija). 2023 m. kovo mėnesį suorganizuotos kursantų stažuotės: 8 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Slusko policijos mokykloje (Lenkija), 4 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Meklenburgo-Pomeranijos Viešojo administravimo, policijos ir teisės universitete Giustrove (Vokietija). Birželio mėnesį suorganizuotas kviestinio eksperto iš Latvijos valstybinio policijos koledžo vizitas į LPM. - birželio mėnesį pradėtas įgyvendinti 2023 metų projektas pagal Erasmus+ programos 1 pagrindinį veiksmą „Asmenų mobilumas mokymosi tikslais“, skirtas kursantų ir darbuotojų profesinių įgūdžių ugdymui. Sudaryta projekto darbo grupė, derinami projekto veiklų organizavimo klausimai su projekto partneriais: Danijos nacionalinės policijos Nacionaline policijos akademija, Periges nacionaline policijos mokykla (Prancūzija). <p>Kitos vykdytos veiklos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - parengta ir Švietimo mainų paramos fondui pateikta galutinė Profesinio mokymo Mobilumo Chartijos įgyvendinimo už 2015-2020 metus ataskaita. Galutinės ataskaitos įvertinimas - 93 balai (iš 100); - siekiant plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais buvo rengiamos bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. 2023 m. kovo mėnesį pateiktos dvi Erasmus+ bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos partnerio teisėmis. - birželio mėnesį policijos sistemos darbuotojams suorganizuoti mokymai, skirti ES finansuojamų programų projektų vykdytojams ir pareiškėjams, teikiantiems projektų įgyvendinimo planus pagal Sienu valdymo ir vizų politikos finansinės paramos priemonės (SVVP) ir Vidaus saugumo fondo (VSF) programas bei rengiantiems ir įgyvendinantiems kitus tarptautinius projektus. Mokymų tikslas – suteikti naujausią informaciją apie programų atnaujinimus, pristatyti galimybes, padėti dalyviams geriau suprasti ir taikyti ES finansuojamas programas. - Siekiant įgyvendinti inovatyvias idėjas ir plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais svarstomos galimybės ir yra vykdomi parengiamieji darbai kitų metų projektų paraiškų teikimui finansinei paramai gauti. Svarstomos galimybės dalyvauti rengiant paraišką: su Lenkijos Szczytno aukštąja policijos mokykla ir Varmijos Mozūrų vaivadijos maršalkos tarnyba (Lenkija) – 2021-2027 m. Interreg Lietuva-Lenkija programoje; su Šengeno daugiafunkciniu mokymo centru (Rumunija) – bendradarbiavimo partnerysčių projekte pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. - vykdomi parengiamieji Sienu valdymo ir vizų politikos finansinės paramos priemonės, įtrauktos į Integruoto sienų valdymo fondą, 2021–2027 m. programos lėšomis finansuojamo projekto „Policijos pareigūnų mokymas, I etapas“ paraiškai parengti. 								
<p>Per III ketvirčius: LPM vykdė 4 projektų (2022 m. III ketv. – 6), finansuojamų nacionalinių ir ES finansinių priemonių lėšomis, veiklas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kartu su PD įgyvendintas Vidaus saugumo fondo 2014–2020 m. programos tęstinis projektas Nr. LT/2019/VSF/4.5.1.6 „Policijos pareigūnų mokymas, II etapas“. Suorganizuota 10 mokymo renginių, iš viso apmokytas 161 policijos pareigūnas pagal modulines mokymo programas: vykdyti 4 renginiai pagal modulį „Kompleksiniai mokymai reaguojant į Specialiosios tranzito schemos pažeidimus“ – 56 dalyviai, 4 renginiai pagal modulį „Reagavimas į incidentus, užtikrinant STS funkcionavimą“ – 54 dalyviai, 2 nuotoliniai mokymai pagal modulį „Šengeno teisyno įgyvendinimas užtikrinant Specialiosios tranzito schemos funkcionavimą“ – 51 dalyvis. - užbaigtas 2022 m. Erasmus+ mobilumo projektas, skirtas kursantų ir darbuotojų profesinių įgūdžių ugdymui. Suorganizuota 4 LPM darbuotojų stažuotė į Berlyno policijos akademiją (Vokietija), 1 darbuotojo stažuotė į Čekijos Respublikos policijos Policijos švietimo ir mokymo skyrių ir 1 darbuotojo stažuotė į Nimes nacionalinę policijos mokyklą (Prancūzija). 2023 m. kovo mėnesį suorganizuotos kursantų stažuotės: 8 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Slusko policijos mokykloje (Lenkija), 4 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Meklenburgo-Pomeranijos Viešojo administravimo, policijos ir teisės universitete Giustrove (Vokietija). Birželio mėnesį suorganizuotas kviestinio eksperto iš Latvijos valstybinio policijos koledžo vizitas į LPM. - birželio mėnesį pradėtas įgyvendinti 2023 metų projektas pagal Erasmus+ programos 1 pagrindinį veiksmą „Asmenų mobilumas mokymosi tikslais“, skirtas kursantų ir darbuotojų profesinių įgūdžių ugdymui. Suorganizuota 4 LPM darbuotojų stažuotė į Danijos nacionalinės policijos Nacionalinę policijos akademiją (Danija), derinami projekto veiklų organizavimo klausimai su projekto partneriu Dniepropetrovsko valstybinio vidaus reikalų universitetu (Ukraina). - rugsėjo mėnesį pradėtas įgyvendinti naujas tarptautinis projektas pagal Erasmus+ programos 2 pagrindinį veiksmą, pavadinimu „Bendradarbiavimas kuriant bendrą pirminio reagavimo tarnyboms skirtą taktinių veiksmų mokymo programą fizinės prievartos, šaudybos ir pirmosios pagalbos temomis (FIRST-TAC)“. Projekto metu Kroatijos, Lenkijos, Bosnijos ir Hercegovinos bei Lietuvos policijos pareigūnų rengimo įstaigos kurs bendrą pirminio reagavimo pareigūnams skirtą taktinių veiksmų mokymo programą, LPM dalyvauja partnerio teisėmis. Rugsėjo mėnesį vyko įvadinis projekto partnerių susitikimas Splitė (Kroatija), vyko nuotolinis susitikimas pagal projekto programą, suplanuoti nuotoliniai ir kontaktiniai susitikimai 2023 - 2024 metais projekto tikslams pasiekti. <p>Kitos vykdytos veiklos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - parengta ir Švietimo mainų paramos fondui pateikta galutinė Profesinio mokymo Mobilumo Chartijos įgyvendinimo už 2015-2020 metus ataskaita. Galutinės ataskaitos įvertinimas - 93 balai (iš 100); - siekiant plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais buvo rengiamos bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. 2023 m. kovo mėnesį pateiktos dvi Erasmus+ bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos partnerio teisėmis. Vieno projekto paraiška patvirtinta, pradėtos projektinės veiklos. - birželio mėnesį policijos sistemos darbuotojams suorganizuoti mokymai, skirti ES finansuojamų programų projektų vykdytojams ir pareiškėjams, teikiantiems projektų įgyvendinimo planus pagal Sienu valdymo ir vizų politikos finansinės paramos priemonės (SVVP) ir Vidaus saugumo fondo (VSF) programas bei rengiantiems ir įgyvendinantiems kitus tarptautinius projektus. Mokymų tikslas – suteikti naujausią informaciją apie programų atnaujinimus, pristatyti galimybes, padėti dalyviams geriau suprasti ir taikyti ES finansuojamas programas. - siekiant įgyvendinti inovatyvias idėjas ir plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais svarstomos galimybės ir yra vykdomi parengiamieji darbai kitų metų projektų paraiškų teikimui finansinei paramai gauti. Svarstomos galimybės dalyvauti rengiant paraišką: su Lenkijos Szczytno aukštąja policijos mokykla ir Varmijos Mozūrų vaivadijos maršalkos tarnyba (Lenkija) bei Bialystoko apskrities policijos komisariatu (Lenkija) – 2021-2027 m. Interreg Lietuva-Lenkija programoje; su Šengeno daugiafunkciniu mokymo centru (Rumunija) – bendradarbiavimo partnerysčių projekte pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. - vykdomi parengiamieji Sienu valdymo ir vizų politikos finansinės paramos priemonės, įtrauktos į Integruoto sienų valdymo fondą, 2021–2027 m. programos lėšomis finansuojamo projekto „Policijos pareigūnų mokymas, I etapas“ paraiškai parengti. 								

Per IV ketvirčius: 2023 m. LPM vykdė 4 projektų (2022 m. IV ketv. – 6), finansuojamų nacionalinių ir ES finansinių priemonių lėšomis, veiklas:

- baigtas įgyvendinti Vidaus saugumo fondo 2014–2020 m. programos projektas Nr. LT/2019/VSF/4.5.1.6 „Policijos pareigūnų mokymas, II etapas“. 2023 m. suorganizuota 10 mokymo renginių, kurių metu apmokyta 161 policijos pareigūnas pagal šias modulines mokymo programas: „Kompleksiniai mokymai reaguojant į Specialiosios tranzito schemos pažeidimus“ – 4 renginiai, 56 dalyviai; „Reagavimas į incidentus, užtikrinant STS funkcionavimą“ – 4 renginiai, 54 dalyviai; „Šengeno teisyno įgyvendinimas užtikrinant Specialiosios tranzito schemos funkcionavimą“ – 2 renginiai, 51 dalyvis.

- baigtas 2022 m. Erasmus+ mobilumo projektas, skirtas kursantų ir darbuotojų profesinių įgūdžių ugdymui. Suorganizuotos 4 LPM darbuotojų stažuotės į Berlyno policijos akademiją (Vokietija), 1 darbuotojo stažuotė į Čekijos policijos švietimo ir mokymo padalinį (Čekijos Respublika) ir 1 darbuotojo stažuotė į Nimes nacionalinę policijos mokyklą (Prancūzija). 2023 m. kovo mėnesį suorganizuotos kursantų stažuotės: 8 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Slupsko policijos mokykloje (Lenkija), 4 LPM kursantai su lydinčiu asmeniu stažavosi Meklenburgo-Pomeranijos Viešojo administravimo, policijos ir teisės universitete Giustrove (Vokietija). Birželio mėnesį suorganizuotas kviestinio eksperto iš Latvijos valstybinio policijos koledžo vizitas į LPM.

- birželio mėnesį pradėtas įgyvendinti 2023 m. projektas pagal Erasmus+ programos 1 pagrindinį veiksmą „Asmenų mobilumas mokymosi tikslais“, skirtas kursantų ir darbuotojų profesinių įgūdžių ugdymui. Įgyvendinant projekto veiklas 4 LPM darbuotojai stažavosi Danijos nacionalinės policijos Danijos policijos koledže (Danija), suorganizuotas Dniepropetrovsko valstybinio vidaus reikalų universiteto (Ukraina) darbuotojo darbo stebėjimo vizitas LPM. Derinami projekto veiklų organizavimo klausimai su projekto partneriu Odesos valstybiniu vidaus reikalų universitetu (Ukraina), planuojami darbuotojo ir kursantų vizitai mokyklos partnerių įstaigose.

- rugsėjo mėnesį pradėtas įgyvendinti naujas tarptautinis projektas pagal Erasmus+ programos 2 pagrindinį veiksmą, pavadinimu „Bendradarbiavimas kuriant bendrą pirminio reagavimo tarnyboms skirtą taktinių veiksmų mokymo programą fizinės prievartos, šaudybos ir pirmosios pagalbos temomis (FIRST-TAC)“. Projekte LPM dalyvauja partnerio teisėmis. Projekto metu Kroatijos, Lenkijos, Bosnijos ir Hercegovinos bei Lietuvos policijos pareigūnų rengimo įstaigos kurs bendrą pirminio reagavimo pareigūnams skirtą taktinių veiksmų mokymo programą. Rugsėjo mėnesį vyko įvadinis projekto partnerių susitikimas Splite (Kroatija), 2 nuotoliniai susitikimai. Pagal projekto planą bus organizuojami kontaktiniai susitikimai 2024 m. projekto tikslams pasiekti.

Kitos projektinės veiklos:

- parengta ir Švietimo mainų paramos fondui pateikta galutinė Profesinio mokymo Mobilumo Chartijos įgyvendinimo už 2015-2020 metus ataskaita. Galutinės ataskaitos įvertinimas - 93 balai (iš 100).

- siekiant plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais buvo rengiamos bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“. 2023 m. kovo mėnesį pateiktos dvi Erasmus+ bendradarbiavimo partnerysčių projektų paraiškos partnerio teisėmis. Vieno projekto paraiška patvirtinta, pradėtos projektinės veiklos.

- birželio mėnesį policijos sistemos darbuotojams suorganizuoti mokymai, skirti ES finansuojamų programų projektų vykdytojams ir pareiškėjams, teikiantiems projektų įgyvendinimo planus pagal Sienu valdymo ir vizų politikos finansinės paramos priemonės (SVVP) ir Vidaus saugumo fondo (VSF) programas bei rengiantiems ir įgyvendinantiems kitus tarptautinius projektus. Mokymų tikslas – suteikti naujausią informaciją apie programų atnaujinimus, pristatyti galimybes, padėti dalyviams geriau suprasti ir taikyti ES finansuojamas programas.

- parengtas ir pateiktas projekto įgyvendinimo planas Sienu valdymo ir vizų politikos finansinės paramos priemonės, įtrauktos į Integruoto sienų valdymo fondą, 2021–2027 m. programos lėšomis finansuojamo projekto „Policijos pareigūnų mokymas, I etapas“.

- siekiant įgyvendinti inovatyvias idėjas ir plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą, su užsienio partneriais svarstomos galimybės ir yra vykdomi parengiamieji darbai 2024 metų projektų paraiškų teikimui finansinei paramai gauti. Svarstomos galimybės dalyvauti rengiant paraiškas su Bialystoko apskrities policijos komisariatu (Lenkija) – 2021-2027 m. Interreg Lietuva-Lenkija programoje; su Šengeno daugiafunkciniu mokymo centru (Rumunija) – bendradarbiavimo partnerysčių projekte pagal Erasmus+ programos antrą veiksmą „Organizacijų ir institucijų bendradarbiavimas“.

5.1.	Įgyvendinamų projektų skaičius (sk.)	4	2	3	4	4	100,0	<p>Per I ketvirtį: 2023 m. I ketv. buvo planuota, kad bus įgyvendinami 2 tęstiniai projektai, kurie vykdyti 2022 m.</p> <p>Per II ketvirčius: Vykdomi 3 projektai (2 tęstiniai projektai, kurie vykdyti 2022 m. ir 1 projektas pradėtas 2023 m. II ketv.)</p> <p>Per III ketvirčius: Baigti įgyvendinti 2 tęstiniai projektai, kurie vykdyti 2022 m., 1 projektas pradėtas 2023 m. II ketv. ir 1 projektas pradėtas 2023 m. III ketv.</p>
------	--------------------------------------	---	---	---	---	---	-------	--

Stebėsenos rodiklio kodas	Stebėsenos rodiklio pavadinimas	Stebėsenos rodiklio reikšmė						Viršijimo / nepasiekimo priežastys ir įgyvendinimo būdai
		2023 m. patvirtinta	I ketv. įvykdyta	II ketv. įvykdyta	III ketv. įvykdyta	IV ketv. įvykdyta	Įvykdymas nuo patvirtintos reikšmės	

VEIKLOS UŽDAVINYS - "Užtikrinti tinkamą policijai pavestų funkcijų vykdymą šalies teritorijoje"

Priemonė – Vykdyti nusikalstamų veikų ir kitų teisės pažeidimų prevenciją, kontrolę, užkardymą, atskleidimą ir tyrimą, vykdyti saugaus eismo automobilių keliais kontrolę, atlikti kriminalistinius tyrimus ir ekspertizes, vykdyti specialiąsias antiteroristines operacijas, vykdyti pareigūnų rengimą, kvalifikacijos tobulinimą, vykdyti policijos įstaigų bendrąsias ir specialiąsias funkcijas.

Veiksmo pavadinimas: 6. Užtikrinti naujų policijos pareigūnų parengimą. *LPM viršininko metinė užduotis*

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Siekiant užtikrinti naujų kursantų į LPM priėmimą ataskaitiniu laikotarpiu organizuotas pretendentų pageidaujančių mokyti LPM ir Mykolo Romerio universitete (toliau – MRU) dokumentų priėmimo procesas:
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM pagal pirminio profesinio mokymo programą, pateikė 431 prašymą (2022 m. I ketv. – 173);
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM įvadinio mokymo kursuose, pateikė 162 prašymus (2022 m. I ketv. – 86);
 - asmenys, pageidaujantys mokyti MRU, pateikė 31 prašymą (2022 m. I ketv. – 44).
 Mokyti įvadinio mokymo kursuose priimtas 31 kursantas.

Per II ketvirčius: Siekiant užtikrinti naujų policijos pareigū rengimą, vykdytas asmenų, pageidaujančių mokyti LPM ir MRU, dokumentų priėmimo procesas:
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM pagal pirminio profesinio mokymo programą, pateikė 743 prašymus (2022 m. II ketv. – 390);
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM įvadinio mokymo kursuose, pateikė 209 prašymus (2022 m. II ketv. – 160);
 - asmenys, pageidaujantys mokyti MRU, pateikė 85 prašymus (2022 m. II ketv. – 136).
 Mokyti pagal įvadinio mokymo kursų programą priimti 53 kursantai.
 Mokymus pagal įvadinio mokymo kursų programą baigė 52 kursantai. Duomenys apie kursantus, baigusius pirminio profesinio mokymo programą, bus teikiami 2023 m. III ketv. ataskaitoje.

Per III ketvirčius: Siekiant užtikrinti naujų policijos pareigūnų rengimą, vykdytas asmenų, pageidaujančių mokyti LPM ir MRU, dokumentų priėmimo procesas:
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą, pateikė 799 prašymus (2022 m. III ketv. – 390).
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM įvadinio mokymo kursuose, pateikė 292 prašymus (2022 m. III ketv. – 254);
 - asmenys, pageidaujantys mokyti MRU, pateikė 85 prašymus (2022 m. III ketv. – 136). Reikalavimus atitiko ir priimti mokyti 8 asmenys.
 Mokyti pagal įvadinio mokymo kursų programą priimtas 101 kursantas.
 Mokymus pagal įvadinio mokymo kursų programą baigė 52 kursantai (2 priimtų mokyti pagal įvadinio mokymo programą kursantų grupės mokymus baigs 2023 m. spalio mėn.).
 Reikalavimus mokyti LPM pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą atitiko ir į 2023 m. rugpjūčio mėn. organizuotą atranką užsiregistravo 232 asmenys. Atrankos reikalavimus įvykdė 136 pretendentai, o nuo 2023-09-01 priimti mokyti LPM 133 kursantai. Dalyvauti papildomoje atrankoje rugsėjo mėn užsiregistravo 42, o atrankoje dalyvavo 35 asmenys. Mokyti LPM pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2023-09-18 buvo papildomai priimta 20 kursantų. Vykdyta asmenų atranka į LPM mokyti pagal Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą. Atranką laimėjo 24 kursantai, mokymosi pradžia – 2023-10-02.

Per IV ketvirčius: Siekiant užtikrinti naujų policijos pareigūnų rengimą, vykdytas asmenų, pageidaujančių mokyti LPM ir MRU, dokumentų priėmimo procesas:
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą, pateikė 799 prašymus (2022 m. IV ketv. – 390).
 - asmenys, pageidaujantys mokyti LPM įvadinio mokymo kursuose, pateikė 383 prašymus (2022 m. IV ketv. – 323);
 - asmenys, pageidaujantys mokyti MRU, pateikė 85 prašymus (2022 m. IV ketv. – 136). Reikalavimus atitiko ir priimti mokyti 8 asmenys.
 Mokyti pagal Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą priimti 121 kursantai.
 Mokymus pagal Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą baigė 118 kursantų.
 Reikalavimus mokyti LPM pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą atitiko ir į 2023 m. rugpjūčio mėn. organizuotą atranką užsiregistravo 232 asmenys. Atrankos reikalavimus įvykdė 136 pretendentai, o nuo 2023-09-01 priimti mokyti LPM 133 kursantai. Dalyvauti papildomoje atrankoje rugsėjo mėn užsiregistravo 42, o atrankoje dalyvavo 35 asmenys. Mokyti LPM pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2023-09-18 buvo papildomai priimta 20 kursantų. Mokymąsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą (2022/2023 mokslo metai) baigė - 127 kursantai.
 Vykdyta asmenų atranka į LPM mokyti pagal Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą. Šią atranką laimėjo ir mokyti nuo 2023-10-02 LPM pradėjo 24 kursantai.

P-07-011-11-02-01-20	Lietuvos policijos mokyklos parengtų pirminės grandies policijos pareigūnų, ne mažiau kaip, (sk.)	269	**	**	**	245	91,1	Per IV ketvirčius: Nepasiekta. 2023 m. LPM baigė 118 kursantų pagal Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą ir 127 kursantai pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. Iš LPM kursantų sąrašų per 2022-2023 mokslo metus buvo išbraukti 24 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą, 1 kursantui suteiktos akademinės atostogos. Iš 2023 m. priimtų mokyti pagal Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą 121 kursanto 3 kursantai mokslo metų pradžioje atsisakė mokyti ir buvo išbraukti iš kursantų sąrašų.
6.2.	Kursantų, išbrauktų iš kursantų sąrašų dėl nepažangumo dalis ne didesnė kaip, (proc.)	5	0,6	2,2	1,0	1,0	19,7	
	Per ataskaitinį laikotarpį iš LPM kursantų sąrašų išbrauktų už nepažangumą skaičius.	*	1	4	4	4	*	
	Kalendoriniais metais sausio 1 d. besimokančių pagal Policininko modulinę profesinio (įvadinio) mokymo programas LPM kursantų skaičius.	*	132	132	132	132	*	
	Per ataskaitinį laikotarpį priimtų mokyti pagal Policininko modulinę profesinio (įvadinio) mokymo programas LPM kursantų skaičius.	*	31	53	254	274	*	
P-07-011-11-02-01-21	Parengta kursantų pagal nustatytą kvotą, ne mažiau kaip (proc.)	90	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	81	89,9	Per IV ketvirčius: Nuo 2022 m. rugsėjo mėn. 2022–2023 mokslo metams priimti mokyti 152 kursantai. Iš LPM kursantų sąrašų per 2022-2023 mokslo metus buvo išbraukti 24 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą (20 – savo noru, 4 – už nepažangumą); 1 kursantui suteiktos akademinės atostogos.
	Ataskaitiniais metais LPM parengta kursantų, kuriems suteikta policininko kvalifikacija, skaičius.	*	**	**	**	127	*	
	Kursantų priėmimo mokyti į LPM skaičius pagal Vidaus reikalų ministro nustatytą asmenų priėmimo mokyti pagal formaliojo profesinio mokymo programą kvotą.	*	**	**	**	157	*	

Veiksmo pavadinimas: 7. Pagal kompetenciją organizuoti ir vykdyti policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: LPM organizuojama ir vykdydama policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą vadovaujasi Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. 5-V-283 „Dėl 2023–2024 metų policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo plano ir 2023–2024 metų policijos psichologų vedamų tarnybinių mokymų policijos įstaigose plano patvirtinimo“ (toliau – LPGK 2023-03-29 įsakymas Nr. 5-V-283). Pagal patvirtintą 2023 m. policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planą per 2023 m. I ketv. suorganizuoti 68 renginiai ir mokymus baigė 1 618 asmenų (2022 m. I ketv. – 1 745). Į bendrą LPM organizuojamų kvalifikacijos tobulinimo renginių, numatytų 2023-2024 metų policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo plane, skaičių neįtraukti mokymai, kuriuos plane numatyta organizuoti pagal poreikį (tokių temų yra 16).

Per II ketvirtį: LPM organizuojama ir vykdydama policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą vadovosi LPGK 2023-03-29 įsakymu Nr. 5-V-283. Pagal patvirtintą 2023 m. policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planą, suorganizuotas 171 renginys (2022 m. II ketv. – 139) ir mokymus baigė 11 333 asmenys (2022 m. II ketv. – 2 637). Į bendrą LPM organizuojamų kvalifikacijos tobulinimo renginių, numatytų 2023-2024 metų policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo plane, skaičių neįtraukti mokymai, kuriuos plane numatyta organizuoti pagal poreikį (tokių temų yra 16). Užtikrinant LPM darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą, Policijos personalo posistemio duomenimis, kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo 58 (2022 m. II ketv. – 70) darbuotojai arba 47 proc. visų LPM darbuotojų (2023-06-30 duomenimis LPM dirbo 124 LPM darbuotojai (2022 m. II ketv. – 128)). 25 (2022 m. II ketv. – 23) darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose buvo du ir daugiau kartų. 87 LPM darbuotojai tobulino kvalifikaciją išlaikydami atitinkamo modulio įskaitas. LPM darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui ir LPM kvalifikacijos tobulinimo renginių organizavimui panaudota 8,3 tūkst. eurų.

Per III ketvirtį: LPM organizuojama ir vykdydama policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą vadovosi LPGK 2023-03-29 įsakymu Nr. 5-V-283 (pakeistas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gruodžio 7 d. įsakymu Nr. 5-V-956). Pagal patvirtintą 2023 m. policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planą, suorganizuoti 235 renginiai (2022 m. III ketv. – 183), iš jų:

- Nuotoliniu būdu 34 arba 14,5 proc. nuo bendro mokymų skaičiaus.
- Kontaktiniu būdu 139 arba 59,2 proc. nuo bendro mokymų skaičiaus.
- Mišriuoju būdu (nuotoliniai ir kontaktiniai mokymai) 62 arba 26,4 proc. nuo bendro mokymų skaičiaus.

Iš viso mokymus baigė 13 008 dalyviai (2022 m. III ketv. – 3 246). Užtikrinant LPM darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą, Policijos personalo posistemio duomenimis, kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo 95 (2022 m. III ketv. – 75) darbuotojai arba 74 proc. visų LPM darbuotojų (2023-09-30 duomenimis LPM dirbo 134 LPM darbuotojai (2022 m. III ketv. – 128)), iš jų 6 darbuotojai yra vaiko priežiūros atostogose. 40 (2022 m. III ketv. – 47) darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo renginiuose buvo du ir daugiau kartų. 95 LPM darbuotojai tobulino profesinius įgūdžius išlaikydami atitinkamo modulio įskaitas (šie duomenys į bendrą LPM darbuotojų, tobulinusių kvalifikaciją, skaičių neįskaičiuoti).

LPM darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui ir LPM kvalifikacijos tobulinimo renginių organizavimui panaudota 13,2 tūkst. eurų.

Per IV ketvirtį: LPM organizuojama ir vykdydama policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą vadovosi LPGK 2023-03-29 įsakymu Nr. 5-V-283. Pagal patvirtintą 2023–2024 metų policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planą, suorganizuoti 332 renginiai (2022 m. IV ketv. – 453), iš jų:

- nuotoliniu būdu 53 arba 16 proc. nuo bendro mokymų skaičiaus.
- kontaktiniu būdu 110 arba 33 proc. nuo bendro mokymų skaičiaus.
- mišriuoju būdu (nuotoliniai ir kontaktiniai mokymai) 169 arba 51 proc. nuo bendro mokymų skaičiaus.

Iš viso mokymus baigė 16 890 dalyviai (2022 m. ketv. – 23 506). Taip pat organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginiai ne policijos sistemos darbuotojams: 2023-02-23/24 mokymai "Elektros šoko įtaiso "Taser" naudojimas policijos veikloje". Mokymai organizuoti Lietuvos kariuomenės darbuotojams pagal bendradarbiavimo sutartį (išduota 12 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimų).

- 2023-11-13/17 – 11-27/12-01 mokymai "Bazinis profesinių įgūdžių instruktoriaus kursas". Mokymai organizuoti pagal bendradarbiavimo sutartį. Juose dalyvavo 3 Muitinės mokymo centro, 9 Gyvosios gamtos apsaugos departamento ir 1 Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojas.

- 2023-11-21 mokymai "Prekybos žmonėmis tyrimas". Juose dalyvavo 2 Valstybinės darbo inspekcijos darbuotojai.

Užtikrinant LPM darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą, Policijos personalo posistemio duomenimis, kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo 106 (2022 m. IV ketv. – 87) darbuotojai arba 82 proc. visų LPM darbuotojų (2023-12-31 duomenimis LPM dirbo 135 LPM darbuotojai (2022 m. IV ketv. – 127)), iš jų 5 darbuotojai yra vaiko priežiūros atostogose. 56 (2022 m. IV ketv. – 59) darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose buvo du ir daugiau kartų. Taip pat 105 LPM darbuotojai tobulino profesinius įgūdžius išlaikydami atitinkamo modulio įskaitas (šie duomenys į bendrą LPM darbuotojų, tobulinusių kvalifikaciją, skaičių neįskaičiuoti).

LPM darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui ir LPM kvalifikacijos tobulinimo renginių organizavimui panaudota 15,6 tūkst. eurų.

7.1.	Igyvendintų kvalifikacijos tobulinimo renginių dalis (proc.)	90	29	73	100	194	215,7	<p>Per II ketvirtį: Organizuoti mokymai „Šengeno informacinė sistema policijos veikloje, nauji funkcionalumai“, kuriuos baigė 5813 asmenų, ir „Tarpautinis policijos bendradarbiavimas ir keitimasis informacija“, kuriuos baigė 1229 asmenys. Taip pat buvo didelis poreikis mokymų „Specialiųjų transporto priemonių vairuotojų, naudojančių mėlynus ir (ar) raudonus (arba tik mėlynus) žybciojančius švyturėlius ir (arba) specialiuosius garso signalus, papildomo mokymo programa“. Tokių mokymų organizuota 85 ir juos baigė 894 pareigūnai.</p>
	Per ataskaitinį laikotarpį LPM organizuotų kvalifikacijos tobulinimo renginių skaičius	*	68	171	235	332	*	
	LPM organizuojamų kvalifikacijos tobulinimo renginių, numatytų Policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo plane, skaičius.	*	234	234	234	171	*	
7.2.	Kvalifikaciją tobulinusių LPM darbuotojų dalis nuo visų LPM dirbančių darbuotojų skaičiaus (proc.)	85	12	47	74	82	95,9	<p>Per I ketvirtį: Nepasiekta. 2023 m. kovo mėn. LPM darbuotojai dalyvavo Andragogikos ir užsienio k. mokymuose, kuriems kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai bus išduoti 2023 m. balandžio mėn. baigus mokymus. Į ataskaitinio laikotarpio duomenis minėtuose mokymuose dalyvaujančių darbuotojų skaičius neįtrauktas.</p>
	Kvalifikacijos tobulinimo mokymus baigusiu LPM darbuotojų skaičius	*	15	58	95	106	*	<p>Per III ketvirtį: Viršyta. Dauguma LPM darbuotojų (55) išklause privalomąjį „Savižudybių prevencija“ kursą, kurio žinias reikia atnaujinti kas 3 metus.</p>

Ataskaitiniu laikotarpiu LPM dirbančių darbuotojų skaičius, atėmus darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, skaičių	*	121	124	128	130	*
---	---	-----	-----	-----	-----	---

Veiksmo pavadinimas: 8. Tobulinti kvalifikacijos kėlimo sistemą, orientuojant ją į ilgalaikių individualių planų, susietų su konkrečiais siekiamais rezultatais, sudarymą. *LPM viršininko metinė užduotis*

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Ataskaitiniu laikotarpiu suorganizuoti 4 darbiniai susitikimai, kurių metu aptartos policijos pareigūnų pareigybių bazinės kompetencijos, pirminio profesinio mokymo ir įvadinio mokymo programose ugdomos kompetencijos, numatytos bazinių kompetencijų krepšelio gairės. Taip pat suorganizuoti 5 darbiniai susitikimai dėl policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo sistemos koregavimo ir policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo planų, vykdytas bendradarbiavimas ir konsultacijos su PD Žmogiškųjų išteklių valdybos (toliau – ŽIV) atstovais policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir planavimo klausimais.

Per II ketvirtį: Suorganizuoti 7 tiesioginiai ir nuotoliniai LPM ir PD ŽIV atstovų darbiniai susitikimai, kurių metu aptartos policijos pareigūnų pareigybių bazinės kompetencijos, pirminio profesinio mokymo ir įvadinio mokymo programose ugdomos kompetencijos, numatytos bazinių kompetencijų krepšelio gairės. Taip pat suorganizuoti 5 darbiniai susitikimai dėl policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo sistemos koregavimo ir policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo planų, vykdytas bendradarbiavimas ir konsultacijos su PD ŽIV atstovais policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir planavimo klausimais. Parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, grindžiamos individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema, pateikti siūlymai ir dalyvauta rengiant Pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).

Per III ketvirtį: Organizuoti 8 LPM vadovybės, mokymo padalinių vadovų ir PD ŽIV atstovų darbiniai susitikimai, kurių metu aptartos policijos pareigūnų pareigybių bazinės kompetencijos, pirminio profesinio mokymo ir įvadinio mokymo programose ugdomos kompetencijos, numatytos bazinių kompetencijų krepšelio gairės. Taip pat suorganizuoti 9 LPM padalinių darbiniai susitikimai dėl policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo sistemos koregavimo ir policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo planų, vykdytas bendradarbiavimas ir konsultacijos su PD ŽIV atstovais policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir planavimo klausimais. Parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, grindžiamos individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema. Pateikti siūlymai ir dalyvauta rengiant Pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).

Per IV ketvirtį: Organizuota 10 LPM vadovybės, mokymo padalinių vadovų ir PD ŽIV atstovų darbiniai susitikimai, kurių metu aptartos policijos pareigūnų pareigybių bazinės kompetencijos, pirminio profesinio mokymo ir įvadinio mokymo programose ugdomos kompetencijos, parengtas bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projektas, pagrįstas individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema. Taip pat suorganizuota 11 LPM padalinių darbiniai susitikimai dėl policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo sistemos koregavimo ir policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo planų, vykdytas bendradarbiavimas ir konsultacijos su PD ŽIV atstovais policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir planavimo klausimais. Pateikti siūlymai ir dalyvauta rengiant Pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“). Parengtas ir Lietuvos policijos mokyklos viršininko 2023 m. gruodžio 15 d. įsakymu Nr. 144-V-278 „Dėl pirminės grandies policijos pareigūno kompetencijų sąrašo patvirtinimo“ patvirtintas Pirminės grandies policijos pareigūno kompetencijų sąrašas. Teiktos konsultacijos, dalyvauta rengiant ir derinant „Praktikos organizavimo ir tarnybos vietų baigus mokslus paskirstymo tvarkos aprašą“ (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 5-V-1029 „Dėl praktikos organizavimo ir tarnybos vietų baigus mokslus paskirstymo tvarkos aprašo patvirtinimo“).

8.1.	Parengtas policijos pareigūnų pareigybėms nustatytų kompetencijų krepšelis su pirminio profesinio ir įvadinio mokymo metu suteikiamų kompetencijų lygio vertinimu (paketas)	1	**	0	0	1	100,0	Per II ketvirtį: Vykdoma. Atlikti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo, pateikti siūlymai dėl policijos pareigūnų bazinių kompetencijų krepšelio. Planuojama visą priemonių paketą įgyvendinti 2023 m. II pusm.
8.2.	Pateikti siūlymai dėl kvalifikacijos tobulinimo kėlimo sistemos (paketas)	1	**	0	0	1	100,0	Per III ketvirtį: Vykdoma. Atlikti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo, pateikti siūlymai dėl policijos pareigūnų bazinių kompetencijų krepšelio. Planuojama visą priemonių paketą įgyvendinti 2023 m. IV ketv.

Veiksmo pavadinimas: 9. Užtikrinti kokybišką pirminio profesinio ir įvadinio mokymo vykdymą.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Ataskaitiniu laikotarpiu LPM pirminis profesinis mokymas R22 mokymo grupėms vykdytas pagal metų trukmės 60 kreditų apimties Policininko modulinę profesinio mokymo programą ir LPM viršininko 2022 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. 144-V1-45 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos pirminio profesinio mokymo grafiko patvirtinimo“ (toliau – LPM viršininko 2022-09-02 įsakymas Nr. 144-V1-45) patvirtintą LPM pirminio profesinio mokymo grafiką.

Įgyvendinant Policininko modulinę profesinio mokymo programą, daug dėmesio skiriama kursantų praktinių įgūdžių formavimui. Praktinių užsiėmimų metu taikomi kompleksinio mokymo metodai, kurie leidžia įvertinti kursantų gebėjimus skirtingose veiklos srityse. Mokant kursantus derinami tradicinio ir nuotolinio mokymo būdai, organizuojamos kviestinių lektorių paskaitos.

2023 m. I ketv. mokymas pagal pirminio profesinio mokymo programą organizuotas 5 mokymo grupėms (2022 m. I ketv. – 4). Per 2023 m. I ketv. iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 3 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal pirminio profesinio mokymo programą (2 – savo noru, 1 – už nepažangumą). Šio laikotarpio pabaigoje LPM pagal pirminio profesinio mokymo programą mokėsi 129 kursantai (2022 m. I ketv. – 77).

2023 m. I ketv. įvadinis mokymas vykdytas pagal Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymu Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ (toliau – LPM 2021-02-22 įsakymas Nr. 5-V-148) patvirtintą 240 akademinį valandų trukmės Pareigūnų įvadinio mokymo kursų, pirminės grandies pareigūnams parengti, programą, pagal kurią ataskaitiniu laikotarpiu mokėsi 31 kursantas (2022 m. I ketv. – 25).

Siekiant tobulinti pirminio ir įvadinio profesinio mokymo kokybę, organizuoti LPM profesinį mokymą vykdančių padalinių pasitarimai dėl mokymo kokybės gerinimo ir LPM pirminio ir tęstinio profesinio mokymo kokybės tobulinimo veiksnių 2023 m. plano, patvirtinto LPM viršininko 2022 m. spalio 17 d. įsakymu Nr. 144-V-264 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos pirminio ir tęstinio profesinio mokymo kokybės tobulinimo gairių ir veiksnių plano patvirtinimo“ (toliau – LPM viršininko 2022-10-17 įsakymas Nr. 144-V-264) įgyvendinimo.

Per II ketvirčius: Mokymas pagal pirminio profesinio mokymo programą organizuotas 5 R22 kursantų mokymo grupėms (2022 m. II ketv. – 4) pagal metų trukmės 60 kreditų apimties Policininko modulinę profesinio mokymo programą ir LPM viršininko 2022-09-02 įsakymu Nr. 144-V1-45 patvirtintą LPM pirminio profesinio mokymo grafiką.

Igyvendinant Policininko modulinę profesinio mokymo programą, daug dėmesio skirta kursantų praktinių įgūdžių formavimui. Praktinių užsiėmimų metu taikyti kompleksinio mokymo metodai, kurie leido įvertinti kursantų gebėjimus skirtingose veiklos srityse. Mokant kursantus derinti tradicinio ir nuotolinio mokymo būdai, organizuotos kviestinių lektorių paskaitos, organizuotos kursantų stažuotės užsienio policijos įstaigose. 2023 m. kovo 18–25 d. 3 kursantai ir lydintis asmuo dalyvavo savaitės trukmės stažuotėje Vokietijos Žemutinės Saksonijos policijos akademijoje. 2023 m. balandžio 23–28 d. 2 kursantai dalyvavo savaitės trukmės stažuotėje Latvijos valstybiniame policijos koledže. Vizitų metu kursantai susipažino su Vokietijos ir Latvijos policijos sistemomis, dalijosi informacija apie policijos darbą ir pareigūnų rengimą šiose šalyse, lankėsi policijos įstaigose, dalyvavo paskaitose ir praktiniuose užsiėmimuose.

Vykdam Lietuvos ir Vokietijos studentų mainus, 2023 m. balandžio 24–28 d. LPM stažavosi 2 kursantai iš Vokietijos Niedersachsen policijos akademijos (Polizeiakademie Niedersachsen) ir 2 studentai iš Vokietijos Meklenburgo-Pomeranijos žemės Viešojo administravimo, policijos ir teismų valdininkų taikomųjų mokslų universiteto. Stažuočių metu studentai susipažino su Lietuvos policijos sistema, policijos pareigūnų rengimu, jų veikla ir darbo ypatumais, dalyvavo viešosios tvarkos užtikrinimo, šaudybos, fizinio rengimo ir kitose pamokose, kultūrinėje programoje, lankėsi Lietuvos policijos antiteroristinių operacijų rinktinėje „Aras“, Lietuvos kelių policijos tarnyboje, Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centre, patruliavo kartu su Kauno apskr. VPK policijos patruliais.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 6 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal pirminio profesinio mokymo programą (2 – savo noru, 4 – už nepažangumą), 1 kursantas grįžo iš akademinių atostogų. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LPM pagal pirminio profesinio mokymo programą mokėsi 127 kursantai (2022 m. II ketv. – 76).

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 6 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą (2 – savo noru, 4 – už nepažangumą), iš R23 mokymo grupės kursantų sąrašų buvo išbraukti 3 kursantai (savo noru). 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. Ataskaitinio laikotarpio metu 127 kursantams įteikti profesinio mokymo diplomai, suteikiant jiems policininko kvalifikaciją.

I LPM mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2023 m. rugsėjo mėn. 2023-2024 mokslo metams priimta 153 kursantų (133 per pagrindinę ir 20 per papildomą atranką). Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 6 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą (2 – savo noru, 4 – už nepažangumą), iš R23 mokymo grupės kursantų sąrašų buvo išbraukti 3 kursantai (savo noru). 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. Ataskaitinio laikotarpio metu 127 kursantams įteikti profesinio mokymo diplomai, suteikiant jiems policininko kvalifikaciją.

Per III ketvirčius: Mokymas pagal pirminio profesinio mokymo programą organizuotas 5 R22 kursantų mokymo grupėms pagal metų trukmės 60 kreditų apimties Policininko modulinę profesinio mokymo programą ir LPM viršininko 2022-09-02 įsakymu Nr. 144-V1-45 patvirtintą LPM pirminio profesinio mokymo grafiką.

Igyvendinant Policininko modulinę profesinio mokymo programą, daug dėmesio skirta kursantų praktinių įgūdžių formavimui. Praktinių užsiėmimų metu taikyti kompleksinio mokymo metodai, kurie leido įvertinti kursantų gebėjimus skirtingose veiklos srityse. Mokant kursantus derinti tradicinio ir nuotolinio mokymo būdai, organizuotos kviestinių lektorių paskaitos, organizuotos kursantų stažuotės užsienio policijos įstaigose. 2023 m. kovo 18–25 d. 3 kursantai ir lydintis asmuo dalyvavo savaitės trukmės stažuotėje Vokietijos Žemutinės Saksonijos policijos akademijoje. 2023 m. balandžio 23–28 d. 2 kursantai dalyvavo savaitės trukmės stažuotėje Latvijos valstybiniame policijos koledže. Vizitų metu kursantai susipažino su Vokietijos ir Latvijos policijos sistemomis, dalijosi informacija apie policijos darbą ir pareigūnų rengimą šiose šalyse, lankėsi policijos įstaigose, dalyvavo paskaitose ir praktiniuose užsiėmimuose.

Vykdam Lietuvos ir Vokietijos studentų mainus, 2023 m. balandžio 24–28 d. LPM stažavosi 2 kursantai iš Vokietijos Niedersachsen policijos akademijos (Polizeiakademie Niedersachsen) ir 2 studentai iš Vokietijos Meklenburgo-Pomeranijos žemės Viešojo administravimo, policijos ir teismų valdininkų taikomųjų mokslų universiteto. Stažuočių metu studentai susipažino su Lietuvos policijos sistema, policijos pareigūnų rengimu, jų veikla ir darbo ypatumais, dalyvavo viešosios tvarkos užtikrinimo, šaudybos, fizinio rengimo ir kitose pamokose, kultūrinėje programoje, lankėsi Lietuvos policijos antiteroristinių operacijų rinktinėje „Aras“, Lietuvos kelių policijos tarnyboje, Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centre, patruliavo kartu su Kauno apskr. VPK policijos patruliais.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 3 kursantai (savo noru). 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. Ataskaitinio laikotarpio metu 127 kursantams įteikti profesinio mokymo diplomai, suteikiant jiems policininko kvalifikaciją.

I LPM mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2023 m. rugsėjo mėn. 2023-2024 mokslo metams priimta 153 kursantų (133 per pagrindinę ir 20 per papildomą atranką). Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 3 kursantai (savo noru). 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. Ataskaitinio laikotarpio metu 127 kursantams įteikti profesinio mokymo diplomai, suteikiant jiems policininko kvalifikaciją.

I LPM mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2023 m. rugsėjo mėn. 2023-2024 mokslo metams priimta 153 kursantų (133 per pagrindinę ir 20 per papildomą atranką). Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 3 kursantai (savo noru). 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. Ataskaitinio laikotarpio metu 127 kursantams įteikti profesinio mokymo diplomai, suteikiant jiems policininko kvalifikaciją.

Per IV ketvirčius: Mokymas pagal pirminio profesinio mokymo programą organizuotas 5 R22 kursantų mokymo grupėms pagal metų trukmės 60 kreditų apimties Policininko modulinę profesinio mokymo programą ir LPM viršininko 2022-09-02 įsakymu Nr. 144-V1-45 patvirtintą LPM pirminio profesinio mokymo grafiką.

Igyvendinant Policininko modulinę profesinio mokymo programą, daug dėmesio skirta kursantų praktinių įgūdžių formavimui. Praktinių užsiėmimų metu taikyti kompleksinio mokymo metodai, kurie leido įvertinti kursantų gebėjimus skirtingose veiklos srityse. Mokant kursantus derinti tradicinio ir nuotolinio mokymo būdai, organizuotos kviestinių lektorių paskaitos, organizuotos kursantų stažuotės užsienio policijos įstaigose. 2023 m. kovo 18–25 d. 3 kursantai ir lydintis asmuo dalyvavo savaitės trukmės stažuotėje Vokietijos Žemutinės Saksonijos policijos akademijoje. 2023 m. balandžio 23–28 d. 2 kursantai dalyvavo savaitės trukmės stažuotėje Latvijos valstybiniame policijos koledže. Vizitų metu kursantai susipažino su Vokietijos ir Latvijos policijos sistemomis, dalijosi informacija apie policijos darbą ir pareigūnų rengimą šiose šalyse, lankėsi policijos įstaigose, dalyvavo paskaitose ir praktiniuose užsiėmimuose.

Vykdam Lietuvos ir Vokietijos studentų mainus, 2023 m. balandžio 24–28 d. LPM stažavosi 2 kursantai iš Vokietijos Niedersachsen policijos akademijos (Polizeiakademie Niedersachsen) ir 2 studentai iš Vokietijos Meklenburgo-Pomeranijos žemės Viešojo administravimo, policijos ir teismų valdininkų taikomųjų mokslų universiteto. Stažuočių metu studentai susipažino su Lietuvos policijos sistema, policijos pareigūnų rengimu, jų veikla ir darbo ypatumais, dalyvavo viešosios tvarkos užtikrinimo, šaudybos, fizinio rengimo ir kitose pamokose, kultūrinėje programoje, lankėsi Lietuvos policijos antiteroristinių operacijų rinktinėje „Aras“, Lietuvos kelių policijos tarnyboje, Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centre, patruliavo kartu su Kauno apskr. VPK policijos patruliais.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 6 R22 mokymo grupių kursantai, kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą (2 – savo noru, 4 – už nepažangumą). 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų mokytis. 2023 m. 127 R22 grupių kursantams įteikti profesinio mokymo diplomai, suteikiant jiems policininko kvalifikaciją.

I LPM mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2023 m. rugsėjo mėn. 2023-2024 mokslo metams priimta 153 kursantų (133 per pagrindinę ir 20 per papildomą atranką). Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 4 R23 mokymo grupių kursantai (savo noru), kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. 2023-12-31 pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą LPM mokėsi 150 kursantų. Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 4 R23 mokymo grupių kursantai (savo noru), kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. 2023-12-31 pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą LPM mokėsi 150 kursantų. Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 4 R23 mokymo grupių kursantai (savo noru), kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. 2023-12-31 pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą LPM mokėsi 150 kursantų. Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 4 R23 mokymo grupių kursantai (savo noru), kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. 2023-12-31 pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą LPM mokėsi 150 kursantų. Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 4 R23 mokymo grupių kursantai (savo noru), kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. 2023-12-31 pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą LPM mokėsi 150 kursantų. Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

Iš LPM kursantų sąrašų buvo išbraukti 4 R23 mokymo grupių kursantai (savo noru), kurie mokėsi pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą. 1 kursantas grįžo mokytis iš akademinių atostogų. 2023-12-31 pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą LPM mokėsi 150 kursantų. Naujai priimtiems mokytis pagal Policininko modulinę profesinio mokymo programą kursantams mokslo metų pradžioje buvo organizuoti kariniai mokymai. Lietuvos kariuomenės Didžiojo Lietuvos etmono Jonušo Radvilos mokomojo pulko kariškiai LPM mokymo bazėje mokė kursantus bazinių karinių pagrindų.

9.1.	Igyvendintas LPM pirminio ir tęstinio profesinio mokymo kokybės tobulinimo veiksmų 2023 m. planas (proc.)	100	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100	100,0	Per I ketvirtį: Nepasiekta. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo. Planuojama priemonės įgyvendinti nuo 2023 m. II ketv.
	Per ataskaitinį laikotarpį įgyvendintų priemonių skaičius	*	0	0	0	4	*	Per II ketvirčius: Vykdoma. Atikti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo, parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, teikti siūlymai PD atsakingiems asmenims dėl kvalifikacijos tobulinimo planų policijos pareigūnams, baigusiems įvadinio ir pirminio profesinio mokymo programas, dalyvauta rengiant "Pareigūnų, baigusių įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą" (reg. 2023-05-05 Nr. 5-V-382). Priemonės bus įgyvendintos 2023 m. II pusem.

Per ataskaitinį laikotarpį įgyvendintų priemonių skaičius	*	0	0	0	4	*	Per III ketvirčius: Vykdoma. Atikti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo, parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, teikti siūlymai PD atsakingiems asmenims dėl kvalifikacijos tobulinimo planų policijos pareigūnams, baigusiems įvadinio ir pirminio profesinio mokymo programas, dalyvauta rengiant „Pareigūnų, baigusių įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą“ (reg. 2023-05-05 Nr. 5-V-382). Priemonės bus įgyvendintos 2023 m. II pusr.
---	---	---	---	---	---	---	--

Veiksmo pavadinimas: 10. Užtikrinti efektyvų policijos profesijos populiarinimo priemonių įgyvendinimą, siekiant didinti motyvuotų kandidatų pritraukimą mokytis LPM.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: 2023 m. I ketv. pristatyta policijos pareigūno profesija ir LPM veikla 13 (2022 m. I ketv. – 9) renginių:

- Dalyvauta 3 karjeros dienų renginiuose: Klaipėdos "Vėtrungės" gimnazijoje, Aukštųjų ir profesinių mokyklų mugėje Pakruojuje, parodoje „Studijos ir karjera 2023“ Vilniuje.
- Vyko 6 susitikimai su 10 – 12 klasių moksleiviais ir studentais iš Kauno, Klaipėdos, Prienų, Vilkaviškio, Kybartų ir Grinkiškio vidurinio ir aukštojo ugdymo įstaigų, pristatant policijos pareigūno profesiją, stojimo į LPM reikalavimus ir tvarką. Vieno susitikimo metu vidutiniškai dalyvavo apie 40-60 moksleivių/studentų.
- Suorganizuoti 2 pažintiniai vizitai LPM Herojaus mokyklos pradinio ugdymo moksleiviams.
- LPM kursantai 2023 m. sausio 7 d. sudalyvavo socialinėje akcijoje „Gyvybės ir mirties keliu“, kuri organizuojama žuvusiems Sausio 13-ąją atminti.
- Siekiant stiprinti policijos pareigūno įvaizdį visuomenėje, skatinti profesijos populiarinimą 2023 m. kovo 28 d. buvo sudalyvauta Kauno dienos aktualijų tinklalaidėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu atliktas 2022 metų žiniasklaidos monitoringas (reg. Nr. 144-PR2-58), pateikta analizė ir siūlymai siekiant didinti informacijos apie LPM vykdomą veiklą sklaidą. LPM interneto svetainėje, Facebook, Instagram, Tik Tok ir Youtube paskyrose nuolat viešinama informacija apie LPM vykdomą veiklą, aktualijos, susijusios su profesiniu ir įvadinio mokymu. 2023 m. vasario 28 d. patalpintas skelbimas su aktualia informacija apie kursantų ir pareigūnų socialines garantijas pasiekė daugiau nei 100 tūkst. Facebook naudotojų. Pateikti 4 pranešimai spaudai, kurie paskelbti daugiau nei 30 kartų įvairiuose žiniasklaidos šaltiniuose (Delfi, Lrytas, 15min., TV3 ir kt.).

Vykdam Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 13 d. įsakymą Nr. 5-V-223 „Dėl naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plano patvirtinimo“ ataskaitiniu laikotarpiu parengta ir patvirtinta LPM 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano, patvirtinto LPM 2021 m. birželio 2 d. įsakymu Nr. 144-V-158 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano patvirtinimo“ nauja redakcija. Į LPM 2023 m. veiksmų planą įtrauktos Naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plane LPM kompetencijai priskirtos priemonės.

Siekiant palengvinti dokumentų teikimo į LPM sąlygas, internetinėje svetainėje <https://lpm.policija.lrv.lt/> buvo įdiegti nauji portalo blokai ir atliktos sąsajos su puslapyje esančiais struktūriniais pogrupiais, kurie vieno mygtuko paspaudimu nukelia interesantą tiesiai į <https://paslaugos.epolicija.lt/stokipolicija/> ar LPM Facebook puslapį. Taip pat sugeneruotas ir dažnai užduodamų klausimų pogrupis, siekiant bet kuriuo paros metu virtualiai atsakyti į interesantams kilusius klausimus.

Ataskaitiniu laikotarpiu LPM vadovybei pateikti siūlymai dėl interaktyvaus bendravimo su LPM Facebook puslapio sekėjais, šiuo metu derinami procesai.

Per II ketvirčius: Pristatyta LPM ir policijos pareigūno profesijos veikla 36 (2022 m. II ketv. – 23) renginiuose:

- Sudalyvauta 3 karjeros dienų renginiuose: Klaipėdos "Vėtrungės" gimnazijoje, Aukštųjų ir profesinių mokyklų mugėje Pakruojuje, parodoje „Studijos ir karjera 2023“ Vilniuje.
- LPM kursantai sausio 7 d. sudalyvavo socialinėje akcijoje „Gyvybės ir mirties keliu“, kuri organizuojama žuvusiems Sausio 13-ąją atminti.
- LPM pristatė stojimo reikalavimus, mokymo aspektus dalyvaudama „Ką pasėsi 2023“ parodoje.
- LPM kursantas, kartu su Vilniaus apskr. VPK dalyvavo Trakų miesto šventėje 2023, kur pristatė stojimo reikalavimus ir mokymo proceso aspektus.

Siekiant stiprinti policijos pareigūno įvaizdį visuomenėje, skatinti profesijos populiarinimą dalyvauta:

- Kovo 28 d. Kauno dienos aktualijų tinklalaidėje;
- Birželio 25 d. LRT transliuojamoje tinklalaidėje „Svečiuose Nomedą“.

Populiarinant policijos pareigūno profesiją gegužės 19 d. LPM vyko atvirų durų diena. Taip pat vyko 6 susitikimai su 10 – 12 klasių moksleiviais ir studentais iš Kauno, Klaipėdos, Prienų, Vilkaviškio, Kybartų ir Grinkiškio vidurinio ir aukštojo ugdymo įstaigų, pristatant policijos pareigūno profesiją, stojimo į LPM reikalavimus ir tvarką. Vieno susitikimo metu vidutiniškai dalyvavo apie 40-60 moksleivių/studentų.

- Gegužės 13 d. LPM atstovai dalyvavo Pasvalyje organizuojant Pilietiškumo žaidynes.
- Birželio 2-3 d. LPM atstovai dalyvavo Šiaulių ir Telšių apskr. VPK bendruomenės pareigūnų organizuotoje stovykloje „Kursantas parai“. Stovykloje dalyvavo apie 30 16 – 19 m. dalyvių.

Vykdam Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 13 d. įsakymą Nr. 5-V-223 „Dėl naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plano patvirtinimo“ ataskaitiniu laikotarpiu parengta ir patvirtinta LPM 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano, patvirtinto LPM 2021 m. birželio 2 d. įsakymu Nr. 144-V-158 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano patvirtinimo“ nauja redakcija. Į LPM 2023 m. veiksmų planą įtrauktos Naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plane LPM kompetencijai priskirtos priemonės.

Ataskaitiniu laikotarpiu atliktas 2022 metų žiniasklaidos monitoringas (reg. Nr. 144-PR2-58), pateikta analizė ir siūlymai siekiant didinti informacijos apie LPM vykdomą veiklą sklaidą. LPM interneto svetainėje, Facebook, Instagram, Tik Tok ir Youtube paskyrose nuolat viešinama informacija apie LPM vykdomą veiklą aktualijos, susijusios su profesiniu ir įvadinio mokymu. 1 – 4 kartus į savaitę. Facebook įrašų pasiekiamumas padidėjo 48,5 proc. Vasario 28 d. patalpintas skelbimas su aktualia informacija apie kursantų ir pareigūnų socialines garantijas pasiekė daugiau nei 100 tūkst. Facebook naudotojų. Taip pat, atlikti pozicionavimo darbai LPM interneto svetainėje ir Facebook platformoje. Aktyviai viešinama policijos pareigūno profesijos populiarinimo renginių informacija Facebook (98 įrašai) ir Instagram (98 įrašai) platformose.

Pateikti 6 pranešimai spaudai, kurie paskelbti daugiau nei 30 kartų įvairiuose žiniasklaidos šaltiniuose (Delfi, Lrytas, 15min., TV3 ir kt.).

Internetinėje svetainėje <https://lpm.policija.lrv.lt/> buvo įdiegti nauji portalo blokai ir atliktos sąsajos su puslapyje esančiais struktūriniais pogrupiais, kurie vieno mygtuko paspaudimu nukelia interesantą tiesiai į <https://paslaugos.epolicija.lt/stokipolicija/> ar LPM Facebook puslapį. Taip pat sugeneruotas ir dažnai užduodamų klausimų pogrupis. Ataskaitiniu laikotarpiu parengtas LPM pristatymas lietuvių ir anglų k.

Per III ketvirčius: Pristatyta LPM ir policijos pareigūno profesijos veikla 43 (2022 m. III ketv. – 47) renginiuose:

- Sudalyvauta 4 studijų mugėse: Klaipėdos "Vėtrungės" gimnazijoje, Aukštųjų ir profesinių mokyklų mugėje Pakruojyje, parodoje „Studijos ir karjera 2023“ Vilniuje ir „Studijų diena 2023“ Panevėžyje.

- Sudalyvauta 4 stovyklose: Kėdainių karatė klubo "Stoikas", Alytaus klubo "Mochikanas", „Mano svajonių vasara 2023“ ir organizuota Jaunųjų policijos rėmėjų stovykla.

- Suorganizuoti 4 pažintiniai vizitai moksleiviams LPM.

- LPM kursantai sausio 7 d. sudalyvavo socialinėje akcijoje „Gyvybės ir mirties keliu“, kuri organizuojama žuvusiems Sausio 13-ąją atminti.

- LPM pristatė stojimo reikalavimus, mokymo aspektus dalyvaudama „Ką pasėsi 2023“ parodoje.

- LPM kursantas, kartu su Vilniaus apskr. VPK dalyvavo Trakų miesto šventėje 2023, kur pristatė stojimo reikalavimus ir mokymo proceso aspektus.

- LPM darbuotojai ir kursantai dalyvavo policijos įstaigų organizuotose atvirų durų dienose (12 renginių).

Siekiant stiprinti policijos pareigūno įvairių visuomenėje, skatinti profesijos populiarinimą dalyvauta:

- Kovo 28 d. Kauno dienos aktualijų tinklalaidėje;

- Birželio 25 d. LRT transliuojamoje tinklalaidėje „Svečiuose Nomedą“.

- Duoti 3 interviu LRT ir LNK žurnalistams apie policijos pareigūno profesiją.

Populiarinant policijos pareigūno profesiją gegužės 19 d. LPM vyko atvirų durų diena.

Taip pat vyko 8 susitikimai su 10 – 12 klasių moksleiviais ir studentais, pristatant policijos pareigūno profesiją, stojimo į LPM reikalavimus ir tvarką.

- Gegužės 13 d. LPM atstovai dalyvavo Pasvalyje organizuojant Pilietiško žaidynes.

- Birželio 2-3 d. LPM atstovai dalyvavo Šiaulių ir Telšių apskr. VPK bendruomenės pareigūnų organizuotoje stovykloje „Kursantas parai“.

Vykdam Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 13 d. įsakymą Nr. 5-V-223 „Dėl naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plano patvirtinimo“ ataskaitiniu laikotarpiu parengta ir patvirtinta LPM 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano, patvirtinto LPM 2021 m. birželio 2 d. įsakymu Nr. 144-V-158 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano patvirtinimo“ nauja redakcija. Į LPM 2023 m. veiksmų planą įtrauktos Naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plane LPM kompetencijai priskirtos priemonės.

Ataskaitiniu laikotarpiu atliktas 2022 metų žiniasklaidos monitoringas (reg. Nr. 144-PR2-58), pateikta analizė ir siūlymai siekiant didinti informacijos apie LPM vykdomą veiklą sklaidą. LPM interneto svetainėje, Facebook, Instagram, Tik Tok ir Youtube paskyrose nuolat viešinama informacija apie LPM vykdomą veiklą aktualijos, susijusios su profesiniu ir įvadinu mokymu. 1 – 4 kartus į savaitę.

Aktyviai viešinama policijos pareigūno profesijos populiarinimo renginių informacija Facebook (129 įrašai) ir Instagram (129 įrašai) platformose. LPM Facebook paskyros patalpintas skelbimas su aktualia informacija apie kursantų ir pareigūnų socialines garantijas pasiekė daugiau nei 100 tūkst. Facebook naudotojų.

Pateikti 10 pranešimai spaudai, kurie paskelbti daugiau nei 50 kartų įvairiuose žiniasklaidos šaltiniuose (Delfi, Lrytas, 15min., TV3 ir kt.).

Internetinėje svetainėje <https://lpm.policija.lrv.lt/> buvo įdiegti nauji portalo blokai ir atliktos sąsajos su puslapyje esančiais struktūriniais pogrupiais, kurie vieno mygtuko paspaudimu nukelia interesantą tiesiai į <https://paslaugos.epolicija.lt/stokipolicija/> ar LPM Facebook puslapį. Taip pat sugeneruotas ir dažnai užduodamų klausimų pogrupis.

Per IV ketvirčius: Siekiant didinti policijos pareigūno profesijos patrauklumą, motyvuotų kandidatų pritraukimą pasirinkti policijos pareigūno profesiją, LPM darbuotojai ir kursantai užtikrino aktyvią profesijos populiarinimo veiklą. LPM veikla ir policijos pareigūno profesija pristatyta 66 renginiuose/priemonėse (2022 m. – 57 renginiuose/priemonėse):

- dalyvauta 5 studijų mugėse: Klaipėdos "Vėtrungės" gimnazijoje, Aukštųjų ir profesinių mokyklų mugėje Pakruojyje, parodoje „Studijos ir karjera 2023“ Vilniuje ir „Studijų diena 2023“ Panevėžyje, KTU WANTED karjeros dienose.

- dalyvauta 4 stovyklose: Kėdainių karatė klubo "Stoikas", Alytaus klubo "Mochikanas", „Mano svajonių vasara 2023“ ir Jaunųjų policijos rėmėjų stovykla LPM.

- suorganizuoti 8 pažintiniai vizitai moksleiviams LPM.

- dalyvauta socialinėje akcijoje „Gyvybės ir mirties keliu“, surengtos Atšvaitų dienos ir Kraujo donorystės akcijos.

- pristatyti stojimo reikalavimai, mokymosi LPM aspektai parodoje „Ką pasėsi 2023“ ir Trakų miesto šventėje.

- LPM darbuotojai ir kursantai dalyvavo policijos įstaigų organizuotose atvirų durų dienose (12 renginių), taip pat Policijos dienos šventėje pristatant policijos pareigūno profesiją ir kursantams priimant priesaiką.

- LPM pareigūnai dalyvavo Kauno dienos aktualijų tinklalaidėje, LRT transliuojamoje tinklalaidėje „Svečiuose Nomedą“; LR aktualijų programoje „Nauja diena“, tinklalaidėje „Nepatogūs klausimai“.

- duoti 3 interviu LRT ir LNK žurnalistams apie policijos pareigūno profesiją.

- organizuoti 2 atvirų durų dienos renginiai: gegužės 19 d. – LPM mokymo bazėje, gruodžio 15 d. – virtuali LPM Facebook socialinės platformos paskyroje.

- kartu su Kauno apskr. VPK organizuotas renginys žiniasklaidos atstovams.

- vyko 19 susitikimų su 10 – 12 klasių moksleiviais ir studentais, pristatant policijos pareigūno profesiją, stojimo į LPM reikalavimus ir tvarką.

- policijos pareigūno profesija pristatyta privalomosios pradinės karo tarnybos kariams.

- LPM atstovai dalyvavo Pasvalyje organizuojant Pilietiško žaidynes; Šiaulių ir Telšių apskr. VPK bendruomenės pareigūnų organizuotoje stovykloje „Kursantas parai“.

Vykdam Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 13 d. įsakymą Nr. 5-V-223 „Dėl naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plano patvirtinimo“ parengta ir patvirtinta LPM 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano, patvirtinto LPM 2021 m. birželio 2 d. įsakymu Nr. 144-V-158 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos 2021-2023 metų komunikacijos strategijos ir veiksmų plano patvirtinimo“ nauja redakcija. Į LPM 2023 m. veiksmų planą įtrauktos Naujų policijos pareigūnų ir kitų darbuotojų pritraukimo į policijos sistemą priemonių plane LPM kompetencijai priskirtos priemonės.

Atliktas 2022 metų žiniasklaidos monitoringas (reg. Nr. 144-PR2-58), pateikta analizė ir siūlymai siekiant didinti informacijos sklaidą apie LPM vykdomą mokymo veiklą. LPM interneto svetainėje, Facebook, Instagram, Tik Tok ir Youtube paskyrose vidutiniškai 1-4 kartus per savaitę viešinama informacija apie aktualijas, susijusias su pirminiu profesiniu ir įvadinu mokymu, policijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimu: paskelbta po 168 įrašus Facebook ir Instagram platformose. LPM Facebook paskyroje patalpintas skelbimas su aktualia informacija apie kursantų ir pareigūnų socialines garantijas pasiekė daugiau nei 100 tūkst. Facebook naudotojų. Pateikta 13 pranešimų spaudai, kurie paskelbti daugiau nei 50 kartų įvairiuose žiniasklaidos šaltiniuose (Delfi, Lrytas, 15min., TV3 ir kt.). LPM svetainėje <https://lpm.policija.lrv.lt/lt/savivaldybiu-finansine-parama-įdiegtas-blokas>, kuriame patalpinta informacija apie savivaldybių teikiamas finansines paramas kursantams ir pareigūnams, taip pat įdiegti nauji portalo blokai ir atliktos sąsajos su puslapyje esančiais struktūriniais pogrupiais, kurie vieno mygtuko paspaudimu nukelia interesantą tiesiai į <https://paslaugos.epolicija.lt/stokipolicija/> ar LPM Facebook puslapį, sugeneruotas ir dažnai užduodamų klausimų pogrupis.

10.1.	Nustatytais terminais įgyvendintos Lietuvos policijos mokyklos 2021–2023 m. komunikacijos strategijos įgyvendinimo priemonių plane 2023 metais numatytos priemonės (proc.)	100	37	103	123	189	188,6	Per I ketvirtį: Viršyta. 2023 m. I ketv. suaktyvintas dalyvavimas policijos pareigūno profesijos populiarinimo renginiuose, atsižvelgiant į gautus kitų įstaigų kvietimus, supažindinti moksleivius ir studentus su LPM vykdoma veikla.
	Per ataskaitinį laikotarpį LPM ir kartu su kitomis įstaigomis organizuotų policijos pareigūnų profesijos populiarinimo renginių skaičius	*	13	36	43	66	*	Per II ketvirčius: Viršyta. Ataskaitiniu laikotarpiu sulaukta didelio įstaigų poreikio dalyvauti LPM edukaciniuose vizituose, policijos įstaigų organizuojamose atvirų durų dienose, policijos pareigūno profesijos populiarinimo kontekste. Taip pat LPM iniciatyva vykdytos aktyvios policijos pareigūno profesijos populiarinimo priemonės.
	LPM 2021–2023 m. komunikacijos strategijos įgyvendinimo priemonių plane 2023 m. numatytų policijos pareigūno profesijos populiarinimo renginių skaičius	*	35	35	35	35	*	Per III ketvirčius: Viršyta. Pagal gautus kvietimus LPM atstovai, pagal galimybes, dalyvavo kitų institucijų organizuotose renginiuose pristatant policijos pareigūno profesiją.
								Per IV ketvirčius: Viršyta. Sulaukta didelio poreikio sudalyvauti mokyklų organizuojamose karjeros dienose ir profesijų pristatymuose, taip pat atsižvelgiant į gautus prašymus buvo suorganizuota daugiau moksleivių vizitų LPM. Siekiant didinti profesijos patrauklumą, LPM darbuotojai teikė prioritetą sudalyvauti įsitraukė į policijos profesijos populiarinimo veiklas, priimti policijos pareigūno profesijos pristatymui.

Veiksmo pavadinimas: 11. Organizuoti priemonės LPM darbuotojų motyvacijai stiprinti.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: 2023 m. I ketv. vykdė LPM darbo organizavimo tobulinimo gaires:

1. Stiprinti vidinę komunikaciją;
2. Ugdyti komandinę brandą ir kurti įtraukiančią darbo aplinką;
3. Užtikrinti efektyvų ir racionalų žmogiškųjų išteklių panaudojimą ir nuolatinį kompetencijų stiprinimą.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 1 gairę, LPM 2023 m. sausio 19 d. LPM viršininko įsakymu Nr. 144-V-13 „Dėl Lietuvos policijos mokyklos vizijos kūrimo patariamiosios grupės sudrymo“ (toliau – LPM viršininko 2023-01-19 įsakymas Nr. 144-V-13) sudaryta LPM vizijos kūrimo patariamoji grupė, kuria siekiama skatinti darbuotojų iniciatyvumą dalyvauti LPM vizijos kūrimo procese, prisidėti prie įstaigos veiklos tobulinimo ir skatinti tarpusavio komunikaciją bei komandinį darbą. Suorganizuoti 2 posėdžiai ir 1 pažintinė išvyka į kitą švietimo įstaigą. 2023 m. vasario 9 d. suorganizuotas susitikimas su LPM darbuotojais, kuriame buvo pristatyta ir aptarta 2022 m. LPM veikla ir nusimatyti įstaigos tikslai, prioritetai, veiklos planuojami pokyčiai ir rezultatai. Taip pat LPM vadovybė periodiškai (kartą į mėnesį) organizuoja susitikimus su LPM struktūrinių padalinių vadovais formalioje ir neformalioje aplinkoje. Sudaroma galimybė LPM darbuotojams nuotoliniu būdu stebėti pirmadienį vykstančius pasitarimus pas LPM viršininką, sudarytos sąlygos organizuoti LPM struktūrinių padalinių darbuotojų susitikimus bendriems tikslams ir uždaviniams aptarti, taip pat sudarytos sąlygos LPM darbuotojams anonimiškai teikti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 2 gairę, atskaitiniu laikotarpiu periodiškai (kartą į mėnesį) organizuojami individualūs pašnekesiai su LPM viršininku, sudarant sąlygas asmeniškai pabendrauti su LPM viršininku. Taip pat LPM vadovybė organizuoja susitikimus su naujai priimtais į LPM darbuotojais ar nusprendusiais palikti LPM darbuotojais, siekiant aptarti darbuotojo savijautą darbo vietoje, išėjimo priežastis ir kt. Šiais priemonei vykdyti 2022 m. gruodžio 28 d. LPM viršininko įsakymu Nr. 144-V-315 „Dėl individualių pokalbių su Lietuvos policijos mokyklos darbuotojais, ketinančiais palikti įstaigą, vykdymo“ (toliau – LPM viršininko 2022-12-28 įsakymas Nr. 144-V-315) buvo patvirtintas Rekomenduojamų klausimų pokalbiui su LPM darbuotojais, ketinančiais palikti įstaigą, sąrašas ir LPM darbuotojų, ketinančių palikti įstaigą, grįžtamojo ryšio anketos forma. Siekiant skatinti komandinį darbą ir į iniciatyvinius projektus (Erasmus+ ir kt.) įtraukti kuo daugiau darbuotojų informacija apie numatomas veiklas ir kvietimai dalyvauti jose, yra viešinama vidiniais komunikacijos kanalais visiems LPM darbuotojams.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 3 gairę, sudaromos vienodos sąlygos LPM darbuotojams gilinti savo profesines žinias ir tobulinti įgūdžius dalyvaujant kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, seminaruose, projektuose ir kituose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje. Skatinamos iniciatyvos tobulinti LPM vadovujančių funkcijų atliekančių darbuotojų lyderystės įgūdžius, sudarytos sąlygos LPM darbuotojams dalyvauti anglų kalbos mokymuose. Siekiant mažinti mokymą vykdančių LPM struktūrinių padalinių administracinį darbą, papildomos funkcijos, susijusias su turto valdymu, pirkimų iniciavimu ir kt. perduodamos LPM LS darbuotojams.

Per II ketvirčius: LPM vykdė darbo organizavimo tobulinimo gaires:

1. Stiprinti vidinę komunikaciją;
2. Ugdyti komandinę brandą ir kurti įtraukiančią darbo aplinką;
3. Užtikrinti efektyvų ir racionalų žmogiškųjų išteklių panaudojimą ir nuolatinį kompetencijų stiprinimą.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 1 gairę, LPM sausio 19 d. LPM viršininko 2023-01-19 įsakymu Nr. 144-V-13 sudaryta LPM vizijos kūrimo patariamoji grupė, kuria siekiama skatinti darbuotojų iniciatyvumą dalyvauti LPM vizijos kūrimo procese, prisidėti prie įstaigos veiklos tobulinimo ir skatinti tarpusavio komunikaciją bei komandinį darbą. Suorganizuoti 4 posėdžiai ir 2 pažintinės išvykos į kitas švietimo įstaigas. Vasario 9 d. suorganizuotas susitikimas su LPM darbuotojais, kuriame buvo pristatyta ir aptarta 2022 m. LPM veikla ir nusimatyti įstaigos tikslai, prioritetai, veiklos planuojami pokyčiai ir rezultatai. Taip pat LPM vadovybė periodiškai (kartą į mėnesį) organizuoja susitikimus su LPM struktūrinių padalinių vadovais formalioje ir neformalioje aplinkoje. Sudaroma galimybė LPM darbuotojams nuotoliniu būdu stebėti pirmadienį vykstančius pasitarimus pas LPM viršininką, sudarytos sąlygos organizuoti LPM struktūrinių padalinių darbuotojų susitikimus bendriems tikslams ir uždaviniams aptarti, taip pat sudarytos sąlygos LPM darbuotojams anonimiškai teikti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo. LPM vadovybė kartu su LPM darbuotojais dalyvavo policijos darbuotojams organizuojamuose renginiuose (pėsčiųjų, dviračių žygiai, sąskrydis ir kt.).

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 2 gairę, atskaitiniu laikotarpiu periodiškai (kartą į mėnesį) organizuojami individualūs pašnekesiai su LPM viršininku, sudarant sąlygas asmeniškai pabendrauti su LPM viršininku. Taip pat LPM vadovybė organizuoja susitikimus su naujai priimtais į LPM darbuotojais ar nusprendusiais palikti LPM darbuotojais, siekiant aptarti darbuotojo savijautą darbo vietoje, išėjimo priežastis ir kt. Šiais priemonei vykdyti LPM viršininko 2022-12-28 įsakymu Nr. 144-V-315 buvo patvirtintas Rekomenduojamų klausimų klausimynas pokalbiui su LPM darbuotojais, ketinančiais palikti įstaigą, sąrašas ir LPM darbuotojų, ketinančių palikti įstaigą, grįžtamojo ryšio anketos forma. Siekiant skatinti komandinį darbą ir į iniciatyvinius projektus (Erasmus+ ir kt.) įtraukti kuo daugiau darbuotojų informacija apie numatomas veiklas ir kvietimai dalyvauti jose, yra viešinama vidiniais komunikacijos kanalais visiems LPM darbuotojams.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 3 gairę, sudaromos vienodos sąlygos LPM darbuotojams gilinti savo profesines žinias ir tobulinti įgūdžius dalyvaujant kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, seminaruose, projektuose ir kituose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje. Skatinamos iniciatyvos tobulinti LPM vadovujančių funkcijų atliekančių darbuotojų lyderystės įgūdžius, sudarytos sąlygos LPM darbuotojams dalyvauti anglų kalbos mokymuose. Siekiant mažinti mokymą vykdančių LPM struktūrinių padalinių administracinį darbą, papildomos funkcijos, susijusias su turto valdymu, pirkimų iniciavimu ir kt. perduodamos LPM LS darbuotojams.

Per III ketvirčius: LPM vykdė darbo organizavimo tobulinimo gaires:

1. Stiprinti vidinę komunikaciją;
2. Ugdyti komandinę brandą ir kurti įtraukiančią darbo aplinką;
3. Užtikrinti efektyvų ir racionalų žmogiškųjų išteklių panaudojimą ir nuolatinį kompetencijų stiprinimą.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 1 gairę, LPM viršininko 2023-01-19 įsakymu Nr. 144-V-13 sudaryta LPM vizijos kūrimo patariamoji grupė, kuria siekiama skatinti darbuotojų iniciatyvumą dalyvauti LPM vizijos kūrimo procese, prisidėti prie įstaigos veiklos tobulinimo ir skatinti tarpusavio komunikaciją bei komandinį darbą. Suorganizuoti 4 posėdžiai ir 2 pažintinės išvykos į kitas švietimo įstaigas. Vasario 9 d. suorganizuotas susitikimas su LPM darbuotojais, kuriame buvo pristatyta ir aptarta 2022 m. LPM veikla ir nusimatyti įstaigos tikslai, prioritetai, veiklos planuojami pokyčiai ir rezultatai. Taip pat 2023-09-28 buvo organizuotas LPM struktūrinių padalinių vadovų susitikimas su LPM darbuotojais, siekiant supažindinti LPM darbuotojus su LPM padalinių veiklos naujovėmis, pasiektais rezultatais, svarbiausiais vykdomais uždaviniais ir jų įgyvendinimo rizikomis. LPM vadovybė periodiškai (kartą į mėnesį) organizuoja susitikimus su LPM struktūrinių padalinių vadovais formalioje ir neformalioje aplinkoje. Sudaroma galimybė LPM darbuotojams nuotoliniu būdu stebėti pirmadienį vykstančius pasitarimus pas LPM viršininką, sudarytos sąlygos organizuoti LPM struktūrinių padalinių darbuotojų susitikimus bendriems tikslams ir uždaviniams aptarti, taip pat sudarytos sąlygos LPM darbuotojams anonimiškai teikti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo. LPM vadovybė kartu su LPM darbuotojais dalyvavo policijos darbuotojams organizuojamuose renginiuose (pėsčiųjų, dviračių žygiai, sąskrydis, angelų sargų (policijos) dienos šventė ir kt.).

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 2 gairę, atskaitiniu laikotarpiu periodiškai (kartą į mėnesį) organizuojami individualūs pašnekesiai su LPM viršininku, sudarant sąlygas asmeniškai pabendrauti su LPM viršininku. Taip pat LPM vadovybė organizuoja susitikimus su naujai priimtais į LPM darbuotojais ar nusprendusiais palikti LPM darbuotojais, siekiant aptarti darbuotojo savijautą darbo vietoje, išėjimo priežastis ir kt. Šiais priemonei vykdyti LPM viršininko 2022-12-28 įsakymu Nr. 144-V-315 buvo patvirtintas Rekomenduojamų klausimų klausimynas pokalbiui su LPM darbuotojais, ketinančiais palikti įstaigą, sąrašas ir LPM darbuotojų, ketinančių palikti įstaigą, grįžtamojo ryšio anketos forma. Siekiant skatinti komandinį darbą ir į iniciatyvinius projektus (Erasmus+ ir kt.) įtraukti kuo daugiau darbuotojų informacija apie numatomas veiklas ir kvietimai dalyvauti jose, yra viešinama vidiniais komunikacijos kanalais visiems LPM darbuotojams.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 3 gairę, sudaromos vienodos sąlygos LPM darbuotojams gilinti savo profesines žinias ir tobulinti įgūdžius dalyvaujant kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, seminaruose, projektuose ir kituose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje. Skatinamos iniciatyvos tobulinti LPM vadovujančių funkcijų atliekančių darbuotojų lyderystės įgūdžius, sudarytos sąlygos LPM darbuotojams dalyvauti anglų kalbos mokymuose. Siekiant mažinti mokymą vykdančių LPM struktūrinių padalinių administracinį darbą, papildomos funkcijos, susijusias su turto valdymu, pirkimų iniciavimu ir kt. perduodamos LPM LS darbuotojams.

PD ŽIV Psichologų skyrius 2023-09-11 pristatė LPM darbuotojams atlikto mikroklimato tyrimo rezultatus, 2023-08-22 patvirtintas PD ŽIV Psichologų skyriaus pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo planas mikroklimatui palaikyti ir gerinti (toliau – Mikroklimato gerinimo planas). Šiuo metu vykdomos Mikroklimato gerinimo plane numatytų priemonių įgyvendinimas, pagal nustatytus terminus.

Per IV ketvirčius: LPM vykdė darbo organizavimo tobulinimo gaires:

1. Stiprinti vidinę komunikaciją;
2. Ugdyti komandinę brandą ir kurti įtraukiančią darbo aplinką;
3. Užtikrinti efektyvų ir racionalų žmogiškųjų išteklių panaudojimą ir nuolatinį kompetencijų stiprinimą.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 1 gairę, LPM viršininko 2023-01-19 įsakymu Nr. 144-V-13 sudaryta LPM vizijos kūrimo patariamoji grupė, kuria siekiama skatinti darbuotojų iniciatyvumą dalyvauti LPM vizijos kūrimo procese, prisidėti prie įstaigos veiklos tobulinimo ir skatinti tarpusavio komunikaciją bei komandinį darbą. Suorganizuoti 4 posėdžiai ir 2 pažintinės išvykos į kitas švietimo įstaigas. Vasario 9 d. suorganizuotas susitikimas su LPM darbuotojais, kuriame buvo pristatyta ir aptarta 2022 m. LPM veikla ir nusimatyti įstaigos tikslai, prioritetai, veiklos planuojami pokyčiai ir rezultatai. Taip pat 2023-09-28 buvo organizuotas LPM struktūrinių padalinių vadovų susitikimas su LPM darbuotojais, siekiant supažindinti LPM darbuotojus su LPM padalinių veiklos naujovėmis, pasiektais rezultatais, svarbiausiais vykdomais uždaviniais ir jų įgyvendinimo rizikomis. LPM vadovybė periodiškai (kartą į mėnesį) organizuoja susitikimus su LPM struktūrinių padalinių vadovais formalioje ir neformalioje aplinkoje. Sudaroma galimybė LPM darbuotojams nuotoliniu būdu stebėti pirmadienį vykstančius pasitarimus pas LPM viršininką, sudarytos sąlygos organizuoti LPM struktūrinių padalinių darbuotojų susitikimus bendriems tikslams ir uždaviniams aptarti, taip pat sudarytos sąlygos LPM darbuotojams anonimiškai teikti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo. LPM vadovybė kartu su LPM darbuotojais dalyvavo policijos darbuotojams organizuojamuose renginiuose (pėsčiųjų, dviračių žygiai, sąskrydis, angelų sargų (policijos) dienos šventė ir kt.).

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 2 gairę, atskaitiniu laikotarpiu periodiškai (kartą į mėnesį) organizuojami individualūs pašnekesiai su LPM viršininku, sudarant sąlygas asmeniškai pabendrauti su LPM viršininku. Taip pat LPM vadovybė organizuoja susitikimus su naujai priimtais į LPM darbuotojais ar nusprendusiais palikti LPM darbuotojais, siekiant aptarti darbuotojo savijautą darbo vietoje, išėjimo priežastis ir kt. Šiais priemonei vykdyti LPM viršininko 2022-12-28 įsakymu Nr. 144-V-315 buvo patvirtintas Rekomenduojamų klausimų klausimynas pokalbiui su LPM darbuotojais, ketinančiais palikti įstaigą, sąrašas ir LPM darbuotojų, ketinančių palikti įstaigą, grįžtamojo ryšio anketos forma. Siekiant skatinti komandinį darbą ir į iniciatyvinius projektus (Erasmus+ ir kt.) įtraukti kuo daugiau darbuotojų informacija apie numatomas veiklas ir kvietimai dalyvauti jose, yra viešinama vidiniais komunikacijos kanalais visiems LPM darbuotojams.

Igyvendinant LPM darbo organizavimo tobulinimo 3 gairę, sudaromos vienodos sąlygos LPM darbuotojams gilinti savo profesines žinias ir tobulinti įgūdžius dalyvaujant kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, seminaruose, projektuose ir kituose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje. Skatinamos iniciatyvos tobulinti LPM vadovujančių funkcijų atliekančių darbuotojų lyderystės įgūdžius, sudarytos sąlygos LPM darbuotojams dalyvauti anglų kalbos mokymuose. Siekiant mažinti mokymą vykdančių LPM struktūrinių padalinių administracinį darbą, papildomos funkcijos, susijusias su turto valdymu, pirkimų iniciavimu ir kt. perduodamos LPM LS darbuotojams.

PD ŽIV Psichologų skyrius 2023-09-11 pristatė LPM darbuotojams atlikto mikroklimato tyrimo rezultatus, 2023-08-22 patvirtintas PD ŽIV Psichologų skyriaus pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo planas mikroklimatui palaikyti ir gerinti (toliau – Mikroklimato gerinimo planas). Šiuo metu vykdomos Mikroklimato gerinimo plane numatytų priemonių įgyvendinimas, pagal nustatytus terminus.

11.1.	Atliktas LPM darbuotojų pasitenkinimo darbu tyrimas ir jo rezultatų pristatymas LPM darbuotojams (paketas)	1	**	**	1	1	100,0	
-------	--	---	----	----	---	---	-------	--

11.2.	Igyvendintų Lietuvos policijos mokyklos darbo organizavimo tobulinimo gairių dalis (proc.)	90	81	87,5	100,0	100,0	111,1	Per I ketvirtį: Viršyta. LPM darbo organizavimo tobulinimo gairės buvo patvirtintos 2022-09-28, pradėtas jų įgyvendinimas. Didelė dalis gairių priemonių vykdymo jau spėjo tapti LPM vidinės komunikacijos ir kultūros tradicijų (vieši pasitarimai, LPM struktūrinių padalinių vadovų susitikimai, LPM vadovybės pokalbiai su darbuotojais ir kt.) dalimi.
	Per ataskaitinį laikotarpį organizuotų priemonių skaičius	*	13	14	16	16	*	Per II ketvirčius: Viršyta. LPM vadovybė ir struktūrinių padalinių vadovai išlaiko LPM darbo organizavimo tobulinimo gairių vykdymo tęstinumą, užtikrindami gairių įgyvendinimą.
	LPM darbo organizavimo tobulinimo gairėse numatytų priemonių skaičius	*	16	16	16	16	*	Per III ketvirčius: Viršyta. LPM vadovybė ir struktūrinių padalinių vadovai išlaiko LPM darbo organizavimo tobulinimo gairių vykdymo tęstinumą, užtikrindami gairių įgyvendinimą.
								Per IV ketvirčius: Viršyta. LPM vadovybė ir struktūrinių padalinių vadovai išlaiko LPM darbo organizavimo tobulinimo gairių vykdymo tęstinumą, užtikrindami gairių įgyvendinimą.

Veiksmo pavadinimas: 12. Stiprinti policijos pareigūnų fizinį ir specialųjį profesinį pasirengimą ir gebėjimus veikti situacijose, susijusiose su psichinės, fizinės prievartos ir šaunamojo ginklo panaudojimu: organizuoti policijos pareigūnų pratybas, kontrolinių normatyvų laikymą, varžybas.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: LPM Profesinių įgūdžių valdybos (toliau – PĮV) viena iš prioritetinių veiklų yra šaudymo, fizinės prievartos ir profesinės taktikos veiksnių atlikimo pratybų organizavimas bei fizinio pasirengimo ir atitikties papildomiems reikalavimams vertinimas policijos pareigūnams. 2023 m. I ketv. PĮV organizavo:

- 1 261 šaudymo pratybas (2022 m. I ketv. – 539);
- 921 fizinės prievartos pratybas (2022 m. I ketv. – 471);
- 1 251 profesinės taktikos pratybas (2022 m. I ketv. – 446);
- 36 rikiuotės pratybos (2022 m. I ketv. – 40);
- 101 fizinio pasirengimo pratybas (2022 m. I ketv. – 11);
- 69 pratybas, skirtas policijos rėmėjams.

Pratybų lankomumas pagal naują rodiklį paskaičiuotas esamais duomenimis iš EPLAS sistemos ir Personalo posistemio. Duomenys pateikti pagal tai, kiek pareigūnų dalyvavo pratybose. Įvertinta ir panaudoti duomenys dėl nelankiusių pareigūnų, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir turintys nedarbingumą daugiau, kaip 80 dienų. Kitos nedalyvavimo priežastys nebuvo analizuotos, kadangi šiuo metu yra tvarkomas EPLAS funkcionalumas (darbų terminai 2023-12-30) ir pateikti bei matyti pateisinančias priežastis dėl nedalyvavimo nėra galimybių.

Siekiant suaktyvinti dalyvavimą pratybose LPM vadovybei pateiktas pasiūlymas – bendrų susirinkimų metu informuoti PĮ vadovus, bei įpareigoti, kad užtikrintų pareigūnų dalyvavimą pratybose.

2023 m. I ketv. kontrolinių normatyvų laikymas buvo organizuojamas tik pagal individualius pareigūnų prašymus dėl dalyvavimo atrankose, dėl tarnybinio kaitumo ir kitų priežasčių susijusių su tarnybos eiga, ataskaitiniu laikotarpiu dalyvavo 15 pareigūnų, kurie atitinkamai laikė visus tris privalomus – fizinio rengimo ir papildomus reikalavimus bei juos išlaikė.

Ataskaitiniu laikotarpiu LPM PĮV organizavo 39 sporto renginius, iš jų: 5 sporto renginiai (Lietuvos policijos salės futbolo pirmenybės, Lietuvos policijos plaukimo pirmenybės, Lietuvos policijos šachmatų pirmenybės, Lietuvos policijos vyrų krepšinio pirmenybės, Lietuvos policijos senjorų krepšinio pirmenybės) organizuoti kartu su PD ŽIV, kiti sporto renginiai organizuoti policijos įstaigose siekiant atrinkti geriausius policijos sportininkus dalyvauti Lietuvos policijos sporto varžybose. 2023 m. I ketv. LPM PĮV organizavo 11 kvalifikacijos tobulinimo renginių, iš jų 3 renginiai „Elektros šoko įtaiso „Taser“ naudojimas policijos veikloje“ ir 8 renginiai „Profesinės taktikos pagrindai“.

Per II ketvirčius: LPM PĮV viena iš prioritetinių veiklų yra šaudymo, fizinės prievartos ir profesinės taktikos veiksnių atlikimo pratybų organizavimas bei fizinio pasirengimo ir atitikties papildomiems reikalavimams vertinimas policijos pareigūnams. LPM PĮV organizavo:

- 2 001 šaudymo pratybas (2022 m. II ketv. – 1 023);
- 1 272 fizinės prievartos pratybas (2022 m. II ketv. – 802);
- 2 219 profesinės taktikos pratybų (2022 m. II ketv. – 854);
- 214 fizinio pasirengimo pratybų (2022 m. II ketv. – 65);
- 54 rikiuotės pratybas (2022 m. II ketv. – 40);
- 132 pratybas, skirtas policijos rėmėjams (2022 m. II ketv. – 101).

Iš viso buvo suorganizuotos 5 898 profesinių įgūdžių tobulinimo pratybos (2022 m. II ketv. – 2 784), kuriose pareigūnai sudalyvavo 43 916 kartų (2022 m. II ketv. – 19 751). Taip pat suorganizuota ir dalyvauta 68 policijos taikomuosiuose ir kituose sporto šakų renginiuose (2022 m. II ketv. – 57).

Siekiant stiprinti specialųjį profesinį pasirengimą bei gebėjimus veikti situacijose, susijusiose su psichinės, fizinės prievartos ir šaunamojo ginklo panaudojimu, LPM PĮV policijos pareigūnams suorganizavo 18 kvalifikacijos tobulinimo renginių (2022 m. II ketv. – 14), iš jų: 6 renginius „Elektros impulsinių prietaisų „Taser“ naudojimas policijos veikloje“; 1 renginį „Policijos pareigūnų pradinio šaudymo įgūdžių formavimas ir tobulinimas“ ir 11 renginių „Profesinės taktikos pagrindai“. Taip pat LPM PĮV instruktoriai organizavo ir pravedė 1 kvalifikacijos tobulinimo renginį (2022 m. II ketv. – 5), skirtą LPM instruktoriams „Profesinės taktikos instruktoriaus kursas“.

Kontrolinių normatyvų laikymas buvo organizuojamas gegužės ir birželio mėnesiais pagal patvirtintus tvarkaraščius ir iš anksto suderintais dalyvių normatyvų laikymo sarašais ir datomis. Iš užimtų policijos pareigūnų pareigybių skaičiaus (7 353), atėmus pareigūnus, esančius vaiko priežiūros atostogose (371), fizinio pasirengimo ir papildomų normatyvų vertinimą atitiko 4 165 pareigūnai. Policijos pareigūnų, atitinkančių fizinio pasirengimo ir papildomus reikalavimus, susijusius su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, dalis (proc.) sudaro: Vilniaus apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Vilniaus apskr. VPK) 69,8 proc.; Kauno apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Kauno apskr. VPK) 87,2 proc.; Klaipėdos apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Klaipėdos apskr. VPK) 73,3 proc.; Šiaulių apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Šiaulių apskr. VPK) 83,3 proc.; Panevėžio apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Panevėžio apskr. VPK) 77 proc.; Alytaus apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Alytaus apskr. VPK) 84,7 proc.; Marijampolės apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Marijampolės apskr. VPK) 73,9 proc.; Telšių apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Telšių apskr. VPK) 70,5 proc.; Tauragės apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Tauragės apskr. VPK) 64,7 proc.; Utenos apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Utenos apskr. VPK) 76,8 proc.; Lietuvos kelių policijos tarnyba (toliau – LKPT) 75,3 proc.; Lietuvos kriminalinės policijos biuras (toliau – LKPB) 61,7 proc.; Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centras (toliau – LPKTC) 91,6 proc.; PD 54,4 proc.; LPM 94,6 proc..

Per III ketvirčius: LPM PĮV viena iš prioritetinių veiklų yra šaudymo, fizinės prievartos ir profesinės taktikos veiksnių atlikimo pratybų organizavimas bei fizinio pasirengimo ir atitikties papildomiems reikalavimams vertinimas policijos pareigūnams. LPM PĮV organizavo:

- 2 441 šaudymo pratybas (2022 m. III ketv. – 1 422);
- 1 574 fizinės prievartos pratybas (2022 m. III ketv. – 1 079);
- 2 511 profesinės taktikos pratybų (2022 m. III ketv. – 1 133);
- 244 fizinio pasirengimo pratybas (2022 m. III ketv. – 95);
- 68 rikiuotės pratybas (2022 m. III ketv. – 65);
- 148 pratybas, skirtas policijos rėmėjams (2022 m. III ketv. – 111).

Iš viso buvo suorganizuotos 6 986 profesinių įgūdžių tobulinimo pratybos (2022 m. III ketv. – 3 794), kuriose pareigūnai sudalyvavo 50 562 kartų (2022 m. III ketv. – 28 017). Taip pat suorganizuota ir dalyvauta 86 policijos taikomuosiuose ir kituose sporto šakų renginiuose (2022 m. III ketv. – 85).

Siekiant stiprinti specialųjį profesinį pasirengimą bei gebėjimus veikti situacijose, susijusiose su psichinės, fizinės prievartos ir šaunamojo ginklo panaudojimu, LPM PĮV policijos pareigūnams suorganizavo 30 kvalifikacijos tobulinimo renginių (2022 m. III ketv. – 20), iš jų: 9 renginius „Elektros impulsinių prietaisų „Taser“ naudojimas policijos veikloje“; 8 renginius „Policijos pareigūnų pradinio šaudymo įgūdžių formavimas ir tobulinimas“ ir 13 renginių „Profesinės taktikos pagrindai“. Taip pat LPM PĮV instruktoriai organizavo ir pravedė 1 kvalifikacijos tobulinimo renginį (2022 m. III ketv. – 7), skirtą LPM instruktoriams „Profesinės taktikos instruktoriaus kursas“.

Kontrolinių normatyvų laikymas buvo organizuojamas gegužės, birželio ir rugsėjo mėnesiais pagal patvirtintus tvarkaraščius ir iš anksto suderintais dalyvių normatyvų laikymo sarašais ir datomis. Iš užimtų policijos pareigūnų pareigybių skaičiaus (7 433), atėmus pareigūnus, esančius vaiko priežiūros atostogose (376), fizinio pasirengimo ir papildomų normatyvų vertinimą atitiko 5 770 pareigūnai. Policijos pareigūnų, atitinkančių fizinio pasirengimo ir papildomus reikalavimus, susijusius su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, dalis (proc.) sudaro: Vilniaus apskr. VPK 73,2 proc.; Kauno apskr. VPK 94,3 proc.; Klaipėdos apskr. VPK 78,2 proc.; Šiaulių apskr. VPK 84,5 proc.; Panevėžio apskr. VPK 89,8 proc.; Alytaus apskr. VPK 92,7 proc.; Marijampolės apskr. VPK 79,5 proc.; Telšių apskr. VPK 72,9 proc.; Tauragės apskr. VPK 79,1 proc.; Utenos apskr. VPK 78,3 proc.; LKPT 83 proc.; LKPB 75,8 proc.; LPKTC 100 proc.; PD 64,6 proc.; LPM 94,6 proc..

Per IV ketvirčius: LPM PĮV viena iš prioritetinių veiklų yra šaudymo, fizinės prievartos ir profesinės taktikos veiksmų atlikimo pratybų organizavimas bei fizinio pasirengimo ir atitikties papildomiems reikalavimams vertinimas policijos pareigūnams. LPM PĮV organizavo:

- 3 748 šaudymo pratybas (2022 m. IV ketv. – 2512);
- 2 651 fizinės prievartos pratybas (2022 m. IV ketv. – 2012);
- 3 358 profesinės taktikos pratybas (2022 m. IV ketv. – 1914);
- 292 fizinio pasirengimo pratybas (2022 m. IV ketv. – 83);
- 99 rikiuotės pratybas (2022 m. IV ketv. – 287);
- 223 pratybas, skirtas policijos rėmėjams (2022 m. IV ketv. – 186).

Iš viso buvo suorganizuotos 10 371 profesinių įgūdžių tobulinimo pratybos (2022 m. IV ketv. – 6994), kuriose pareigūnai sudalyvavo 78 349 kartų (2022 m. IV ketv. – 46 370). Taip pat suorganizuota ir dalyvauta 97 policijos taikomuosiuose ir kituose sporto šakų renginiuose (2022 m. IV ketv. – 104).

Siekiant stiprinti specialųjį profesinį pasirengimą bei gebėjimus veikti situacijose, susijusiose su psichinės, fizinės prievartos ir šaunamojo ginklo panaudojimu, LPM PĮV policijos pareigūnams suorganizuota 42 kvalifikacijos tobulinimo renginius (2022 m. IV ketv. – 39), iš jų: 12 renginių „Elektros impulsinių prietaisų „Taser“ naudojimas policijos veikloje“; 11 renginių „Policijos pareigūnų pradinio šaudymo įgūdžių formavimas ir tobulinimas“ ir 15 renginių „Profesinės taktikos pagrindai“. Taip pat LPM PĮV instruktoriai organizavo ir pravedė 2 kvalifikacijos tobulinimo renginius (2022 m. IV ketv. – 9), skirtus LPM instruktoriams „Profesinės taktikos instruktoriaus kursas“ bei „Bazinis instruktoriaus kursas“.

Kontrolinių normatyvų laikymas buvo organizuojamas gegužės, birželio ir rugsėjo mėnesiais pagal patvirtintus tvarkaraščius ir iš anksto suderintais dalyvių normatyvų laikymo sąrašais ir datomis. Iš užimtų policijos pareigūnų pareigybių skaičiaus (7 382), atėmus pareigūnus, esančius vaiko priežiūros atostogose (324), fizinio pasirengimo ir papildomų normatyvų vertinimą atitiko 6 154 pareigūnai. Policijos pareigūnų, atitinkančių fizinio pasirengimo ir papildomus reikalavimus, susijusių su fiziniiais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, dalis (proc.) sudaro: Vilniaus apskr. VPK 83,2 proc.; Kauno apskr. VPK 95,8 proc.; Klaipėdos apskr. VPK 80,7 proc.; Šiaulių apskr. VPK 85,2 proc.; Panevėžio apskr. VPK 92,7 proc.; Alytaus apskr. VPK 93,5 proc.; Marijampolės apskr. VPK 82,3 proc.; Telšių apskr. VPK 93,2 proc.; Tauragės apskr. VPK 88,5 proc.; Utenos apskr. VPK 83,6 proc.; LKPT 83,5 proc.; LKPB 86,2 proc.; LPKTC 89,1 proc.; PD 82,4 proc.; LPM 96,2 proc..

R-07-011-11-02-01-14	Policijos pareigūnų, atitinkančių fizinio pasirengimo ir papildomus reikalavimus, susijusių su fiziniiais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, dalis, ne mažiau kaip, proc.	84	0,2	59,7	81,8	87,2	103,8
	Policijos pareigūnų, ataskaitiniais metais išlaikiusių fizinio pasirengimo, fizinės prievartos ir profesinės taktikos bei šaudybos kontrolinius vertinimus, skaičius	*	15	4165	5770	6154	*
	Ataskaitiniais metais gruodžio 31 d. užimtų policijos pareigūnų pareigybių skaičius, atėmus pareigūnus, esančių vaiko priežiūros atostogose, skaičių	*	6990	6982	7057	7058	*
12.1.	LPM policijos pareigūnų, atitinkančių fizinio pasirengimo ir papildomus reikalavimus, susijusių su fiziniiais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, dalis, ne mažiau kaip, proc.	84	0,0	94,6	94,9	93,8	111,6
	LPM policijos pareigūnų, ataskaitiniais metais išlaikiusių fizinio pasirengimo, fizinės prievartos ir profesinės taktikos bei šaudybos kontrolinius vertinimus, skaičius	*	0	70	74	75	*
	Ataskaitiniais metais gruodžio 31 d. užimtų policijos pareigūnų pareigybių skaičius, atėmus pareigūnus, esančių vaiko priežiūros atostogose, skaičių	*	74	74	78	80	*

Veiksmo pavadinimas: 13. Gerinti policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir specialiųjų profesinių įgūdžių tobulinimo sistemą, pagal LPM kompetenciją užtikrinant vidaus audito ataskaitoje pateiktą policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo rekomendacijų įgyvendinimą. *LPM viršininko metinė užduotis*

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: 2023 m. I ketv. įgyvendinant vidaus audito ataskaitoje pateiktą policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo 7.2 rekomendaciją „Nustatyti (ir reglamentuoti) PĮ padalinių vadovams pareigą iš anksto LPM pateikti pareigūnų, kurie pagal tvarkaraštį dalyvaus pratybose, sąrašus.“, LPM PĮV suderinusi su PD ŽIV parengė visoms policijos įstaigoms raštus dėl pareigūnų sąrašų pateikimo ir registracijos į pratybas bei kasmetinius fizinio rengimo ir papildomų vertinimų kontrolinius normatyvus, proceso organizavimo.

Taip pat LPM PĮV kartu su PD ŽIV ir PD IT organizavo susitikimus ir rengė siūlymus dėl elektroninės pratybų lankomumo apskaitos sistemos (toliau – EPLAS) funkcionalumo tobulinimo, registracijos į pratybas procesų gerinimo, registracijos į kasmetinius fizinio rengimo ir papildomų reikalavimų vertinimus procesų tobulinimą. Parengti pratybų lankomumo, registracijos į pratybas, registracijos ir dalyvavimo kasmetiniuose fizinio rengimo vertinimuose, dalyvavimo savarankiškai sportuojant algoritmai, aprašyti procesai. Šiuo metu visi atlikti veiksmai derinami su PD ŽIV. LPM PĮV katu su PD ŽIV pradėtas rengti naujas Papildomų reikalavimų tvarkos aprašas (nauja jo redakcija).

Siekiant stebėti policijos įstaigose dirbančių pareigūnų dalyvavimo pratybose užtikrinimo efektyvumą numatytas naujas stebėsenos rodiklis „Policijos pareigūnų, dalyvavusių pratybose, dalis“. Ataskaitiniu laikotarpiu pagal esamą EPLAS funkcionalumą nėra galimybės apskaičiuoti tikslų pratybų lankymo duomenų, kadangi policijos įstaigų vadovai EPLAS šiuo metu negali pažymėti policijos pareigūnų pratybų nelankymą pateisinančių priežasčių, be to sistema formuoja lankomumo ataskaitas pagal atskirus padalinius ir generuoja tik procentinę išraišką. Remiantis EPLAS statistiniais duomenimis ir išvedus procentinį vidurkį pagal įstaigas ir jų padalinius bei iš bendro skaičiaus atėmus Policijos personalo posistemėje gautus duomenis dėl pareigūnų esančių vaiko priežiūros atostogose ir turinčių nedarbingumą ilgiau kaip 80 dienų apskaičiuotas pratybų lankomumas:

- Vilniaus apskr. VPK 23 proc.,
- Kauno apskr. VPK 70,7 proc.,
- Klaipėdos apskr. VPK 51 proc.,
- Šiaulių apskr. VPK 36 proc.,
- Panevėžio apskr. VPK 38,8 proc.,
- Alytaus apskr. VPK 70,2 proc.,
- Marijampolės apskr. VPK 62,2 proc.,
- Telšių apskr. VPK 46 proc.,
- Tauragės apskr. VPK 42 proc.,
- Utenos apskr. VPK 52 proc.,
- PD 13 proc.,
- LKPT 54 proc.,
- LKPB 11 proc.,
- LPKTC 67 proc.,
- LPM 67 proc.

Tikslius duomenis apie policijos pareigūnų pratybų lankomumą tikimasi gauti 2023 m. II ketv. patobulinus EPLAS funkcionalumą.

Per II ketvirčius: Įgyvendinant vidaus audito ataskaitoje pateiktų policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo 7.2 rekomendaciją „Nustatyti (ir reglamentuoti) policijos įstaigų padalinių vadovams pareigą iš anksto LPM pateikti pareigūnų, kurie pagal tvarkaraštį dalyvaus pratybose, sąrašus.“, LPM PĮV suderinusi su PD ŽIV parengė visoms policijos įstaigoms raštus dėl pareigūnų sąrašų pateikimo ir registracijos į pratybas bei kasmetinius fizinio rengimo ir papildomų normatyvų vertinimus.

Taip pat LPM PĮV kartu su PD ŽIV ir PD IT organizavo susitikimus ir rengė siūlymus dėl pratybų lankomumo EPLAS sistemos funkcionalumo tobulinimo, registracijos į pratybas, registracijos į kasmetinius fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų vertinimus procesų tobulinimą. Parengti pratybų lankomumo, registracijos į pratybas, registracijos ir dalyvavimo kasmetiniuose fizinio rengimo vertinimuose, dalyvavimo savarankiškai sportuojant algoritmai, aprašyti procesai. LPM PĮV kartu su PD ŽIV parengė Papildomų reikalavimų tvarkos aprašą (nauja redakcija). Šiuo metu visi atlikti veiksmai derinami su PD ŽIV.

Siekiant užtikrinti efektyvų policijos įstaigose dirbančių pareigūnų dalyvavimą pratybose, numatytas naujas stebėsenos rodiklis „Policijos pareigūnų, dalyvavusių pratybose, dalis“. Pratybų lankomumas pagal naują rodiklį paskaičiuotas esamais duomenimis iš EPLAS sistemos ir Personalo posistemio. Įvertinti ir panaudoti duomenys dėl nelankusių pareigūnų, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir turintys nedarbingumą daugiau, kaip 80 dienų. Kitos nedalyvavimo priežastys nebuvo analizuotos, kadangi šiuo metu yra tvarkomas EPLAS funkcionalumas (darbų terminai 2023-12-30) ir pateikti bei matyti pateisinančias priežastis dėl nedalyvavimo nėra galimybių. Siekiant suaktyvinti dalyvavimą pratybose LPM vadovybei pateiktas pasiūlymas – bendrų susirinkimų metu informuoti PĮ vadovus, bei įpareigoti, kad užtikrintų pareigūnų dalyvavimą pratybose, taip pat kiekvieno ketvirčio pabaigoje yra ištraukiamos padalinių ataskaitos iš EPLAS sistemos ir pateikiamos padalinių vadovams, siekiant kontroliuoti ir skatinti pareigūnus aktyviau dalyvauti profesinių įgūdžių tobulinimo pratybose. Ataskaitiniu laikotarpiu policijos pareigūnų dalyvavusių pratybose ir surinkę per ketvirtį atitinkamą jam nustatytą valandų skaičių pratybose buvo 281 pareigūnas:

- Vilniaus apskr. VPK – 25;
- Kauno apskr. VPK – 29;
- Klaipėdos apskr. VPK – 46;
- Šiaulių apskr. VPK – 29;
- Panevėžio apskr. VPK – 25;
- Alytaus apskr. VPK – 45;
- Marijampolės apskr. VPK – 18;
- Telšių apskr. VPK – 2;
- Tauragės apskr. VPK – 5;
- Utenos apskr. VPK – 32;
- PD – 10;
- LKPT – 4;
- LKPB – 0;
- LPKTC – 2;
- LPM – 9.

Tikslūs duomenis apie policijos pareigūnų pratybų lankomumą tikimasi gauti 2023 m. IV ketv. patobulinus EPLAS funkcionalumą

Per III ketvirčius: LPM PĮV pagal kompetenciją dalyvavo įgyvendinant vidaus audito ataskaitoje pateiktų policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo rekomendacijas:

- Patvirtintas Policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų organizavimo, lankomumo užtikrinimo ir instruktorių veiklos tvarkos aprašas (Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. rugpjūčio 17 d. įsakymas Nr. 5-V-680 „Dėl Policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų organizavimo, lankomumo užtikrinimo ir instruktorių veiklos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų aprašas) (1.1 rekomendacija)). Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų vertinimo komisijos darbo ir pratybų lankomumo kontrolės nuostatos įtrauktos į Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų aprašą (4.1, 5.1, 5.3 ir 6.3 rekomendacijos).

- Patvirtinta pratybų policijos pareigūnams organizavimo ir atitiktis fizinio pasirengimo ir papildomiems reikalavimams tikrinimo procesų dokumentacija (Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. rugpjūčio 29 d. įsakymas Nr. 5-V-700 „Dėl Pratybų policijos pareigūnams organizavimo ir atitiktis fizinio pasirengimo ir papildomiems reikalavimams tikrinimo procesų dokumentacijos patvirtinimo“ (toliau – Procesų dokumentacija) (1.2 rekomendacija)).

- Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų apraše reglamentuotos nuostatos dėl policijos pareigūnų nedalyvavimo pratybose ir atitiktis vertinimuose priežasčių fiksavimo. Taip pat policijos įstaigos informuotos dėl nuostatų užtikrinimo PD ŽIV 2023-10-11 raštu Nr. 5-S-24421 „Dėl policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, vertinimo įgyvendinimo“ (6.1 ir 6.2.1 rekomendacijos).

- Parengti visoms policijos įstaigoms raštai dėl pareigūnų sąrašų pateikimo ir registracijos į pratybas bei kasmetinius fizinio rengimo ir papildomų normatyvų vertinimus (7.2 romendacija).

- Patvirtinta Procesų dokumentacija ir pratybų lankomumo ir atitiktis fiziniam pasirengimui tikrinimo skaičiavimo rodikliai (Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. rugsėjo 26 d. įsakymas Nr. 5-V-766 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 2 d. įsakymo Nr. 5-V-198 „Dėl policijos procesų rodiklių, jų siektinų reikšmių ir stebėjimo periodiškumo lentelės patvirtinimo“ pakeitimo“ (12.2 ir 13.1 rekomendacija).

Pratybų lankomumas pagal naują rodiklį paskaičiuotas esamais duomenimis iš EPLAS ir Personalo posistemio. Įvertinti ir panaudoti duomenys dėl nelankusių pareigūnų, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir turintys nedarbingumą daugiau, kaip 80 dienų. Kitos nedalyvavimo priežastys nebuvo analizuotos, kadangi šiuo metu yra tvarkomas EPLAS funkcionalumas (darbų terminas – 2023-12-30) ir nustatyti pateisinančias priežastis dėl nedalyvavimo nėra galimybių. Siekiant suaktyvinti dalyvavimą pratybose bendrų susitikimų metu LPM vadovybė informuoja policijos įstaigų vadovus dėl pareigūnų dalyvavimo pratybose užtikrinimo, taip pat kiekvieno ketvirčio pabaigoje yra teikiamos ataskaitos PĮV padalinių vadovams, siekiant kontroliuoti ir skatinti pareigūnus aktyviau dalyvauti profesinių įgūdžių tobulinimo pratybose. Pagal turimus duomenis 2023 m. liepos–rugsėjo mėn. 566 policijos pareigūnai, dalyvavę pratybose, surinko atitinkamai jiems nustatytą dalyvavimo pratybose valandų skaičių:

- Vilniaus apskr. VPK – 352;
- Kauno apskr. VPK – 0;
- Klaipėdos apskr. VPK – 3;
- Šiaulių apskr. VPK – 1;
- Panevėžio apskr. VPK – 0;
- Alytaus apskr. VPK – 0;
- Marijampolės apskr. VPK – 0;
- Telšių apskr. VPK – 0;
- Tauragės apskr. VPK – 0;
- Utenos apskr. VPK – 91;
- PD – 22;
- LKPT – 36;

Per IV ketvirčius: LPM PĮV pagal kompetenciją dalyvavo įgyvendinant vidaus audito ataskaitoje pateiktų policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo rekomendacijas: - Patvirtintas Policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų organizavimo, lankomumo užtikrinimo ir instruktorių veiklos tvarkos aprašas (Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. rugpjūčio 17 d. įsakymas Nr. 5-V-680 „Dėl Policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų organizavimo, lankomumo užtikrinimo ir instruktorių veiklos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų aprašas) (1.1 rekomendacija)). Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų vertinimo komisijos darbo ir pratybų lankomumo kontrolės nuostatos įtrauktos į Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų aprašą (4.1, 5.1, 5.3 ir 6.3 rekomendacijos). - Patvirtinta pratybų policijos pareigūnams organizavimo ir atitiktis fizinio pasirengimo ir papildomiems reikalavimams tikrinimo procesų dokumentacija (Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. rugpjūčio 29 d. įsakymas Nr. 5-V-700 „Dėl Pratybų policijos pareigūnams organizavimo ir atitiktis fizinio pasirengimo ir papildomiems reikalavimams tikrinimo procesų dokumentacijos patvirtinimo“ (toliau – Procesų dokumentacija) (1.2 rekomendacija)). - Fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų apraše reglamentuotos nuostatos dėl policijos pareigūnų nedalyvavimo pratybose ir atitiktis vertinimuose priežasčių fiksavimo. Taip pat policijos įstaigos informuotos dėl nuostatų užtikrinimo PD ŽIV 2023-10-11 raštu Nr. 5-S-24421 „Dėl policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, vertinimo įgyvendinimo“ (6.1 ir 6.2.1 rekomendacijos). - Parengti visoms policijos įstaigoms raštai dėl pareigūnų sąrašų pateikimo ir registracijos į pratybas bei kasmetinius fizinio rengimo ir papildomų normatyvų vertinimus (7.2 rekomendacija). - Patvirtinta Procesų dokumentacija ir pratybų lankomumo ir atitiktis fiziniam pasirengimui tikrinimo skaičiavimo rodikliai (Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. rugsėjo 26 d. įsakymas Nr. 5-V-766 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. kovo 2 d. įsakymo Nr. 5-V-198 „Dėl policijos procesų rodiklių, jų siektinų reikšmių ir stebėjimo periodiškumo lentelės patvirtinimo“ pakeitimo“ (12.2 ir 13.1 rekomendacija)). Pratybų lankomumas pagal naują rodiklį paskaičiuotas esamais duomenimis iš EPLAS ir Personalo posistemio. Įvertinti ir panaudoti duomenys dėl nelankusių pareigūnų, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir turintys nedarbingumą daugiau, kaip 80 dienų. Kitos nedalyvavimo priežastys nebuvo analizuotos, kadangi šiuo metu yra tvarkomas EPLAS funkcionalumas (darbų terminas atidėtas iki 2024) ir nustatyti pateisinančias priežastis dėl nedalyvavimo nėra galimybių. Siekiant suaktyvinti dalyvavimą pratybose bendrų susitikimų metu LPM vadovybė informuoja policijos įstaigų vadovus dėl pareigūnų dalyvavimo pratybose užtikrinimo. Pagal EPLAS turimus duomenis (duomenys netikslūs dėl nepakankamų EPLAS funkcionalumo) 2023 m. 36 policijos pareigūnai, dalyvavę pratybose, surinko 100 proc. atitinkamai jiems nustatytą dalyvavimo pratybose valandų skaičių:

- Vilniaus apskr. VPK – 1;
- Kauno apskr. VPK – 1;
- Klaipėdos apskr. VPK – 8;
- Šiaulių apskr. VPK – 0;
- Panevėžio apskr. VPK – 1;
- Alytaus apskr. VPK – 2;
- Marijampolės apskr. VPK – 0;
- Telšių apskr. VPK – 0;
- Tauragės apskr. VPK – 5;
- Utenos apskr. VPK – 8;
- PD – 0;
- LKPT – 1;
- LKPB – 0;
- LPKTC – 1;
- LPM – 8.

Siekiant gauti tikslius duomenis apie policijos pareigūnų pratybų lankomumą 2024 m. ir toliau bus tobulinamas EPLAS funkcionalumas.

13.1.	Policijos pareigūnų, dalyvavusių pratybose, dalis, proc.	90	#VALUE!	4,0	8,1	0,5	0,6	<p>Per II ketvirčius: Vykdoma. Šio rodiklio skaičiavimui itin didelę įtaką daro EPLAS pratybų lankomumo sistemos nefunkcionavimas, kadangi šiuo metu policijos įstaigų vadovai, disponuojantys informaciją apie jiems pavaldžių policijos pareigūnų atostogas, komandiruotes, nepraėjusio 12 val. po tarnybos laiko termino ir kt., neturi galimybės į EPLAS suvesti pateisinamų priežasčių, dėl kurių pareigūnai nedalyvavo profesinių įgūdžių pratybose. 2023 m. I pusr. rodiklio skaičiavimui panaudoti duomenys, tik tie kuriuos buvo galima ištraukti iš policijos Personalo posistemio t. y. pareigūnų skaičius, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir kurie turi nedarbingumą 80 ir daugiau dienų. Sistemos tobulinimo darbai planuojami įvykdyti metų pabaigoje. Šiuo metu su PD IT specialistais yra vykdomi derinimo procesai dėl sąsajų su kitomis policijos sistemomis. Taip pat šios priemonės vykdymui įtakos turėjo ir tai, kad š. m. gegužės ir birželio mėnesiais buvo organizuojami fizinio pasirengimo ir papildomų normatyvų vertinimai, kurių metu profesinių įgūdžių pratybos buvo nevykdomos.</p>
	Ataskaitiniu laikotarpiu policijos pareigūnų dalyvavusių pratybose (fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybos) skaičius (pareigūnas turi dalyvauti (surinkti) per mėnesį jam nustatytą valandų skaičių pratybose).	*	**	281	566	36	*	<p>Per III ketvirčius: Vykdoma. Šio rodiklio skaičiavimas priklauso nuo EPLAS funkcionalumo galimybių. Šiuo metu policijos įstaigų vadovai, disponuojantys informacija apie jiems pavaldžių policijos pareigūnų atostogas, komandiruotes, nepraėjusio 12 val. po tarnybos laiko termino ir kt., neturi galimybės į EPLAS suvesti pateisinamų priežasčių, dėl kurių pareigūnai nedalyvavo profesinių įgūdžių pratybose. Rodikliui už 2023 m. III ketv. skaičiuoti panaudoti duomenys iš policijos Personalo posistemio, t. y. pareigūnų skaičius, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir kurie turi nedarbingumą 80 ir daugiau dienų. Sistemos tobulinimo darbai planuojami įvykdyti metų pabaigoje. Šiuo metu su PD IT specialistais yra vykdomi derinimo procesai dėl sąsajų su kitomis policijos sistemomis. Pažymėtina tai, kad liepos – rugpjūčio mėn. dėl kasmetinių atostogų meto, o rugsėjo mėn. dėl organizuojamų fizinio pasirengimo ir papildomų normatyvų vertinimo profesinių įgūdžių pratybos buvo nevykdomos. Taip pat šio rodiklio tikslumui įtakos turi ir tai, kad rugpjūčio mėn. pasikeitus teisiniam reglamentavimui, III-iojo lygio pareigūnams sumažintas nustatytas privalomųjų pratybų valandų skaičius (nuo 12 iki 6 val.), tačiau šiuo metu EPLAS kol kas nėra atlikti programos tikslinimo darbai.</p>
	Ataskaitiniu laikotarpiu įstaigoje dirbusių (neįtraukiant tų pareigūnų, kurie nedirbo dėl ligos, ilgalaikės komandiruotės ar delegavimo, atostogų, turėjo pažymą dėl traumos) policijos pareigūnų, skaičius.	*	**	6953	6990	6996	*	<p>Per IV ketvirčius: Nepasiekta. Šio rodiklio skaičiavimas priklauso nuo EPLAS funkcionalumo galimybių. Šiuo metu policijos įstaigų vadovai, disponuojantys informacija apie jiems pavaldžių policijos pareigūnų atostogas, komandiruotes, nepraėjusio 12 val. po tarnybos laiko termino ir kt., neturi galimybės į EPLAS suvesti pateisinamų priežasčių, dėl kurių pareigūnai nedalyvavo profesinių įgūdžių pratybose. Rodikliui už 2023 m. IV ketv. skaičiuoti panaudoti duomenys iš policijos Personalo posistemio, t. y. pareigūnų skaičius, kurie yra vaiko priežiūros atostogose ir kurie turi nedarbingumą 80 ir daugiau dienų. Sistemos tobulinimo darbai planuojami įvykdyti 2024 m. Šiuo metu su PD IT specialistais yra vykdomi derinimo procesai dėl sąsajų su kitomis policijos sistemomis. Pažymėtina tai, kad liepos – rugpjūčio mėn. dėl kasmetinių atostogų meto, o rugsėjo mėn. dėl organizuojamų fizinio pasirengimo ir papildomų normatyvų vertinimo profesinių įgūdžių pratybos buvo nevykdomos. Taip pat šio rodiklio tikslumui įtakos turi ir tai, kad rugpjūčio mėn. pasikeitus teisiniam reglamentavimui, III-iojo lygio pareigūnams sumažintas nustatytas privalomųjų pratybų valandų skaičius (nuo 12 iki 6 val.), tačiau šiuo metu EPLAS kol kas nėra atlikti programos tikslinimo darbai.</p>

13.2.	Policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo vidaus audito ataskaitoje teiktų rekomendacijų įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimas, (proc.)	100	14,3	14,3	63,6	100,0	100,0	Per II ketvirčius: Vykdoma. Darbo grupė parengė fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų normatyvų laikymo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų lankymo procesų aprašą (paketą), kuris pateiktas derinti PD atsakingiems padaliniais ir profesinėms sąjungoms. LPM PĮV nenutrūkstamai dalyvauja procesų rengime su kitais PD padaliniais. Pasibaigus derinimo procesams numatomas rodiklio įvykdymas 2023 m. IV ketv.
	Per ataskaitinį laikotarpį įgyvendintų LPM kompetencijai priskirtų priemonių skaičius	*	1	1	7	11	*	
	Policijos pareigūnų fizinio, taktinio pasirengimo bei sveikatos ir ekspertizės proceso vertinimo vidaus audito ataskaitoje teiktų rekomendacijų įgyvendinimo priemonių plane LPM numatytų priemonių skaičius.	*	7	7	11	11	*	

13.3.	Patvirtinti pareigūnų privalomų periodinių profilaktinių sveikatos patikrinimų, fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų normatyvų laikymo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų lankymo procesų aprašai (paketas)	1	**	0	1	1	100,0	Per I ketvirtį: Ataskaitiniu laikotarpiu dalyvaujant darbo grupėje kartu su PD ŽIV ir PD IT atstovais parengti fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų lankymo procesų aprašai, t.y. algoritmai, aprašyti patys procesai, kurie yra pateikti tolimesniam derinimui. Procesų aprašų patvirtinimo terminas numatytas iki 2023-06-01.
								Per II ketvirčius: Vykdoma. Darbo grupė parengė fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų normatyvų laikymo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų lankymo procesų aprašą (paketą), kuris pateiktas derinti PD atsakingiems padaliniais ir profesinėms sąjungoms. LPM PĮV nenutrūkstamai dalyvauja procesų rengime su kitais PD padaliniais. Pasibaigus derinimo procesams numatomas rodiklio įvykdymas 2023 m. IV ketv.

Veiksmo pavadinimas: 14. Užtikrinti efektyvų policijos sistemos personalo valdymą ir vystymą.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Policijos personalo posistemio duomenimis, 2023 m. kovo 31 d. LPM dirbo 76 pareigūnai. Siekiant sudaryti karjeros galimybes įstaigos viduje ir papildomai motyvuoti LPM dirbančius pareigūnus 2023 m. kovo mėn. atlikus kasmetinį LPM pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimą, 1 pareigūnas perkeltas į aukštesnes pareigas.

Per II ketvirčius: Policijos personalo posistemio duomenimis, birželio 30 d. LPM dirbo 76 pareigūnai. 1 pareigūnas, laimėjęs atranką, LPM viršininko 2023-04-05 įsakymu Nr. 144-TE-32 priimtas į LPM Profesinės taktikos skyriaus vyresniojo specialisto pareigybę. 1 pareigūnas, pačiam prašant, LPM viršininko 2023-05-08 įsakymu Nr. 144-TE-44 nuo 2023-05-08 buvo perkeltas iš LPM Policijos veiklos skyriaus į Lietuvos kalėjimų tarnybą. LPM 2023-05-31 vykdė atranką Nr. 144-P1-56 LPM Policijos veiklos skyriaus vyresniojo specialisto pareigybei užimti, tačiau kandidatas nebuvo atrinktas. Atsižvelgiant į planuojamo darbo krūvio padidėjimą LPM 2023 m. III ketv. organizuos dar 2 atrankas statutinio valstybės tarnautojo pareigybėms užimti.

Per III ketvirčius: Policijos personalo posistemio duomenimis, rugsėjo 30 d. LPM dirbo 80 pareigūnų. Statutinių valstybės tarnautojų kaita: 1 statutinis valstybės tarnautojas priimtas dirbti į LPM Profesinės taktikos skyrių, 3 statutiniai valstybės tarnautojai – į LPM Policijos veiklos skyrių ir 2 – į LPM PĮV 1-ąjį ir 3-įjį skyrių. 1 pareigūnas, pačiam prašant buvo perkeltas iš LPM Policijos veiklos skyriaus į Lietuvos kalėjimų tarnybą. 2023 m. IV ketv. numatoma organizuoti statutinių valstybės tarnautojų priėmimą į 2 pareigybes, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį.

Per IV ketvirčius: Policijos personalo posistemio duomenimis, gruodžio 31 d. LPM dirbo 80 pareigūnų. Statutinių valstybės tarnautojų kaita: 6 statutiniai valstybės tarnautojai priimti dirbti į LPM, iš jų 1 – į Profesinės taktikos skyrių, 3 statutiniai valstybės tarnautojai į Policijos veiklos skyrių ir 2 – į PĮV 1-ąjį ir 3-įjį skyrius. 1 pareigūnas, pačiam prašant buvo perkeltas į Lietuvos kalėjimų tarnybą ir 1 pareigūnas atleistas iš vidaus tarnybos dėl išėjimo į valstybinę pensiją. Siekiant sudaryti karjeros galimybes įstaigos viduje ir papildomai motyvuoti LPM dirbančius pareigūnus 2023 m. buvo atlikti kasmetiniai ir neeiliniai LPM pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimai, kurių metu 5 pareigūnams buvo nustatytas didesnis pareiginės algos koeficientas ir 1 pareigūnas perkeltas į aukštesnes pareigas. Esant papildomam pedagoginio personalo poreikiui vykdyti mokymą pagal įvairias kvalifikacijos tobulinimo programas, pasitelkiami kompetentingi pareigūnai iš kitų policijos įstaigų, įdarbinant juos į LPM pagal terminuotas darbo sutartis.

14.1.	Policijos pareigūnų skaičiaus pokytis policijos įstaigoje, proc.	0,0	0,0	0,0	5,3	5,3	*	Per III ketvirčius: Viršyta. Siekiant užtikrinti sklandų kursantų mokymo procesą ir policijos pareigūnų profesiniu išūdžiu tobulinimą bei
-------	--	-----	-----	-----	-----	-----	---	--

Ataskaitiniu laikotarpiu įstaigoje dirbusių policijos pareigūnų skaičius	*	76	76	80	80	*	pareigūnų profesinių įgūdžių tobulinimą bei tolygų darbo krūvio paskirstymą buvo priimti į LPM 5 pareigūnai.
Įstaigoje 2023 m. sausio 1 d. dirbusių policijos pareigūnų skaičius	*	76	76	76	76	*	Per IV ketvirčius: Viršyta. Siekiant užtikrinti sklandų kursantų mokymo procesą ir policijos pareigūnų profesinių įgūdžių tobulinimą bei tolygų darbo krūvio paskirstymą buvo priimti į LPM 6 pareigūnai.

Veiksmo pavadinimas: 15. Užtikrinti efektyvų policijos įstaigos įsiskolinimų valdymą.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Gautos sąskaitos faktūros, už tiekėjų suteiktas paslaugas bei įsigytas prekes ir darbus, apmokamos laikantis apmokėjimų terminų taip užtikrinamas įsiskolinimų nedidėjimas. 2023 m. kovo mėn. įsiskolinimai bus apmokami 2023 m. balandžio mėn. Įsiskolinimų dydžio įvertinamas bus teikiamas teikiant 2023 m. keturių ketvirčių ataskaitą.

Per II ketvirčius: Gautos sąskaitos faktūros, už tiekėjų suteiktas paslaugas bei įsigytas prekes ir darbus, apmokamos laikantis apmokėjimų terminų taip užtikrinamas įsiskolinimų nedidėjimas. 2023 m. birželio mėn. įsiskolinimai bus apmokami 2023 m. liepos mėn. Įsiskolinimų dydžio įvertinamas bus teikiamas teikiant 2023 m. keturių ketvirčių ataskaitą.

Per III ketvirčius: Gautos sąskaitos faktūros, už tiekėjų suteiktas paslaugas bei įsigytas prekes ir darbus, apmokamos laikantis apmokėjimų terminų taip užtikrinamas įsiskolinimų nedidėjimas. 2023 m. rugsėjo mėn. įsiskolinimai bus apmokami 2023 m. spalio mėn. Įsiskolinimų dydžio įvertinamas bus teikiamas teikiant 2023 m. keturių ketvirčių ataskaitą.

Per IV ketvirčius: Gautos sąskaitos faktūros, už tiekėjų suteiktas paslaugas bei įsigytas prekes ir darbus, apmokamos laikantis apmokėjimų terminų taip užtikrinamas įsiskolinimų nedidėjimas. Ataskaitinio laikotarpio pabaigai LPM įsiskolinimas sudarė 0,2 tūkst. eurų.

15.1.	Įsiskolinimas 2023 m. gruodžio 31 d. sudaro ne daugiau kaip (tūkst. eurų)	22,7	34	**	**	0,2	0,9	
-------	---	------	----	----	----	-----	-----	--

Veiksmo pavadinimas: 16. Organizuoti ir vykdyti specialiąsias funkcijas – surinkti pajamas už teikiamas paslaugas ir už trumpalaikio ir ilgalaikio materialiojo turto nuomą.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Suinteresuotiems asmenims LPM teikiamos mokamos patalpų nuomos, apgyvendinimo paslaugos. Už šias suteiktas paslaugas gauta 12,5 tūkst. eurų (2022 m. I ketv. – 6,9 tūkst. eurų).

Per II ketvirčius: Suinteresuotiems asmenims LPM teikiamos mokamos patalpų nuomos, apgyvendinimo paslaugos. Už šias suteiktas paslaugas gauta 25,0 tūkst. eurų (2022 m. II ketv. – 21,0 tūkst. eurų).

Per III ketvirčius: Suinteresuotiems asmenims LPM teikiamos mokamos patalpų nuomos, apgyvendinimo paslaugos. Už šias suteiktas paslaugas gauta 39,3 tūkst. eurų (2022 m. III ketv. – 35,5 tūkst. eurų).

Per IV ketvirčius: Suinteresuotiems asmenims LPM teikiamos mokamos patalpų nuomos, apgyvendinimo paslaugos. Už šias suteiktas paslaugas gauta ir įmokėta į valstybės biudžetą 50,6 tūkst. eurų (2022 m. – 48,6 tūkst. eurų).

16.1.	Įmokėta į valstybės biudžetą pajamų už teikiamas paslaugas ir už trumpalaikio ir ilgalaikio materialiojo turto nuomą (tūkst. eurų)	24,0	12,5	25,0	39,3	50,6	210,8	<p>Per I ketvirtį: Viršyta. Teikiant mokamas paslaugas suinteresuotiems asmenims, buvo surinkta daugiau lėšų, kadangi metų pradžioje nebuvo planuota suteikti apgyvendinimo paslaugas Karo policijai ir sporto salės nuomai ne darbo dienomis.</p> <p>Per II ketvirčius: Viršyta. Teikiant mokamas paslaugas suinteresuotiems asmenims, buvo surinkta daugiau lėšų, kadangi metų pradžioje nebuvo planuota suteikti apgyvendinimo paslaugas Karo policijai ir sporto salės nuomai ne darbo dienomis.</p> <p>Per III ketvirčius: Viršyta. Teikiant mokamas paslaugas suinteresuotiems asmenims, buvo surinkta daugiau lėšų, kadangi metų pradžioje nebuvo planuota suteikti apgyvendinimo paslaugas Karo policijai ir sporto salės nuomą ne darbo dienomis.</p> <p>Per IV ketvirčius: Viršyta. Teikiant mokamas paslaugas suinteresuotiems asmenims, buvo surinkta daugiau lėšų, kadangi metų pradžioje nebuvo planuota suteikti apgyvendinimo paslaugas Karo policijai ir sporto salės nuomą ne darbo dienomis bei gauta draudimo išmoka už tiekėjo viešųjų pirkimų procedūrų pažeidimą.</p>
-------	--	------	------	------	------	------	-------	--

Veiksmo pavadinimas: 17. Užtikrinti tinkamą pasirengimą vykdyti pirminį profesinį mokymą pagal Viešojo saugumo gynėjo modulinę programą. *LPM viršininko metinė užduotis*

Veiksmo aprašymas:

Per III ketvirčius: Pirminis profesinis mokymas pagal 30 kreditų apimties Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą organizuotas 1 V23-1 kursantų mokymo grupei. LPM viršininko 2023 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. 144-V1-56 „Dėl kursantų priėmimo mokytis pagal Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą“ (toliau - LPM viršininko 2023-09-29 įsakymas Nr. 144-V1-56) buvo priimti mokytis LPM 24 kursantai.

Per IV ketvirčius: Pirminis profesinis mokymas pagal 30 kreditų apimties Viešojo saugumo gynėjo modulinę profesinio mokymo programą organizuotas 1 V23-1 kursantų mokymo grupei. LPM viršininko 2023-09-29 įsakymu Nr. 144-V1-56) buvo priimti mokytis LPM 24 kursantai. 2 V23-1 mokymo grupės kursantai buvo pašalinti iš kursantų sąrašų mokslo metų pradžioje (pačių prašymu). LPM 2023-12-31 mokėsi 22 V23-1 mokymo grupės kursantai.

17.1.	Parengti ir patvirtinti Viešojo saugumo gynėjo modulinės profesinio mokymo programos modulių planai (sk.).	9	**	**	9	9	100,0	Per III ketvirčius: Viešojo saugumo gynėjo modulinės profesinio mokymo programos modulių planai patvirtinti LPM viršininko 2023 m. spalio 9 d. įsakymu Nr. 144-V-241 „Dėl Viešojo saugumo gynėjo modulinės profesinio mokymo programos modulių planų patvirtinimo“.
-------	--	---	----	----	---	---	-------	--

Veiksmo pavadinimas: 18. Plėsti viešųjų žaliųjų pirkimų vykdymą ir dažniau viešuosiuose pirkimuose taikyti kainos ar kokybės ir sąnaudų santykio kriterijų.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Patvirtinus Lietuvos policijos mokyklos 2023 m. prekių, paslaugų ir darbų pirkimų planą pradėti vykdyti prekių, paslaugų ir darbų pirkimai. Ataskaitiniu laikotarpiu inicijuoti ir vykdyti 45 pirkimai. Sudarytos 27 žodinės ir 18 rašytinių sutarčių, kurių vertė 125,2 tūkst. eurų, įskaitant ir projektinius pirkimus, iš jų žodžiu sudarytų sutarčių vertė 3,6 tūkst. eurų. Ataskaitiniu laikotarpiu pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, vertė sudarė 118,0 tūkst. eurų.

Per II ketvirčius: Sudarytos 114 žodinių ir 33 rašytinės sutartys, kurių vertė 344,9 tūkst. eurų, įskaitant ir projektinius pirkimus. Ataskaitiniu laikotarpiu pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, vertė sudarė 344,9 tūkst. eurų.

Per III ketvirčius: Sudarytos 140 žodinių ir 40 rašytinės sutartys, kurių vertė 712,2 tūkst. eurų, įskaitant ir projektinius pirkimus. Ataskaitiniu laikotarpiu pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, vertė sudarė 712,2 tūkst. eurų.

Per IV ketvirčius: Sudarytos 223 žodinės ir 51 rašytinės sutartys, kurių vertė 1038,3 tūkst. eurų, įskaitant ir projektinius pirkimus. Ataskaitiniu laikotarpiu pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, vertė sudarė 1038,3 tūkst. eurų.

18.1.	Pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, dalis nuo raštu sudarytų viešųjų pirkimų sutarčių vertės, ne mažiau nei, proc.	100	97	100	100	100	100,0	
	Organizuotų pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, vertė (eurais)	*	117954	344845	712169	1038284	*	
	Organizuotų visų pirkimų, išskyrus pirkimus, kai sudaromos sutartys žodžiu, vertė (eurais).	*	121554	344845	712170	1038284	*	

Veiksmo pavadinimas: 19. Užtikrinti teikiamų vidaus aptarnavimo paslaugų kokybę policijos įstaigoje.

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Viešųjų pirkimų teikiamų paslaugų (įsigytų prekių) kokybei užtikrinti LPM patvirtintas 2023 m. prekių, paslaugų ir darbų pirkimo planas, kuriame suplanuoti 83 pirkimai. Šiuo laikotarpiu sėkmingai įvykdyti 45 pirkimai, sudarytos 27 žodinės ir 18 rašytinių sutarčių, kurių vertė 125,2 tūkst. eurų. Informacinių technologijų bei ūkinių paslaugų pagalbos savitarnos svetainėje MARVAL 2023 m. I ketv. gautos 34 užduotys (2022 m. I ketv. – 54), kurios įvykdytos, laikantis suformuotų užduoties reagavimo ir atlikimo terminų – vėluojančių reagavimų ir atlikimo nebuvo. LPM tarnybinio transporto užsakymas vykdomas automobilių rezervavimo sistemoje „Ecofleet“. Nuolat vykdoma tarnybinio transporto techninė priežiūra, esant poreikiui organizuojamas remontas. Automobiliai drausti privalomuoju civilinės atsakomybės draudimu. Automobilių parkas atnaujintas vienu automobiliu. LPM patalpų valymas vykdomas kasdien, ataskaitiniu laikotarpiu nusiskundimų dėl valymo paslaugų teikimo gauta nebuvo. 2023 m. kovo mėnesį atliktas patikrinimas dėl švaros ir tvarkos LPM patalpose, esančioje Mokslų g. 16, Mastaičiai. Nusiskundimų dėl teikiamos valymo paslaugos negauta. LPM LS ŪP administratoriai dalyvauja organizuojant kvalifikacijos tobulinimo, sporto stovyklų, kursantų ir kitų renginių, vykstančių LPM patalpose, dalyvių apgyvendinimą LPM bendrabučiuose. Per 2023 m. I ketv. LPM bendrabučiuose apgyvendinti 303 asmenys (2022 m. I ketv. – 207). LPM LS ŪP administratoriai taip pat kuruoja ir sprendžia iškilusius klausimus, susijusius su sporto salės nuomininkais. Dėl teikiamų paslaugų nusiskundimų negauta.

Per II ketvirčius: Viešųjų pirkimų teikiamų paslaugų (įsigytų prekių) kokybei užtikrinti LPM patvirtintas 2023 m. prekių, paslaugų ir darbų pirkimo planas, kuriame suplanuotas 91 pirkimas. Šiuo laikotarpiu sudarytos 114 žodinių ir 33 rašytinės sutartys, kurių vertė 344,9 tūkst. eurų. Informacinių technologijų bei ūkinių paslaugų pagalbos savitarnos svetainėje MARVAL per 2023 m. II ketv. gautos 69 užduotys (2022 m. II ketv. – 94), kurios įvykdytos, laikantis suformuotų užduoties reagavimo ir atlikimo terminų – vėluojančių reagavimų ir atlikimo nebuvo. LPM automobilių parkas atnaujintas 3 lengvaisiais automobiliais ir 1 krovininiu autobusu. LPM tarnybinio transporto užsakymas vykdomas automobilių rezervavimo sistemoje „Ecofleet“. Nuolat vykdoma tarnybinio transporto techninė priežiūra, esant poreikiui organizuojamas remontas. Automobiliai drausti privalomuoju civilinės atsakomybės draudimu. LPM patalpų valymas vykdomas kasdien, ataskaitiniu laikotarpiu nusiskundimų dėl valymo paslaugų teikimo gauta nebuvo. 2023 m. kovo mėnesį atliktas patikrinimas dėl švaros ir tvarkos LPM patalpose, esančioje Mokslų g. 16, Mastaičiai. Nusiskundimų dėl teikiamos valymo paslaugos negauta. LPM LS ŪP administratoriai dalyvauja organizuojant kvalifikacijos tobulinimo, sporto stovyklų, kursantų ir kitų renginių, vykstančių LPM patalpose, dalyvių apgyvendinimą LPM bendrabučiuose. LPM bendrabučiuose apgyvendinti 700 asmenų (2022 m. II ketv. – 570). LPM LS ŪP administratoriai taip pat kuruoja ir sprendžia iškilusius klausimus, susijusius su sporto salės nuomininkais. Dėl teikiamų paslaugų nusiskundimų negauta.

Per III ketvirčius: Sudarytos 140 žodinių ir 40 rašytinių sutarčių, kurių vertė 712,2 tūkst. Eur, įskaitant ir projektinius pirkimus. Šiuo laikotarpiu pirkimų, atitinkančių žaliųjų pirkimų reikalavimus, vertė sudarė 712,2 tūkst. eurų. Informacinių technologijų bei ūkinių paslaugų pagalbos savitarnos svetainėje MARVAL gautos 102 užduotys (2022 m. III ketv. – 122), kurios įvykdytos, laikantis suformuotų užduoties reagavimo ir atlikimo terminų – vėluojančių reagavimų ir atlikimo nebuvo. LPM automobilių parkas atnaujintas 3 lengvaisiais automobiliais ir 1 krovininiu autobusu. LPM tarnybinio transporto užsakymas vykdomas automobilių rezervavimo sistemoje „Ecofleet“. Nuolat vykdoma tarnybinio transporto techninė priežiūra, esant poreikiui organizuojamas remontas. Automobiliai drausti privalomuoju civilinės atsakomybės draudimu. 2023 m. rugsėjo mėn. buvo aliktas teisės aktų reikalavimų laikymosi dėl LPM darbuotojų, kuriems suteikta teisė vairuoti LPM tarnybinį transportą, išduotų vairuotojo sveikatos patikrinimo medicininių pažymų galiojimo terminų. Patikrinimo metu pažeidimų nerasta. LPM patalpų valymas vykdomas kasdien, ataskaitiniu laikotarpiu nusiskundimų dėl valymo paslaugų teikimo gauta nebuvo. 2023 m. sausio, kovo, rugpjūčio ir rugsėjo mėn. atlikti patikrinimai dėl švaros ir tvarkos LPM patalpose, esančioje Mokslų g. 16 ir Mokslų g. 20, Mastaičiuose. Nusiskundimų dėl teikiamos valymo paslaugos negauta. LPM LS ŪP administratoriai dalyvauja organizuojant kvalifikacijos tobulinimo, sporto stovyklų, kursantų ir kitų renginių, vykstančių LPM patalpose, dalyvių apgyvendinimą LPM bendrabučiuose. LPM bendrabučiuose apgyvendinti 1035 asmenys (2022 m. III ketv. – 1183). LPM LS ŪP administratoriai taip pat kuruoja ir sprendžia iškilusius klausimus, susijusius su sporto salės nuomininkais. Dėl teikiamų paslaugų nusiskundimų negauta.

Per IV ketvirčius: Inicijuoti ir vykdyti 274 viešieji pirkimai, kurių vertė 1038,3 tūkst. eurų, įskaitant ir projektinius pirkimus. Visi vykdyti pirkimai atitinka žaliųjų pirkimų reikalavimus. Informacinių technologijų bei ūkinių paslaugų pagalbos savitarnos svetainėje MARVAL gauta 131 užduotis (2022 m. – 146), kurios įvykdytos, laikantis suformuotų užduoties reagavimo ir atlikimo terminų – vėluojančių reagavimų ir atlikimo nebuvo. LPM automobilių parkas atnaujintas 3 lengvaisiais automobiliais ir 1 krovininiu autobusu. LPM tarnybinio transporto užsakymas vykdomas automobilių rezervavimo sistemoje „Ecofleet“. Nuolat vykdoma tarnybinio transporto techninė priežiūra, esant poreikiui organizuojamas remontas. Automobiliai drausti privalomuoju civilinės atsakomybės draudimu. 2023 m. rugsėjo mėn. buvo aliktas teisės aktų reikalavimų laikymosi dėl LPM darbuotojų, kuriems suteikta teisė vairuoti LPM tarnybinį transportą, išduotų vairuotojo sveikatos patikrinimo medicininių pažymų galiojimo terminų. Patikrinimo metu pažeidimų nerasta. LPM patalpų valymas vykdomas kasdien, ataskaitiniu laikotarpiu nusiskundimų dėl valymo paslaugų teikimo gauta nebuvo. 2023 m. sausio, kovo, rugpjūčio, rugsėjo ir gruodžio mėn. atlikti patikrinimai dėl švaros ir tvarkos LPM patalpose, esančioje Mokslų g. 2, 16 ir 20, Mastaičiuose. LPM LS ŪP administratoriai dalyvauja organizuojant kvalifikacijos tobulinimo, sporto stovyklų, kursantų ir kitų renginių, vykstančių LPM patalpose, dalyvių apgyvendinimą LPM bendrabučiuose. LPM bendrabučiuose apgyvendinti 1380 asmenys (2022 m. – 1526). LPM LS ŪP administratoriai taip pat kuruoja ir sprendžia iškilusius klausimus, susijusius su sporto salės nuomininkais. Dėl teikiamų paslaugų nusiskundimų negauta.

19.1.	Darbuotojų, vidaus aptarnavimo paslaugas vertinančių gerai ir labai gerai, dalis, ne mažiau kaip, proc.	91,0	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	71,6	78,7	Per IV ketvirčius: Negauta informacija, kurioje būtų nurodytos konkrečios priežastys (apklausos komentarai) esantys neigiamiems įverčiams.
	Darbuotojų, per apklausą nurodžiusių, kad vidaus aptarnavimo padalinio teikiamas paslaugas vertina gerai ir labai gerai, sk.	*	**	**	**	48	*	
	Bendras apklausoje dalyvavusių darbuotojų skaičius	*	**	**	**	67	*	

Pastaba.
*neplanuota.
**rodiklio reikšmės teikimo ataskaitinis laikotarpis - kitas laikotarpis.

Svarbiausių (prioritetinių) darbų ir priemonių įgyvendinimo rezultatai (2023 m. IV ketv.)								
Stebėsenos rodiklio kodas	Stebėsenos rodiklio pavadinimas	Stebėsenos rodiklio reikšmė						Viršijimo / nepasiekimo priežastys ir įgyvendinimo būdai
		2023 m. patvirtinta	I ketv. įvykdyta	II ketv. įvykdyta	III ketv. įvykdyta	IV ketv. įvykdyta	Įvykdymas nuo patvirtintos reikšmės	
KITI ĮSTAIGOS 2023 METŲ SVARBIAUSI (PRIORITETINAI) DARBAI IR PRIEMONĖS								
Pagrindinis darbas - "Dalyvauti rengiant naują įvadinio mokymo koncepciją."								
Veiksmo pavadinimas: 1. Teikti siūlymus PD ŽIV dėl įvadinio mokymo koncepcijos.								
Veiksmo aprašymas:								
Per I ketvirtį: Ataskaitiniu laikotarpiu organizuoti tiesioginiai ir nuotoliniai susitikimai su PD ŽIV ir Veiklos analizės ir kontrolės valdyba (toliau – VAKV) atstovais įvadinio mokymo koncepcijos rengimo klausimais. Su minėtų PD padalinių atstovais bendradarbiauta atliekant įvadinio mokymo vykdymo vertinimą ir stebėjimą, dalyvauta bendruose pasitarimuose dėl įvadinio mokymo kokybės gerinimo, naujos įvadinio mokymo programos kūrimo, galimybės įvadinio mokymo kursuose dėstyti policijos pareigūnams-ekspertams, įvadinio mokymo organizavimo, policijos pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo programą, tolesnio mokymosi ir kvalifikacijos tobulinimo jų adaptacijos policijos įstaigose laikotarpiu ir jam pasibaigus.								
Per II ketvirčius: Organizuoti LPM vadovybės ir mokymą vykdančių padalinių darbuotojų pasitarimai su PD ŽIV ir VAKV atstovais įvadinio mokymo koncepcijos rengimo klausimais. Su minėtų PD padalinių atstovais bendradarbiauta atliekant įvadinio mokymo vykdymo vertinimą ir stebėjimą, dalyvauta bendruose pasitarimuose dėl įvadinio mokymo kokybės gerinimo, naujos įvadinio mokymo programos kūrimo, galimybės įvadinio mokymo kursuose dėstyti policijos pareigūnams-ekspertams, įvadinio mokymo organizavimo, policijos pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo programą, tolesnio mokymosi ir kvalifikacijos tobulinimo jų adaptacijos policijos įstaigose laikotarpiu ir jam pasibaigus. Remiantis susitikimų ir dėstyto pagal įvadinio mokymo kursų programą stebėjimo rezultatais, parengta ir nauja redakcija išdėstyta Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programa (pakoreguotos programos temos, mokymo trukmė (programos trukmė - 256 akad. val.) (patvirtinta Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).								
Per III ketvirčius: Parengta ir nauja redakcija išdėstyta Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programa (pakoreguotos programos temos, mokymo trukmė (programos trukmė - 256 akad. val.) (patvirtinta Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).								
Per IV ketvirčius: Parengta ir nauja redakcija išdėstyta Pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programa (pakoreguotos programos temos, mokymo trukmė (programos trukmė - 256 akad. val.) (patvirtinta Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).								
1.1.1.	Pateikti siūlymai (paketas)	1	**	1	**	1	100,0	
Pagrindinis darbas - "Tobulinti kvalifikacijos kėlimo sistemą, orientuojant ją į ilgalaikių individualių planų, susietų su konkrečiais siekiamais rezultatais, sudarymą."								
Veiksmo pavadinimas: 2.1. Atlikti aplinkos vertinimą ir teikti siūlymus PD ŽIV dėl kvalifikacijos tobulinimo kėlimo sistemos.								
Veiksmo aprašymas:								
Per I ketvirtį: Ataskaitiniu laikotarpiu suorganizuoti 5 darbiniai susitikimai, kurių metu aptarta esama policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistema ir tvarka, galiojantis teisinis reglamentavimas, kvalifikacijos tobulinimo sistemos efektyvumą mažinančios kliūtys ir galimi sprendimai dėl kvalifikacijos tobulinimo sistemos gerinimo. Taip pat vykdytas žodinis ir rašytinis bendravimas bei konsultacijos su PD ŽIV atstovais policijos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo sistemos gerinimo klausimais.								
Per II ketvirčius: Organizuoti tiesioginiai ir nuotoliniai susitikimai, vykdytas žodinis ir rašytinis bendravimas bei konsultacijos su PD ŽIV atstovais dėl policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistemos gerinimo. Susitikimų metu aptarta esama policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistema ir tvarka, galiojantis teisinis reglamentavimas, kvalifikacijos tobulinimo sistemos efektyvumą mažinančios kliūtys ir galimi sprendimai. Parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, grindžiamos individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema. Pateikti siūlymai ir dalyvauta rengiant Pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).								
Per III ketvirčius: Organizuoti tiesioginiai ir nuotoliniai susitikimai, vykdytas žodinis ir rašytinis bendravimas bei konsultacijos su PD ŽIV atstovais dėl policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistemos gerinimo. Susitikimų metu aptarta esama policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistema ir tvarka, galiojantis teisinis reglamentavimas, kvalifikacijos tobulinimo sistemos efektyvumą mažinančios kliūtys ir galimi sprendimai. Parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, grindžiamos individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema. Pateikti siūlymai ir dalyvauta rengiant Pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“).								
Per IV ketvirčius: Organizuoti tiesioginiai ir nuotoliniai susitikimai, vykdytas žodinis ir rašytinis bendravimas bei konsultacijos su PD ŽIV atstovais dėl policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistemos gerinimo. Susitikimų metu aptarta esama policijos sistemos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistema ir tvarka, galiojantis teisinis reglamentavimas, kvalifikacijos tobulinimo sistemos efektyvumą mažinančios kliūtys ir galimi sprendimai. Parengtos bazinių reagavimo padalinio pareigūno kompetencijų krepšelio projekto gairės, grindžiamos individualia policijos pareigūno kvalifikacijos tobulinimo sistema. Pateikti siūlymai ir dalyvauta rengiant Pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo planą (patvirtintas Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 5-V-382 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. vasario 22 d. įsakymo Nr. 5-V-148 „Dėl pareigūnų įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programos ir pareigūnų, baigusį įvadinio mokymo kursų (pirminės grandies pareigūnams parengti) programą, kvalifikacijos tobulinimo plano patvirtinimo“ pakeitimo“). Parengtas ir Lietuvos policijos mokyklos viršininko 2023 m. gruodžio 15 d. įsakymu Nr. 144-V-278 "Dėl pirminės grandies policijos pareigūno kompetencijų sąrašo patvirtinimo" patvirtintas Pirminės grandies policijos pareigūno kompetencijų sąrašas.								
2.1.1.	Pateikti siūlymai (paketas)	1	**	0	0	1	100,0	Per II ketvirčius: Vykdoma. Atlikti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo, pateikti siūlymai dėl įvadinio mokymo kursų baigusį pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir plano parengimo. Planuojama visą priemonių paketą įgyvendinti 2023 m. II pusm. Per III ketvirčius: Vykdoma. Atlikti parengiamieji darbai dėl plane numatytų priemonių įgyvendinimo, pateikti siūlymai dėl įvadinio mokymo kursų baigusį pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir plano parengimo. Planuojama visą priemonių paketą įgyvendinti 2023 m. IV ketv.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Pagrindinis darbas - "Dalyvauti teikiant siūlymus dėl teisinio reglamentavimo pakeitimų, susijusių su policijos pareigūnų specialiuoju reikalavimu fiziniam pasirengimui (įvedant IV skiltį)."

Veiksmo pavadinimas: 4.1. Teikti siūlymus ŽIV dėl teisinio reglamentavimo pakeitimų, susijusių su policijos pareigūnų specialiuoju reikalavimu fiziniam pasirengimui (įvedant IV skiltį).

Veiksmo aprašymas:

Per I ketvirtį: Siūlymai teikiami nebuvo. Ruošiami siūlymai dėl naujos Papildomų reikalavimų aprašo redakcijos.

Per II ketvirčius: LPM PĮV kartu su PD ŽIV parengė Policijos pareigūnų fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų, susijusių su fiziniais ir praktiniais gebėjimais eiti tam tikras pareigas, ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų organizavimo, lankomumo užtikrinimo ir instruktorių veiklos tvarkos aprašo pakeitimo projektą.

Per III ketvirčius: 2023-08-01 įsigaliojo Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų fizinio pasirengimo reikalavimų ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. 1V-55 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo“ pakeitimai. Aktualus pakeitimas, susijęs su policijos pareigūnų specialiuoju reikalavimu fiziniam pasirengimui numatytas alternatyvus testas 4000 m ėjimas vietoj 1000 m, 2000 m arba 3000 m bėgimo.

Per IV ketvirčius: 2023-08-01 įsigaliojo Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų fizinio pasirengimo reikalavimų ir atitiktis šiems reikalavimams tikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. 1V-55 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo“ pakeitimai. Aktualus pakeitimas, susijęs su policijos pareigūnų specialiuoju reikalavimu fiziniam pasirengimui numatytas alternatyvus testas 4000 m ėjimas vietoj 1000 m, 2000 m arba 3000 m bėgimo.

4.1.1.	Pateikti siūlymai (paketas)	1	**	0	1	1	100,0	Per II ketvirčius: Vykdoma. Darbo grupė parengė fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų normatyvų laikymo bei fizinio pasirengimo ir papildomų reikalavimų pratybų lankymo procesų aprašą (paketa), kuris pateiktas derinti PD atsakingiems padaliniais ir profesinėms sąjungoms. LPM PĮV nenutrūkstamai dalyvauja procesų rengime su kitais PD padaliniais. Pasibaigus derinimo procesams numatomas rodiklio įvykdymas 2023 m. IV ketv.
--------	-----------------------------	---	----	---	---	---	-------	--

Pastaba.
 *neplanuota.
 **rodiklio reikšmės teikimo ataskaitinis laikotarpis - kitas laikotarpis.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos policijos mokykla 302442625, Mokslo g. 2, Mastaičių k., LT-53313 Kauno r.
Dokumento pavadinimas (antraštė)	LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLOS 2023 METŲ VEIKSNIŲ APŽVALGA
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-01-22 Nr. 144-IN-1
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Robertas Šimulevičius, Viršininkas
Sertifikatas išduotas	ROBERTAS ŠIMULEVIČIUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-01-22 16:57:34 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-01-22 16:57:49 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2021-11-09 14:56:16 – 2026-11-08 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Policijos departamentas prie LR VRM, į.k.188785847 L=Vilnius LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-26 08:52:31 iki 2025-05-25 08:52:31
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	6
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.68.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-01-22 17:05:07)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2024-01-22 17:05:07 Dokumentų valdymo sistema Avilys