



**LIETUVOS POLICIJOS GENERALINIS KOMISARAS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL POLICIJOS SISTEMOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS  
PATVIRTINIMO**

Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu:

1. T v i r t i n u Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).
2. N u s t a t a u, kad policijos pareigūnų darbo užmokestis pagal šio įsakymo 1 punktu patvirtintą Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą apskaičiuojamas nuo 2024 m. sausio 1 d.

Policijos generalinio komisaro pavaduotojas,  
atliekantis policijos generalinio komisaro funkcijas

Saulius Tamulevičius

**POLICIJOS SISTEMOS PAREIGŪNŲ PAREIGYBIŲ GRUPIŲ IR PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪRA IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

Pareigybės pavadinimas	Pareigybių grupė	Mažiausia pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	I pareigybių lygis	II pareigybių lygis	III pareigybių lygis	IV pareigybių lygis	V pareigybių lygis	VI pareigybių lygis	Didžiausia pareiginės algos koeficiento reikšmė
<b>Policijos generalinio komisaro pavaduotojas</b>	2	1,71	2,21						1,96	2,71
<b>Policijos įstaigos viršininkas (vadas)</b>	3	1,55	2,00				1,85	1,91		2,45
Vilniaus, Kauno aps. VPK viršininkas		1,55		1,88						2,45
Klaipėdos, Šiaulių, Panevėžio aps. VPK viršininkas		1,55		1,82						2,45
Alytaus, Marijampolės, Telšių, Tauragės, Utenos aps. VPK viršininkas		1,55		1,77						2,45
Biuro viršininkas	3	1,55							1,91	2,45
<b>Policijos departamento valdybos viršininkas (savarankiškas padalinys)</b>	3	1,55	2,00				1,85		1,79	2,45
<b>Policijos įstaigos viršininko (vado) pavaduotojas</b>	4	1,39	1,80				1,74	1,79		2,20
Vilniaus, Kauno aps. VPK viršininko pavaduotojas		1,39		1,76						2,20
Klaipėdos, Šiaulių,		1,39		1,71						2,20

Panevėžio aps. VPK viršininko pavaduotojas										
Alytaus, Marijampolės, Telšių, Tauragės, Utenos aps. VPK viršininko pavaduotojas		1,39		1,66						2,20
<b>Biuro viršininko pavaduotojas</b>	4	1,39	1,80						1,79	2,20
<b>Įstaigos patarėjas</b>	4	1,39	1,80	1,66				1,70	1,74	2,20
<b>Valdybos viršininkas</b> (PD nesavarankiškas padalinys)	4	1,39	1,80	1,50	1,54	1,59	1,61	1,63	1,69	2,20
<b>Policijos departamento valdybos viršininko pavaduotojas</b>	4	1,39	1,80				1,74		1,69	2,20
<b>Specialusis atašė</b>	4	1,39	1,80						1,69	2,20
<b>Rinktinės vadas</b>	4	1,39	1,80	1,40						2,20
<b>Komisariato viršininkas</b>	4	1,39	1,80							2,20
nuo 100 ir daugiau pareigybių		1,39		1,50						2,20
iki 100 pareigybių		1,39		1,45						2,20
<b>Tarnybos viršininkas</b>	5	1,22	1,58	1,38	1,42	1,50				1,93
<b>Skyriaus viršininkas</b> (taikoma struktūriniam padaliniui, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)	5	1,22	1,58	1,38	1,42	1,50	1,50	1,61	1,63	1,93
<b>Patarėjas</b>	5	1,22	1,58	1,38	1,42	1,50	1,50	1,61	1,63	1,93
<b>Valdybos viršininko</b>	5	1,22	1,58	1,38	1,42	1,50	1,50	1,61	1,63	1,93

<b>pavaduotojas</b> (PD nesavarankiškas padalinys)										
<b>Skyriaus viršininkas</b> (taikoma struktūriniam padaliniui, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje)	5	1,22	1,58	1,32	1,33	1,45	1,45	1,56	1,57	1,93
<b>Tarnybos viršininko pavaduotojas</b>	6	1,10	1,42	1,17	1,21	1,29				1,74
<b>Skyriaus viršininko pavaduotojas</b> (taikoma struktūriniam padaliniui, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)	6	1,10	1,42	1,17	1,21	1,29	1,29	1,36	1,42	1,74
<b>Poskyrio viršininkas</b>	6	1,10	1,42	1,17	1,21	1,29	1,29	1,36	1,42	1,74
<b>Kuopos vadas</b>	6	1,10	1,42	1,16						1,74
<b>Policijos departamento vyriausiasis tyrėjas</b> (atliekantis strateginio pobūdžio funkcijas, pavaduojantis padalinio vadovą)	6	1,10	1,42						1,42	1,74
<b>Vyriausiasis tyrėjas</b> (vykdantis sprendimų priėmimo funkciją, atliekantis ikiteisminio tyrimo funkciją)	6	1,10	1,42	1,18						1,74
<b>Vyriausiasis</b>	6	1,10	1,42	1,11	1,16	1,24	1,24	1,36	1,26	1,74

<b>tyrėjas, vyriausiasis specialistas</b>										
<b>Vyresnysis tyrėjas</b> (atliekantis ikiteisminio tyrimo funkciją)	7	0,99	1,28	1,07						1,57
<b>Vyresnysis tyrėjas</b> (vykdantis pavedimų funkciją)	7	0,99	1,28	1,01						1,57
<b>Vyresnysis tyrėjas, vyresnysis specialistas</b>	7	0,99	1,28	1,0	1,04	1,11	1,11	1,16	1,13	1,57
<b>Tyrėjas</b> (atliekantis ikiteisminio tyrimo funkciją)	8	0,88	1,18	0,97						1,47
<b>Tyrėjas</b> (vykdantis pavedimų funkciją)	8	0,88	1,18	0,92						1,47
<b>Tyrėjas, būrio vadas</b>	8	0,88	1,18	0,91	0,95	1,03	1,03	1,08	1,06	1,47
<b>Specialistas</b>	8	0,88	1,18	0,91	0,95	1,03	1,03	1,08	1,06	1,47
<b>Vyriausiasis kovotojas</b>	8		1,18				1,03			1,47
<b>Vyriausiasis patrulis, vyriausiasis postinis, vyresnysis kovotojas</b>	9	0,76	1,05	0,77	0,79	0,85	0,85	0,87	0,76	1,33

### Policijos sistemos pareigūnų pareigybių lygiai

I lygis	II lygis	III lygis	IV lygis	V lygis	VI lygis
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aps. VPK policijos komisariatas</li> <li>• Aps. VPK Veiklos skyrius</li> <li>• Aps. VPK Reagavimo skyrius</li> <li>• Aps. VPK Reagavimo valdyba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aps. VPK Administracinių bylų nagrinėjimo skyrius</li> <li>• Aps. VPK Kelių policijos skyrius (išskyrus pareigybes, priskirtas I lygiui)</li> <li>• Aps. VPK Operatyvaus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo padalinys</li> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centras (nuo 2024-02-01 – PD Kriminalistinių tyrimų valdyba)</li> <li>• Lietuvos kelių policijos tarnyba (nuo 2024-02-01 – PD Kelių policijos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lietuvos kriminalinės policijos biuras</li> <li>• Lietuvos antiteroristinių operacijų rinktinės „Aras“ (PD antiteroristinių operacijų rinktinės „Aras“ (valdybos teisėms)</li> </ul>	Policijos departamentas (išskyrus pareigybes, priskirtas IV ir V lygiui)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aps. VPK Kelių policijos skyriaus padalinys (poskyris), tiriantis administracinius nusižengimus</li> <li>• Aps. VPK areštinės ir konvojaus padalinys</li> <li>• Aps. VPK bendruomenės pareigūnų padalinys</li> </ul>	<p>valdymo skyrius</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aps. VPK Viešosios tvarkos valdyba (tarnyba) (išskyrus I lygiui priskirtas pareigybes)</li> <li>• Aps. VPK Specialios paskirties skyrius</li> <li>• Aps. VPK Kinologijos padalinys ar pareigybės, kurių funkcijos tiesiogiai susijusios su tarnybinių gyvūnų priežiūra</li> <li>• Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų padalinys (išskyrus pareigybes, priskirtas III lygiui)</li> <li>• Aps. VPK kriminalinės policijos informacijos analizės padalinys</li> </ul>	<p>padalinys</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo padalinys</li> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų tyrimo padalinys</li> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos žvalgybos padalinys</li> <li>• Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinio pareigybės, atliekantys informacinių technologijų tyrimus</li> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos specialiųjų užduočių padalinys</li> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos sunkių nusikaltimų tyrimo padalinys</li> <li>• Aps. VPK Kriminalinės policijos turto tyrimo padalinys</li> </ul>	<p>valdyba)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lietuvos antiteroristinių operacijų rinktinė „Aras“ (nuo 2024-02-01 – PD antiteroristinių operacijų rinktinė „Aras“ (valdybos teisėms), išskyrus pareigybes, priskirtas V lygiui</li> <li>• Lietuvos policijos mokykla</li> <li>• PD pareigybės, kurioms priskirtas funkcijos kodas „vykdantis licencijavimo funkcijas“</li> <li>• PD Viešosios tvarkos biuro Kinologijos valdyba</li> </ul>	<p>Sprogmenų paieškos ir neutralizavimo skyrius</p>	
---	--	---	---	---	--

**Pastaba.** Vartojamos santrumpos:

1. Aps. VPK – apskrities vyriausiasis policijos komisariatas.
2. Policijos departamentas, PD – Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos.

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ  
PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Valstybės tarnybos įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1	Valdybos viršininkas	0,98	1,77	2,13	2,56
2	Vyriausiasis patarėjas	0,98	1,65	2,01	2,44
3	Vyresnysis patarėjas	0,84	1,55	1,86	2,24
4	Skyriaus vedėjas (savarankiško padalinio vadovas)	0,84	1,52	1,83	2,20
5	Skyriaus vedėjas (nesavarankiško padalinio vadovas)	0,77	1,34	1,61	1,94
6	Poskyrio vedėjas	0,77	1,30	1,56	1,88
7	Patarėjas	0,77	1,16	1,40	1,68
8	Vyriausiasis specialistas	0,66	0,99	1,19	1,43
8 <sup>1</sup>	Vyriausiasis specialistas* <i>(taikoma darbuotojams, atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029) Policijos departamento Kriminalistinių tyrimų valdybos ekonominių tyrimų padalinyje)</i>	0,66	1,17	1,41	1,70
8 <sup>2</sup>	Vyriausiasis specialistas* <i>(taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029)) Policijos departamento Kriminalistinių tyrimų valdyboje</i>	0,66	1,06	1,28	1,54
9	Vyresnysis specialistas	0,60	0,83	1,00	1,20
9 <sup>1</sup>	Vyresnysis specialistas*	0,60	0,95	1,14	1,37

	<i>(taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))Policijos departamento Kriminalistinių tyrimų valdyboje</i>				
10	Specialistas	0,57	0,73	0,88	1,06
10 <sup>1</sup>	Specialistas* <i>(taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))Policijos departamento Kriminalistinių tyrimų valdyboje</i>	0,57	0,91	1,10	1,32

**Pastabos:**

1. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas.
2. \* – taikoma nuo 2024 m. vasario 1 d.

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
3 priedas

**POLICIJOS ĮSTAIGŲ KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Valstybės tarnybos įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1	Viršininko pavaduotojas	1,50	1,64	1,97	2,37
2	Valdybos viršininkas	0,98	1,57	1,88	2,26
3	Skyriaus vedėjas (savarankiško padalinio vadovas)	0,84	1,35	1,62	1,95
4	Skyriaus vedėjas (nesavarankiško padalinio vadovas)	0,77	1,34	1,61	1,94
5	Poskyrio vedėjas	0,77	1,26	1,52	1,83
6	Patarėjas	0,77	1,16	1,40	1,68
7	Vyriausiasis specialistas	0,66	0,95	1,14	1,37
7 <sup>1</sup>	Vyriausiasis specialistas* (taikoma darbuotojams, atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029) Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centro ekonominių tyrimų padalinyje)	0,66	1,17	1,41	1,70
7 <sup>2</sup>	Vyriausiasis specialistas (taikoma darbuotojams, vykdančioms kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	0,66	1,06	1,28	1,54
8	Vyresnysis specialistas	0,60	0,78	0,94	1,13
8 <sup>1</sup>	Vyresnysis specialistas	0,60	0,95	1,14	1,37

	<i>(taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>				
9	Specialistas	0,57	0,68	0,82	0,98
9 <sup>1</sup>	Specialistas <i>(taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>	0,57	0,91	1,09	1,32

**Pastabos:**

1. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas.
2. \* – taikoma iki 2024 m. vasario 1 d.

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
4 priedas

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL  
DARBO SUTARTĮ, PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Išsilavinimo lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo įstatymą	Minimali(rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1	Skyriaus viršininkas (savarankiško ir nesavarankiško padalinio vadovas)	A2	0,88	1,08	1,35	1,69
2	Patarėjas**	A2**	0,67	1,02	1,27	1,59
		B	0,62	0,89	1,11	1,39
3	Lietuvos policijos kapelionas**	A2	0,67	0,92	1,15	1,44
4	Meno vadovas	A2	0,67	0,89	1,11	1,39
5	Dirigentas	A2	0,67	0,87	1,09	1,36
6	Kapelionas	A2	0,67	0,85	1,06	1,32
7	Vyriausiasis specialistas**	A2**	0,67	0,85	1,06	1,32
		B	0,62	0,82	1,03	1,29
7 <sup>1</sup>	Vyriausiasis specialistas (projektas)	A2	0,67	0,88	1,10	1,38
		B	0,62	0,75	0,94	1,18
7 <sup>2</sup>	Vyriausiasis specialistas* (vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas)	A2	0,67	0,92	1,15	1,44
		B	0,62	0,89	1,11	1,39

	<i>(36732); atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>					
8	Vyriausiasis vertėjas	A2	0,67	0,85	1,07	1,34
9	Vyresnysis specialistas	A2	0,67	0,79	0,99	1,24
		B	0,62	0,73	0,91	1,14
		C	0,57	0,67	0,84	1,05
91	Vyresnysis specialistas (projektas)	C	0,57	0,63	0,79	0,99
92	Vyresnysis specialistas* <i>(vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732); atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>	B	0,57	0,77	0,96	1,20
10	Vyresnysis vertėjas Kalbos tvarkytojas	A2	0,67	0,79	0,99	1,24
11	Dirigento asistentas Koncertmeisteris	A2	0,67	0,74	0,93	1,16
12	Vertėjas Vyriausiasis logistas Klientų informavimo specialistas	B	0,62	0,73	0,91	1,14
13	Specialistas	B	0,62	0,69	0,86	1,08
		C	0,57	0,65	0,81	1,01
131	Specialistas* <i>(vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732); atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>	C	0,57	0,67	0,84	1,05
14	Vyresnysis logistas Asmenų aptarnavimo specialistas	B	0,62	0,69	0,86	1,08
15	Asmenų aptarnavimo tarnautojas	C	0,57	0,65	0,81	1,01

	Kurjeris Vairuotojas Sandėlininkas					
16	Muzikantas	B	0,62	0,65	0,81	1,01
		C	0,57	0,61	0,76	0,95
17	Autokrautuvo vairuotojas Katilinės kūrėjas Stadiono administratorius Statinių aptarnavimo specialistas	C	0,57	0,64	0,8	1,00

**Pastabos:**

1. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas.
2. \* – taikoma nuo 2024 m. vasario 1 d.
3. \*\* – A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai didinami 20 procentų.

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
5 priedas

**POLICIJOS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1	Poskyrio viršininkas	A2	0,88	0,93	1,16	1,45
2	Patarėjas*	A2	0,67	0,91	1,14	1,43
3	Metodininkas	A2	0,67	0,91	1,14	1,43
4	Mokytojas*	A2	0,67	0,85	1,06	1,32
5	Vyriausiasis specialistas*	A2**	0,67	0,85	1,06	1,32
		B	0,62	0,82	1,03	1,29
5 <sup>1</sup>	Vyriausiasis specialistas (vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732); atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	A2	0,67	0,92	1,15	1,44
		B	0,62	0,89	1,11	1,39
6	Bendruomenės slaugytojas	A2	0,67	0,79	0,99	1,24
		B	0,62	0,69	0,86	1,08
7	Vyresnysis specialistas	A2	0,67	0,79	0,99	1,24
		B	0,62	0,73	0,91	1,14
		C	0,57	0,67	0,84	1,05
7 <sup>1</sup>	Vyresnysis specialistas (vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732);	B	0,57	0,77	0,96	1,20

	<i>atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>					
8	Specialistas	B	0,62	0,69	0,86	1,07
		C	0,57	0,65	0,81	1,01
8 <sup>1</sup>	Specialistas <i>(vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732); atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>	C	0,57	0,67	0,84	1,05
9	Bendrosios praktikos slaugytojas Slaugytojas Vyriausiasis bendruomenės slaugytojas Administratorius Inspektorius	B	0,62	0,69	0,86	1,08
10	Administratorius Inspektorius Automobilių šaltkalvis Dailidė Dezinfekuotojas Dispečeris Duomenų įvesties operatorius Elektrikas Maisto išdavėjas Raštvedys Registratorius Santehnikas Stalius Statinių aptarnavimo specialistas Sulaikymo patalpų aptarnavimo specialistas Šaltkalvis Transporto priemonių aptarnavimo specialistas Ūkvedys Vairuotojas Vyresnysis mechanikas Budėtojas	C	0,57	0,65	0,8	1,00

**Pastabos:**

1. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas.

2. \* – A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai didinami 20 procentų.

---

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
6 priedas

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ  
PAGAL DARBO SUTARTĮ, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ (PRIKLAUSOMAI NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO  
PATIRTIES) SĄRAŠAS**

Pareigybės pavadinimas, lygis	Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai				
	Profesinio darbo patirtis (metais)				
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	
<b>1. Specialistų grupė</b>					
<b>1.1. A2 lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija</b>					
1.1.1.	<i>Patarėjas</i>	1,02	1,06	1,10	1,13
1.1.2.	<i>Lietuvos policijos kapelionas</i>	0,92	1,03	1,10	1,15
1.1.3.	<i>Vyriausiasis specialistas, vyriausiasis vertėjas, kapelionas</i>	0,85	0,86	0,88	0,93
1.1.4.	<i>Vyresnysis specialistas, vyresnysis vertėjas, kalbos tvarkytojas</i>	0,79	0,80	0,81	0,82
<b>1.2. A1 lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija (20 proc. didesnis)</b>					
1.2.1.	<i>Patarėjas</i>	1,22	1,27	1,32	1,35
1.2.2.	<i>Lietuvos policijos kapelionas</i>	1,1	1,23	1,32	1,38
1.2.3.	<i>Vyriausiasis specialistas</i>	1,02	1,03	1,06	1,12
<b>1.3. B lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų</b>					
1.3.1.	<i>Patarėjas</i>	0,89	0,90	0,92	0,97
1.3.2.	<i>Vyriausiasis specialistas</i>	0,82	0,83	0,85	0,88
1.3.3.	<i>Vyresnysis specialistas, vyriausiasis logistas, klientų informavimo specialistas, vertėjas</i>	0,73	0,74	0,76	0,77
1.3.4.	<i>Specialistas, vyresnysis logistas, asmenų aptarnavimo specialistas</i>	0,69	0,70	0,71	0,72

Pareigybės pavadinimas, lygis		Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
		Profesinio darbo patirtis (metais)			
		iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>2. Kvalifikuotų darbuotojų grupė</b>					
<i>C lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė, (kuriam būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija</i>					
2.1.	<i>Vyresnysis specialistas</i>	0,67	0,68	0,69	0,70
2.2.	<i>Specialistas, vairuotojas, kurjeris, asmenų aptarnavimo tarnautojas, sandėlininkas</i>	0,65	0,66	0,67	0,68
2.3.	<i>Stadiono administratorius, autokrautuvo vairuotojas, katilinės kūrikas, statinių aptarnavimo specialistas</i>	0,64	0,65	0,66	0,67
<b>3. Darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui</b>					
<i>D lygis – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai</i>					
		MMA	MMA	MMA	MMA

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
7 priedas

**POLICIJOS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ (PRIKLAUSOMAI NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO PATIRTIES) SĄRAŠAS**

Pareigybės pavadinimas, lygis		Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
		Profesinio darbo patirtis (metais)			
		iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>1. Specialistų grupė</b>					
<b>1.1. A2 lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija</b>					
1.1.1.	Vyriausiasis specialistas (taikoma: vykdančios kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekančios objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	0,92	1,03	1,08	1,11
1.1.2.	Patarėjas, metodininkas	0,91	0,95	0,99	1,02
1.1.3.	Vyriausiasis specialistas, mokytojas	0,85	0,86	0,88	0,93
1.1.4.	Vyresnysis specialistas, specialistas, bendruomenės slaugytojas	0,79	0,80	0,81	0,82
<b>1.2. A1 lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija (20 proc. didesnis)</b>					
1.2.1.	Patarėjas	1,09	1,14	1,19	1,23
1.2.2.	Vyriausiasis specialistas, mokytojas	1,02	1,03	1,06	1,12
<b>1.3. B lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų</b>					
1.3.1.	Vyriausiasis specialistas (taikoma: vykdančios kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekančios objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	0,89	0,90	0,92	0,97

Pareigybės pavadinimas, lygis		Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
		Profesinio darbo patirtis (metais)			
		iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
1.3.2.	<i>Vyriausiasis specialistas</i>	0,82	0,83	0,85	0,88
1.3.3.	<i>Vyresnysis specialistas (taikoma: vykdančios kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekančios objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>	0,77	0,79	0,81	0,86
1.3.4.	<i>Vyresnysis specialistas</i>	0,73	0,74	0,76	0,77
1.3.5.	<i>Specialistas, bendrosios praktikos slaugytojas, vyriausiasis bendruomenės slaugytojas, bendruomenės slaugytojas, slaugytojas, administratorius, inspektorius</i>	0,69	0,70	0,71	0,72
<b>2. Kvalifikuotų darbuotojų grupė</b>					
<b><i>C lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė, (kuriam būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija</i></b>					
2.1.	<i>Specialistas (taikoma: vykdančios kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732) ir atliekančios objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))</i>	0,67	0,68	0,70	0,72
2.2.	<i>Vyresnysis specialistas</i>	0,67	0,68	0,69	0,70
2.3.	<i>Specialistas, inspektorius, automobilių šaltkalvis</i>	0,65	0,66	0,67	0,68
2.4.	<i>Statinių aptarnavimo specialistas, raštvedys, dispečeris, transporto priemonių aptarnavimo specialistas, vairuotojas, dailidė, duomenų įvesties operatorius, vyresnysis mechanikas, administratorius, stalius, sulaikymo patalpų aptarnavimo specialistas, ūkvedys, maisto išdavėjas, elektrikas, budėtojas, registratorius, šaltkalvis, dezinfekuotojas, santėchnikas</i>	0,64	0,65	0,66	0,67
<b>3. Darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui</b>					
<b><i>D lygis – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai</i></b>					
		<b>MMA</b>	<b>MMA</b>	<b>MMA</b>	<b>MMA</b>

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ,  
ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VEIKLAS, REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ  
(PRIKLAUSOMAI NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO PATIRTIES) SĄRAŠAS**

Pareigybės pavadinimas, lygis		Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
		Profesinio darbo patirtis (metais)			
		iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>1. Specialistų grupė</b>					
<b>1.1. A2 lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija</b>					
1.1.1.	Vyriausiasis specialistas (taikoma darbuotojams, įgyvendinantiems su Rizikos valdymo informacinės sistemos sukūrimu susijusių projektų veiklas)	0,88	0,98	1,10	1,21
1.1.2.	Vyriausiasis specialistas (taikoma darbuotojams, įgyvendinantiems su keleivių duomenų įrašais (PNR) susijusių projektų veiklas)	0,81	0,90	1,00	1,11
1.1.3.	Vyriausiasis specialistas (taikoma projektus įgyvendinantiems darbuotojams)	0,62	0,63	0,64	0,65

<b>1.2. B lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų</b>					
1.2.1.	Vyriausiasis specialistas (taikoma projektus administruojantiems darbuotojams)	0,75	0,76	0,77	0,78
<b>2. Kvalifikuotų darbuotojų grupė</b>					
<b>C lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė, (kuriam būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija</b>					
2.1.	Vyresnysis specialistas (taikoma darbuotojams, įgyvendinantiems su Rizikos valdymo informacinės sistemos sukūrimu susijusių projektų veiklas)	0,63	0,64	0,66	0,83

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
9 priedas

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ  
VADOVŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ (PRIKLAUSOMAI  
NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO PATIRTIES) SĄRAŠAS**

Pareigybės pavadinimas, lygis	Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
		iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A lygis</b> <i>(kuriam būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas)</i>				
<b>Struktūrinio padalinio vadovas</b>				
<i>Skyriaus viršininkas (taikoma savarankiško ir nesavarankiško padalinio vadovui; A2 lygis)</i>	Iki 5	1,08	1,14	1,26
	5–10	1,14	1,20	1,31
	Daugiau kaip 10	1,16	1,31	1,41

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
10 priedas

**LIETUVOS POLICIJOS REPREZENTACINIO PUČIAMŪJŲ ORKESTRO VADOVO, DIRBANČIO PAGAL DARBO SUTARTĮ,  
REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ (PRIKLAUSOMAI NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO PATIRTIES)  
SĄRAŠAS**

Pareigybė, pareigybės lygis	Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
		iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A lygis</b> (kuriam būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas)				
<b>Struktūrinio padalinio vadovas</b>				
<b>Meno vadovas</b> (skyriaus viršininkas (A2 lygis))	Iki 5	0,89	0,99	1,11
	5–10	0,95	1,06	1,16
	Daugiau kaip 10	1,06	1,16	1,27

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
11 priedas

**LIETUVOS POLICIJOS REPREZENTACINIO PUČIAMŪJŲ ORKESTRO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ (PRIKLAUSOMAI NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO PATIRTIES) SĄRAŠAS**

Pareigybės pavadinimas, lygis		Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
		Profesinio darbo patirtis (metais)			
		iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>1. Specialistų grupė</b>					
<b>1.1. A2 lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija</b>					
1.1.1.	Dirigentas	0,87	0,91	0,95	0,98
1.1.2.	Dirigento asistentas, koncertmeisteris	0,74	0,75	0,77	0,78
<b>1.2. B lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų</b>					
1.2.1.	Muzikantas	0,65	0,66	0,67	0,68
<b>2. Kvalifikuotų darbuotojų grupė</b>					
<b>C lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė, (kuriam būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija</b>					
2.1.	Muzikantas	0,61	0,62	0,63	0,64

Policijos sistemos darbuotojų darbo  
apmokėjimo sistemos  
12 priedas

**POLICIJOS ĮSTAIGŲ STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, REKOMENDUOJAMŲ  
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ (PRIKLAUSOMAI NUO TURIMOS PROFESINIO DARBO PATIRTIES) SĄRAŠAS**

Pareigybė, pareigybės lygis	Rekomenduojami pareiginės algos koeficientai			
	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
		iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A lygis</b> <i>(kuriam būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas)</i>				
<b>Struktūrinio padalinio vadovas</b>				
<b>Poskyrio viršininkas (A2 lygis)</b>	Iki 5	0,93	0,99	1,05
	5–10	0,99	1,05	1,1
	Daugiau kaip 10	1,05	1,1	1,15

Policijos sistemos darbuotojų  
darbo apmokėjimo sistemos  
13 priedas

**POLICIJOS PAREIGŪNAMS SKIRIAMŲ PRIEMOKŲ IR JŲ DYDŽIŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Priemokos rūšis	Priemokos dydis
1.	<b>Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą *</b>	
1.1.	Už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos (papildomos užduotys pareigūnui turi būti suformuluotos raštu).	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.2.	Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.3.	Už darbą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito pareigūno funkcijas.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
<b><i>Kai pareigūnui siūloma skirti priemoką už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą pagal du ar daugiau nurodytus pagrindus, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i></b>		
2.	<b>Už tarnybos specifiką*</b>	
2.1.	Už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių gyvūnų priežiūra ir jų parengimu tarnybinėms užduotims atlikti.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.2.	Už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su saugomų asmenų fizine apsauga.	Skiriama ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.3.	Už darbą, kai atliekamos ypatingos psichologinės ir fizinės ištvermės reikalaujančios užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.4.	Už darbą, reikalaujantį didelės atsakomybės, kai pavedamoms atlikti užduotims reikalinga ypač aukšta kvalifikacija ir yra laikino pobūdžio.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.5.	Už tarnybą specialiuose padaliniuose ar tam tikrose teritorijose.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
<b><i>Kai pareigūnui siūloma skirti priemoką už tarnybos specifiką pagal du ar daugiau nurodytus pagrindus, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i></b>		
3.	<b><i>Už darbą nustačius pareigūnų veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius</i></b>	

3.1.	Kai nustatyta rizika yra maža ir toleruotina.	Skiriama iki 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.2.	Kai nustatyta rizika yra vidutinė ir toleruotina.	Skiriama nuo 10 iki 15 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.3.	Kai nustatyta rizika yra didelė ir toleruotina.	Skiriama 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.4.	Kai labai didelė ir nepriimtina rizika nustatyta atlikus ar atliekant darbą.	Skiriama 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
4.	<b><i>Priemoka darbo rinkoje trūkstamų profesijų darbuotojų</i></b>	
4.1.	Priemoka skiriama atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą.	Skiriamos priemokos dydis negali viršyti 100 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 57 str. 2 d.).

**Pastabos:**

1. \* – Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą ir už tarnybos specifiką skiriamų priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 57 str. 2 d.).

---

**KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJAMS SKIRIAMŲ PRIEMOKŲ IR JŲ DYDŽIŲ  
SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Priemokos rūšis	Priemokos dydis
1.	<b><i>Už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas*</i></b>	
1.1.	Pavedama atlikti kito valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, funkcijas ne trumpesnę kaip 1 mėnesio trukmės laikotarpį, priemoką mokant už visą pavadavimo laikotarpį (išskyrus atvejus, kai pavadavimo funkcija yra nustatyta darbuotojo pareigybės aprašyme).	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.2.	Pavedama laikinai atlikti laisvai pareigybei nustatytas funkcijas ne trumpesnę kaip 1 mėnesio trukmės laikotarpį, priemoką mokant už visą pavadavimo laikotarpį.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka. Priemoka gali būti skiriama keliems valstybės tarnautojams, bet ne mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos dydžio kiekvienam valstybės tarnautojui.
<b><i>Kai karjeros valstybės tarnautojui siūloma skirti priemoką už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas pagal du ar daugiau nurodytus pagrindus, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i></b>		
2.	<b><i>Už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos*</i></b>	
2.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys, dėl ko laikinai viršijamas įprastas darbo krūvis.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys, dėl ko viršijamas įprastas darbo krūvis.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.3.	Už dalyvavimą projektinėje veikloje.	Skiriama ne didesnė kaip 40 procentų pareiginės algos dydžio priemoka (atsižvelgiama į projekto sąlygas).
2.4.	Už adaptacijos proceso dalyvio kuravimą.	Skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
<b><i>Kai karjeros valstybės tarnautojui siūloma skirti priemoką už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos pagal du ar daugiau nurodytus pagrindus, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena iš nurodytų priemokų, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i></b>		

3.	<b><i>Už įprastą darbo krūvį viršijančių veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės</i></b>	
3.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

**Pastaba.**

\* – Kiekviena skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos dydžio, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 21 str.).

---

**DARBUOTOJAMS, DIRBANTIEMS PAGAL DARBO SUTARTĮ, SKIRIAMŲ PRIEMOKŲ  
IR JŲ DYDŽIŲ SĄRAŠAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemokos rūšis</b>	<b>Priemokos dydis</b>
1.	<b><i>Už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas</i></b>	
1.1.	Pavedama atlikti kito darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, funkcijas ne trumpesnę kaip 1 mėnesio trukmės laikotarpį, priemoką mokant už visą pavadavimo laikotarpį (išskyrus atvejus, kai pavadavimo funkcija yra nustatyta darbuotojo pareigybės aprašyme).	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.
1.2.	Pavedama laikinai atlikti laisvai pareigybei nustatytas funkcijas ne trumpesnę kaip 1 mėnesio trukmės laikotarpį, priemoką mokant už visą pavadavimo laikotarpį.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka. Priemoka gali būti skiriama keliems darbuotojams, bet ne mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio kiekvienam darbuotojui.
<b><i>Kai darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, siūloma skirti priemoką už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas pagal du ar daugiau nurodytus pagrindus, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma</i></b>		
2.	<b><i>Už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos</i></b>	
2.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.
2.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.
2.3.	Už dalyvavimą projektinėje veikloje.	Skiriama ne didesnė kaip 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka (priklausomai nuo projekto sąlygų).
2.4.	Už adaptacijos proceso dalyvio kuravimą.	Skiriama 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.
2.5.	Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų (gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos).	Skiriama ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.
<b><i>Kai darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, siūloma skirti priemoką už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos pagal du ar daugiau nurodytus</i></b>		

***pagrindus, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena iš nurodytų priemokų, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.***

3.	<b><i>Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės</i></b>	
3.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.
3.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka.

**Pastaba.** Kiekviena skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 8 str. 2 d.).

**POLICIJOS SISTEMOS DARBUOTOJŲ SKATINIMAS IR APDOVANOJIMAS**

Už nepriekaištingą pareigų atlikimą policijos sistemos darbuotojai skatinami vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams skyrimo tvarkos aprašu (patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 19 d. nutarimu Nr. 1167), Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbo apmokėjimo įstatymu ir kitais teisės aktais, kuriuose reglamentuojamas darbuotojų skatinimas.

Eil. Nr.	SKATINIMŲ IR APDOVANOJIMŲ RŪŠYS	Darbuotojų grupė		
		SVT	KVT	DS
1.	Padėka	✓	✓	✓
2.	Vardinė dovana	✓	✓	✓
3.	Suteikiant papildomas mokamas atostogas [1]	✓	✓	✓
4.	Vienkartinė pinigine išmoka [2]	✓	✓	✓
5.	Nuo 1 iki 2 pareiginės algų dydžio pinigine išmoka [3]	✓	✓	✓
6.	Kvalifikacijos tobulinimo finansavimas [4]		✓	✓
7.	Skatinimas gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis (30, 40, 50, 60 ir 70 gyvenimo metų sukaktys) [6]			✓
8.	Skatinimas darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis (10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 darbo Policijoje metų sukaktys) [7]	✓	✓	✓
9.	policijos pasižymėjimo ženklas – garbės ženklas „Kryžius už nuopelnus Lietuvos policijai“ [8]	✓		
10.	policijos pasižymėjimo ženklas „Angelo sargo žvaigždė“ [8]	✓		
11.	policijos pasižymėjimo ženklas „Angelas sargas“ (pirmojo, antrojo ir trečiojo laipsnio) [8]	✓		
12.	policijos pasižymėjimo ženklas „Už nuopelnus“ (pirmojo, antrojo ir trečiojo laipsnio) [8]	✓	✓	✓
13.	policijos pasižymėjimo ženklas „Už nepriekaištingą tarnybą“ [8]	✓		
14.	policijos pasižymėjimo ženklas „Už atliktą pareigą 1991 metais“ [8]	✓		
15.	atminimo ženklas „Geriausias policijos pareigūnas“ [8]	✓		
16.	atminimo ženklas „Metų seklys“ [8]	✓		
17.	atminimo ženklas „Už išstarnautus metus“ (pirmojo, antrojo, trečiojo ir ketvirtojo laipsnio) [8]	✓		

[1] Ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų atostogų (poilsio dienų) per metus.

[2] ne didesne kaip pareigūno 2 vidutinių darbo užmokesčių dydžio (išskyrus šio straipsnio 4 dalyje nustatytą atvejį) vienkartinė pinigine išmoka, skiriama ir mokama Vyriausybės nustatyta tvarka;

[3] nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip

[4] finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

[6] kitomis skatinimo priemonėmis, numatytomis kolektyvinėje sutartyje arba vietiniuose norminiuose teisės aktuose.

[7] kitomis skatinimo priemonėmis, numatytomis kolektyvinėje sutartyje arba vietiniuose norminiuose teisės aktuose.

[8] Policijos žinybiniais ir atminimo ženklais apdovanojami pareigūnai vadovaujantis Vidaus tarnybos statutu

Vartojamos santrumpos:

SVT – pareigūnai

KVT – valstybės tarnautojai

DS – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis

Darbo apmokėjimo įstatymas – Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas

## **1. Vienkartinės piniginės išmokos:**

### **1.1. SVT**

1.1.1. Vidaus tarnybos statusas: ne didesnė kaip pareigūno 2 vidutinių darbo užmokesčių dydžio (išskyrus šio straipsnio 4 dalyje nustatytą atvejį) vienkartinė pinigine išmoka skiriama ir mokama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167).

1.1.2. Vidaus tarnybos statusas: nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus).

1.1.3. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis 28 punktas – pareigūnai, išdirbę policijos įstaigose 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami vienkartinėmis piniginėmis išmokomis iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų).

### **1.2. KVT**

1.2.1. Valstybės tarnybos įstatymas: nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus).

1.2.2. gali būti skatinami vienkartinė pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167).

1.2.3. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis 28 punktas – karjeros valstybės tarnautojai, išdirbę policijos įstaigose 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami vienkartinėmis piniginėmis išmokomis iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų.

### **1.3. DS**

1.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymas: iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus).

1.3.2. gali būti skatinami vienkartinė pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167).

1.3.3. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis:

1.3.3.1. 28 punktas numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, išdirbę policijos įstaigose 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami (premijuojami), vienkartinėmis pinigėmis išmokomis ir premijomis iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų.

1.3.3.2. 28<sup>1</sup> punktas numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skatinami (premijuojami) vienkartinė pinigine išmoka. Vienkartinės pinigines išmokas mokamos iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų.

## **2. Papildomos poilsio (atostogų) dienos:**

### **2.1. SVT**

2.1.1. Vidaus tarnybos statuto 53 straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatyta tvarka statutiniams valstybės tarnautojams suteikiamos papildomos mokamos atostogos (ne daugiau kaip po 10 darbo dienų papildomų mokamų atostogų).

2.1.2. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktas numato, kad pareigūnai, išdirbę policijos įstaigose 10 metų, gali būti skatinami 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis.

### **2.2. KVT**

2.2.1. Valstybės tarnybos įstatymas: karjeros valstybės tarnautojams gali būti suteikiama iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas.

2.2.2. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktas numato, kad karjeros valstybės tarnautojai, išdirbę policijos įstaigose 10 metų, gali būti skatinami 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis.

### **2.3. DS**

2.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymas: darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, gali būti suteikiama iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas.

2.3.2. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis:

2.3.2.1. 28 punktas numato, kad darbuotojai, išdirbę policijos įstaigose 10 metų, gali būti skatinami 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis.

2.3.2.2. 28<sup>1</sup> punktas numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skatinami 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis.

## **3. Kvalifikacijos tobulinimo finansavimas:**

### **3.1. KVT**

3.1.1. Valstybės tarnybos įstatymas: kvalifikacijos tobulinimas finansuojamas ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

### **3.2. DS**

3.2.1. Darbo apmokėjimo įstatymas: kvalifikacijos tobulinimas finansuojamas ne didesne kaip biudžetinės įstaigos darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

#### **4. Gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių proga:**

##### **4.1. DS**

4.1.1. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28<sup>1</sup> punktą numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų švenčių dienų ir gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skatinami padėka arba vardine dovana.

#### **5. Tarnybos (darbo) metų jubiliejinių sukakčių proga:**

##### **5.1. SVT**

5.1.1. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad darbuotojai, išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami padėka arba vardine dovana.

##### **5.2. KVT**

5.2.1. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad darbuotojai, išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami padėka arba vardine dovana.

##### **5.3. DS**

5.3.1. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad darbuotojai, išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami padėka arba vardine dovana.

#### **6. Padėka:**

##### **6.1. SVT**

6.1.1. Vidaus tarnybos statusas.

6.1.2. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad pareigūnai išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami padėka.

##### **6.2. KVT**

6.2.1. Valstybės tarnybos įstatymas.

6.2.2. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad karjeros valstybės tarnautojai, išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami padėka.

##### **7.3. DS**

7.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymas.

7.3.2 Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis:

7.3.2.1. 28 punktą numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, išdirbę policijos įstaigose 10,15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami padėka.

7.3.2.2. 28<sup>1</sup> punktą numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skatinami padėka.

#### **8. Vardinė dovana:**

##### **8.1. SVT**

8.1.1. Vidaus tarnybos statusas.

8.1.2. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad pareigūnai išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami vardine dovana.

##### **8.2. KVT \***

8.2.1. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis: 28 punktą numato, kad karjeros valstybės tarnautojai, išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami vardine dovana.

##### **8.3. DS \***

8.3.1. Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis:

8.3.1.1. 28 punktą numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, išdirbę policijos įstaigose 10,15, 20, 25, 30, 35 ir 40 metų, gali būti skatinami vardine dovana.

8.3.1.2. 28<sup>1</sup> punktas numato, kad darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skatinami vardine dovana.

## **9. Policijos žinybiniais ir atminimo ženklai:**

### **9.1. SVT**

9.1.1. vadovaujantis Vidaus tarnybos statutu, pareigūnai apdovanojami žinybiniais ir atminimo ženklais.

### **9.2. KVT**

9.2.1. vadovaujantis policijos vietiniais norminiais teisės aktais, karjeros valstybės tarnautojai apdovanojami tik žinybiniu ženklu – policijos pasižymėjimo ženklu „Už nuopelnus“.  
(Policijos pasižymėjimo ženklo „Už nuopelnus“ nuostatai, patvirtinti Lietuvos policijos generalinio komisaro 2022 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 5-V-1260).

### **9.3. DS**

9.3.1. vadovaujantis policijos vietiniais norminiais teisės aktais, darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, apdovanojami tik žinybiniu ženklu – policijos pasižymėjimo ženklu „Už nuopelnus“.  
(Policijos pasižymėjimo ženklo „Už nuopelnus“ nuostatai, patvirtinti Lietuvos policijos generalinio komisaro 2022 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 5-V-1260).

---

## **POLICIJOS SISTEMOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Darbo apmokėjimo sistema) nustato policijos pareigūnų (toliau – pareigūnai), karjeros ir laikinųjų valstybės tarnautojų (toliau – valstybės tarnautojai) bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau visi kartu – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijus, pareiginės algos koeficiento keitimo kriterijus, priemonių ir skatinimų skyrimo principus.

2. Pareigūnų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute.

3. Valstybės tarnautojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme.

4. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas).

5. Darbo apmokėjimo sistema parengta vadovaujantis Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. sausio 12 d. įsakymu Nr. 1V-54 „Dėl Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairių patvirtinimo“ (toliau – Gairės) ir Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

6. Darbo apmokėjimo sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Vidaus tarnybos statute, Valstybės tarnybos, Darbo apmokėjimo įstatymuose ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

7. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – bazinis dydis).

### **II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO KRITERIJAI**

8. Darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatomi išlaikant pareigybių grupių hierarchinę struktūrą ir taikant šiuos kriterijus:

8.1. išsilavinimo – kriterijus, apibrėžiantis reikalavimą darbuotojo išsilavinimui, kuris yra būtinas konkrečioms pareigoms eiti;

8.2. veiklos sudėtingumo – kriterijus, apibrėžiantis reikalavimą darbuotojo gebėjimams atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties, darbo turinio kompleksiskumo, funkcijų įvairovės) užduotis;

8.3. savarankiškumo ir kūrybiškumo darbe – kriterijus, apibrėžiantis reikalavimą darbuotojo gebėjimams savarankiškai ir kūrybiškai atlikti užduotis;

8.4. atsakomybės lygio – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės vadovavimo ir sprendimų priėmimo lygį, faktinį atsakomybės lygį už laukiamą rezultatą;

8.5. pareigybės pakeičiamumo – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės kompetencijų specifiškumą, kai dėl specifinės kvalifikacijos ir specifinių kompetencijų, reikalingų pareigybei

nustatytoms funkcijoms vykdyti, gali būti sudėtinga greitai pakeisti darbuotoją, o net laikinai neužimta tokia pareigybė gali turėti neigiamos įtakos įstaigos siekiamiems tikslams;

8.6. profesinio darbo patirties – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės specifiškumą, kai tinkamai vykdyti funkcijas reikalinga atitinkamų profesinių įgūdžių taikymo patirtis;

8.7. tarnybos patirties (tarnybos stažo) – kriterijus taikomas pareigūnui, kai jo priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra pasiekęs arba viršija 20 procentų pareiginės algos dydį;

8.8. kvalifikacijos, papildomų įgūdžių ar kitų svarbių einamoms pareigoms gebėjimų turėjimo – kriterijus taikomas, kai pareigybei reikalinga kvalifikacija, papildomi įgūdžiai ar gebėjimai (pvz., užsienio kalbos mokėjimas, specialybės žinios ir įgūdžiai, kuriuos būtina įgyti per mokymąsi ar praktiką, ir pan.);

8.9. pareigūno turimas nekarinis laipsnis.

9. Darbuotojų pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai taikomi ir pareigybėms vertinti. Pareigybių vertinimas atliekamas tik naujai steigiamoms ir laisvoms (neužimtoms) pareigybėms, atsižvelgiant į pareigybei keliamus reikalavimus bei lūkesčius laukiamam rezultatui. Darbo krūvis nėra pareigybių vertinimo ir pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus. Darbo krūvį, viršijantį standartinį darbo laiką, reglamentuoja viršvalandinio darbo apmokėjimo normos. Jei darbuotojas rodo išskirtinius darbo rezultatus, tada tai yra tarnybinės veiklos vertinimo, priemokų skyrimo ar skatinimo ir apdovanojimo objektas.

### **III SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ GRUPAVIMAS**

10. Darbuotojų pareigybės grupuojamos į grupes pagal padalinio grupės kodą, funkcijų grupės kodą, funkcijų kodus, patvirtintus Lietuvos policijos generalinio komisaro 2019 m. birželio 4 d. įsakymu Nr. 5-V-432 „Dėl policijos įstaigų pareigybėms priskirtų padalinio grupės kodų, funkcijų grupės kodų, funkcijų kodų ir funkcijų kodų pavadinimų sąrašų patvirtinimo“.

11. Kiekvienoje pareigūnų pareigybių grupėje gali būti nustatoma nuo 1 iki 8 lygių, kurie priklauso nuo policijos sistemos pareigūnų pareigybių pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų, nurodytų Darbo apmokėjimo sistemos 8 punkte, pareigybei keliamų specialiųjų reikalavimų, policijos įstaigos ar jos padalinio, kuriame ši pareigybė įsteigta, ir konkrečiai pareigybei priskirtų vykdyti funkcijų specifikos.

12. Pareigūnų pareigybės į lygius skirstomos atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo sistemos 8 punkte nurodytus kriterijus, išskyrus 8.7 papunktyje nurodytą kriterijų.

13. Pareigūnų pareigybių grupės ir pareigybių lygiai nustatyti Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede.

14. Valstybės tarnautojų pareigybių pakopos nustatytos Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose.

15. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigybių pakopos nustatytos Darbo apmokėjimo sistemos 4 ir 5 prieduose.

16. Pareigybių lygių ir pareigybių pakopų struktūra gali būti peržiūrima ir atnaujinama dėl struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (visiškai keičiasi arba deleguojamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra policijos sistemoje.

### **IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ NUSTATYMAS**

17. Kiekvienai pareigūnų pareigybių grupei nustatomos pareiginės algos koeficientų mažiausia, didžiausia ir vidurinė reikšmės (koeficientų intervalas) ir mažiausia atitinkamo pareigybės lygio koeficiento reikšmė. Pareigūnų pareiginės algos koeficientai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede.

18. Kiekvienai valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigybių pakopai nustatoma pareiginės algos koeficiento minimali, maksimali ir vidurinė reikšmės (koeficientų intervalas). Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos koeficientai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 2–5 prieduose.

19. Pareigūno pareiginės algos koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Vidaus tarnybos statuto priede. Valstybės tarnautojo pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede. Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede ir mažesnis negu 1,1 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos.

20. Policijos generalinis komisaras, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, Lietuvos policijos šakos kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka įvykdęs informavimo ir konsultavimosi procedūras Centriniam valdymo komitete, patvirtina minimalius (rekomenduojamus) kitų metų pareiginių algų koeficientus bei nustato darbuotojų, kuriems gali būti didinamas pareiginės algos koeficientas, grupių sąrašą ir apimtis. Centriniam valdymo komitete gali būti sutarta ir dėl kitų pareiginių algų koeficientų nustatymo principų.

21. Minimalūs (rekomenduojami) pareiginės algos koeficientų dydžiai nustatomi pagal pareigybių lygius ir pakopas, nustatytus atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo sistemos 8 punkte nurodytus kriterijus.

22. Pareigybių lygiams ir pakopoms nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai peržiūrimi ir pakeičiami pasikeitus Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintam minimaliosios mėnesinės algos dydžiui, minimaliojo valandinio atlygio dydžiui, darbo rinkos sąlygoms, įstatymuose nustatytoms minimalioms pareiginės algos koeficientų riboms, darbo užmokesčio asignavimams, policijai priskirtoms funkcijoms, atsiradus kitų objektyvių aplinkybių, turinčių įtakos darbo apmokėjimui. Vykdoma nuolatinė kitų įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, pasitelkiama papildoma atlygio rinkos informacija, suskirstyta pagal pareigybių funkcijas.

23. Kai yra būtinybė ir kai išskirtinių kompetencijų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (pvz., pareigybė yra susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, galimas nukrypimas nuo pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų ir pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumo. Tokioms valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigybėms gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis maksimalus pareiginės algos koeficientas nei pagal pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus apskaičiuotas didžiausias šios pareigybės pareiginės algos koeficiento dydis. Tokioms pareigūnų pareigybėms gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant pareigybių grupei nustatyto maksimalaus koeficiento.

24. Darbuotojo pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio, išskyrus darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį D lygio pareigybes (darbininkus). Darbininkams nustatoma minimalios mėnesinės algos dydžio pareiginė alga.

## **V SKYRIUS**

### **PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS IR KEITIMAS**

25. Pareigūnų pareiginė alga nustatoma (perskaičiuojama) vadovaujantis Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatyta pareigūnų pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūra ir konkrečioms pareigybėms pagal lygius nustatytais pareiginės algos koeficientais. Pareigūnams, kurių pareiginės algos koeficientas yra žemesnis nei Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytas pareiginės algos koeficientas, nustatomas Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede atitinkamai pareigybei ir jos lygiui nustatytas pareiginės algos koeficientas, išskyrus atvejus, jei

skirtumas yra didesnis nei 0,18 pareiginės algos koeficiento (šiuo atveju nustatomas 0,18 didesnis pareiginės algos koeficientas).

26. Pareigūną skiriant į pareigas nustatoma pareiginė alga atsižvelgiant į atitinkamai pareigybių grupei ir pareigybės lygiui Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą, taikant ne didesnę negu didžiausias ir ne mažesnę negu mažiausias tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientą.

27. Pareigūną perkeliant į pareigas ir nustatant pareiginės algos koeficientą, atsižvelgiama į pareigūno turimą pareiginės algos koeficientą, Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą konkrečiai pareigybių grupei ir pareigybės lygiui bei kriterijus, išvardytus Darbo apmokėjimo sistemos 8 punkte, turinčius įtakos pareiginės algos koeficiento dydžiui.

28. Pareigūnui, paskirtam į aukštesnes pareigas tarnybinės veiklos vertinimo ar atrankos būdu, taip pat Vidaus tarnybos statuto 28 straipsnio 3 dalyje nustatyta tvarka, taip pat pareigūnui, perkeltam į aukštesnes pareigas Vidaus tarnybos statuto 31 straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatyta tvarka, pareiginė alga nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki paskyrimo arba perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede atitinkamai pareigybei ir jos lygiui nustatytą pareiginės algos koeficientą.

29. Perkeliama ar laikinai perkeliama iš pareigūno, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigū į lygiavertės pareigūno, turinčio pavaldžių asmenų, pareigas pareigūnui iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga didinama taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę nei atitinkamai pareigybei ir jos lygiui Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą ir neviršijant tai pareigybių grupei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento.

30. Perkeliama ar laikinai perkeliama į lygiavertės to paties pareigybės lygio pareigas (išskyrus atvejus, nustatytus Darbo apmokėjimo sistemos 29 punkte) pareigūnui nustatomas ne mažesnis nei atitinkamai pareigybei patvirtintas pareiginės algos koeficientas. Jeigu pareigūnas perkeliama į lygiavertės, bet aukštesnio konkrečios pareigybės grupės lygio pareigas, jam nustatomas tos pareigybės ir jos lygio koeficientas, nustatytas Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede. Jei perkeliama į lygiavertės aukštesnio pareigybės lygio pareigas pareigūnas jau yra pasiekęs šiai pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientą, policijos įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, gali nustatyti nuo 0,02 iki 0,06 didesnę koeficientą, bet ne didesnę nei tai pareigybių grupei nustatytą maksimalų pareiginės algos koeficientą.

31. Vidaus tarnybos statuto 30 straipsnio 1 dalyje, 31 straipsnio 4 dalyje, 34 straipsnio 1 dalies 2, 3, 7 ir 8 punktuose nustatytais atvejais perkeltam į žemesnes pareigas pareigūnui pareiginė alga nustatoma taikant po 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą už kiekvieną žemesnę pareigybės grupę, bet ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu mažiausias ir ne didesnę negu didžiausias Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede tai pareigybei nustatytas pareiginės algos koeficientas.

32. Vidaus tarnybos statuto 34 straipsnio 1 dalies 1, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais atvejais perkeltam į žemesnes pareigas pareigūnui pareiginė alga nustatoma taikant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnę negu didžiausias ir ne mažesnę negu mažiausias Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientą.

33. Pareigūnų vidaus tarnybos stažas ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą apskaičiuojami Vidaus tarnybos statuto 56 straipsnyje nustatyta tvarka.

34. Nustatant pareigūno pareiginės algos koeficientą, kai pareigūno priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra pasiekęs arba viršija 20 procentų jo pareiginės algos dydžio, bet neviršija 30 procentų, atsižvelgiama į tarnybos patirties kriterijų. Šis kriterijus taikomas ir už tarnybos kitose statutinėse įstaigose metus.

35. Taikant tarnybos patirties kriterijų, pareigūno pareiginės algos koeficientas kasmet, bet ne daugiau kaip už 30 tarnybos metų, didinamas nuo 0,77 iki 0,84 procento už kiekvienus kitus tarnybos statutinėse įstaigose metus, Gairių nustatyta tvarka, neviršijant didžiausio pareiginės algos koeficiento dydžio, nustatyto Gairių priede atitinkamai pareigybių grupei ir neviršijant Gairių priede nustatyto didžiausio rekomenduojamo darbo užmokesčio.

36. Vidaus tarnybos statuto 83 straipsnyje nustatytais atvejais grąžintam į vidaus tarnybą pareigūnui pareiginė alga nustatoma pagal Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede pareigūno pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientą.

37. Pareigūnams, kurių tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, mažiausiai vieną kartą per 3 metus nustatomas 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, jei pareigūnui nėra nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas, nustatytas Darbo apmokėjimo sistemoje.

38. Jei pareigūno tarnybinė veikla kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, pareigūnui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas.

39. Jei pareigūno tarnybinė veikla kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, pareigūnui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas.

40. Maksimalūs pareiginės algos koeficientų didinimo dydžiai nustatomi ir patvirtinami kasmet, įvykdžius informavimo ir konsultavimosi procedūras Centriniam valdymo komitete.

## VI SKYRIUS

### VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS IR KEITIMAS

41. Valstybės tarnautojo pareiginė alga nustatoma iš pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo (Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 priedai).

42. Valstybės tarnautoją skiriant į pareigas, jam nustatoma pareiginė alga taikant atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą iš Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose konkrečiai pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo.

43. Valstybės tarnautojui, perkeliama ar laikinai perkeliama į aukštesnes pareigas, pareiginė alga nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu buvo jam iki perkėlimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, ir ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą ir neviršijant tai pareigybės pakopai nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

44. Perkeliama ar laikinai perkeliama į lygiavertes pareigas valstybės tarnautojui nustatoma tokio paties dydžio kaip buvusi iki perkėlimo pareiginė alga, o valstybės tarnautojui, perkeliama ar laikinai perkeliama iš valstybės tarnautojo, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigų į lygiavertes valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, pareigas – iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga didinama, taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, ir ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą ir neviršijant tai pareigybės pakopai nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

45. Atkuriančiam statusą valstybės tarnautojui nustatoma ne mažesnė pareiginė alga, negu buvo jam nustatyta iki atsistatydinimo iš pareigų.

46. Perkeliama į žemesnes pareigas valstybės tarnautojui pareiginė alga nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki

perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą;

47. Laikinai perkeliama į žemesnes pareigas valstybės tarnautojui nustatoma iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga.

48. Jei valstybės tarnautojo tarnybinė veikla kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, valstybės tarnautojui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas.

49. Jei valstybės tarnautojo tarnybinė veikla kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, valstybės tarnautojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas. Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė.

50. Valstybės tarnautojui, kurio tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, bent vieną kartą per 3 metus nustatomas 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, išskyrus atvejus, kai jam jau nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo sistemą.

51. Jei valstybės tarnautojo tarnybinė veikla kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, valstybės tarnautojas gali būti skatinamas vardine dovana.

52. Priimant sprendimą dėl pareiginės algos padidinimo ar sumažinimo konkrečiu dydžiu, atsižvelgiama į valstybės tarnautojo turimą pareiginės algos koeficientą ir Centriniam valdymo komitete priimtus sprendimus dėl pareiginių algų koeficientų didinimo po tarnybinės veiklos vertinimo.

## **VII SKYRIUS**

### **DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS IR KEITIMAS**

53. Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginė alga nustatoma taikant koeficientą iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo (Darbo apmokėjimo sistemos 4 ir 5 priedai).

54. Priimant darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, pareiginė alga nustatoma taikant atitinkamai pareigybei nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą, įvertinus darbuotojo turimą profesinio darbo patirtį. Profesinio darbo patirtis apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba atliekamos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, neviršijant Darbo apmokėjimo sistemos 4 ir 5 prieduose nustatytą maksimalių pareiginės algos koeficientų reikšmių. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos rekomenduojami koeficientai (priklausomai nuo turimo profesinio darbo patirties) pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 6–12 prieduose.

55. Jeigu priimant darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, nustatomas išbandymo laikotarpis, jam pasibaigus, pareiginės algos koeficientas, atsižvelgiant į turimus biudžeto asignavimus darbo užmokesčiui, gali būti padidintas iki 20 procentų. Tais atvejais, kai priimamas darbuotojas, turintis patirties ir kuriam nėra nustatomas išbandymo laikotarpis, jam, atsižvelgiant į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, gali būti iš karto nustatomas iki 20 procentų didesnis pareiginės algos koeficientas nei atitinkamai pareigybei nustatytas minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas.

56. Darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, perkeliama į aukštesnės pakopos pareigas, pareiginė alga jam nustatoma taikant koeficientą iš tai pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės

algos koeficientas ir atsižvelgiant į profesinio darbo patirtį bei kriterijus, išvardytus Darbo apmokėjimo sistemos 8 punkte, turinčius įtakos pareiginės algos koeficiento reikšmės dydžiui.

57. Perkeltam į žemesnės pakopos pareigas darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, pareiginė alga nustatoma taikant koeficientą iš tai pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, tačiau ne mažesnę negu minimalus (rekomenduojamas) ir ne didesnę negu maksimalus Darbo apmokėjimo sistemos 4 ir 5 prieduose tai pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientą.

58. Trūkstančių profesijų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos koeficientas, kai yra Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų atstovų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, gali būti didinamas iki 100 procentų, neviršijant Darbo apmokėjimo įstatyme nustatytą didinimo ribų.

59. Nustatant trūkstančių profesijų darbuotojams didesnę pareiginės algos koeficientą, atsižvelgiama į šiuos kriterijus:

- 59.1. atrankos pokalbio rezultatus;
- 59.2. išbandymo laikotarpio rezultatus;
- 59.3. reikšmingos (-ų) užduoties (-čių) įvykdymo rezultatus;
- 59.4. per sutartą laikotarpį pasiektus rezultatus;
- 59.5. projekto įgyvendinimo rezultatus;
- 59.6. kvalifikacijos kėlimą.

60. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, 2023 metų veiklos vertinimas atliekamas pagal tvarką iki Darbo apmokėjimo įstatymo įsigaliojimo, t. y. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 straipsnio 25 dalyje nustatyta tvarka, o darbuotojams nustatyta pareiginės algos kintamoji dalis galioja minėto įstatymo 2 straipsnio 26 ir 27 dalyse nustatytais terminais.

61. Darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į 2023 metais pasiektus darbo rezultatus, kurie įvertinami Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka atlikus darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimo procedūras.

62. Tiesioginis vadovas, įvertinęs darbuotojo veiklą gerai, siūlo policijos įstaigos vadovui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydį nuo 5 procentų iki 14 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, atsižvelgdamas į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių atlikimo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė.

63. Tiesioginis vadovas, įvertinęs darbuotojo veiklą labai gerai, siūlo policijos įstaigos vadovui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatyti kintamosios dalies dydį nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, atsižvelgdamas į darbuotojui nustatytų metinių užduočių įgyvendinimo apimtį, rezultatus, kokybę, taip pat pasiektus vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

64. Jeigu dėl darbuotojo laikino nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiami kasmetinės veiklos vertinimo, metinės veiklos užduočių nustatymo terminai, darbuotojo veikla įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

65. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius, atsižvelgdamas į darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymą nustato įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

66. Perkėlus darbuotoją į kitas pareigas policijos įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

67. Po 2025 metais įvykusio kasmetinio veiklos vertinimo darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginė alga negali būti mažesnė negu 2024 metais gauta pareiginė alga kartu su kintamąja dalimi.

## **VIII SKYRIUS PRIEMOKŲ DARBUOTOJAMS SKYRIMO, SKATINIMO IR APDOVANOJIMO TVARKA IR SĄLYGOS**

68. Pareigūnams skiriamos priemokos ir jų dydžiai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 13 priede, valstybės tarnautojams skiriamos priemokos ir jų dydžiai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 14 priede, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, skiriamos priemokos ir jų dydžiai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 15 priede.

69. Priemokos darbuotojams skiriamos Priemokų valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustatymo policijos įstaigose tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos policijos generalinio komisaro 2022 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. 5-V-65 „Dėl Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos nustatymo policijos įstaigose tvarkos aprašo, Priemokų valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustatymo policijos įstaigose tvarkos aprašo ir rekomenduojamų karjeros valstybės tarnautojų pareiginių algų koeficientų sąrašų patvirtinimo“ ir Priemokų skyrimo darbuotojams proceso, patvirtinto Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. liepos 18 d. įsakymu Nr. 5-V-606 „Dėl Personalo administravimo (priemokos policijos įstaigų darbuotojams skyrimo organizavimo) procesų dokumentacijos patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

70. Priemokos policijos pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių šunų priežiūra ir parengimu tarnybinėms užduotims atlikti, skiriamos Priemokų mokėjimo policijos pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių šunų priežiūra ir parengimu tarnybinėms užduotims atlikti tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 5-V-339 „Dėl Priemokų mokėjimo policijos pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių šunų priežiūra ir parengimu tarnybinėms užduotims atlikti, tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

71. Priemokos policijos pareigūnams už tarnybos specifiką (tarnybą specialiuose padaliniuose ar tam tikrose teritorijose) skiriamos vadovaujantis konkrečiais priemokų dydžiais ir tarnybos vietovėmis (teritorijomis) ar policijos įstaigų padalinių sąrašu, kuriuos kiekvienais metais nustato policijos generalinis komisaras, įvertinęs turimus asignavimus darbo užmokesčiui ir įvykdęs informavimo bei konsultavimosi procedūras Centriniam valdymo komitete.

72. Priemokų dydžius pareigūnams, tarnaujantiems Vidaus tarnybos statuto 38 straipsnyje nurodytose operacijose ir misijose užsienyje, nustato Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

73. Darbuotojų skatinimų ir apdovanojimų sąrašas pateiktas Darbo apmokėjimo sistemos 16 priede.

74. Darbuotojai yra skatinami ir apdovanojami Skatinimo, apdovanojimo ir apdovanojimo atėmimo policijos sistemoje tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos policijos generalinio komisaro 2006 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 5-V-800 „Dėl Skatinimo, apdovanojimo ir apdovanojimo atėmimo policijos sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

## **IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

75. Jei nustatant ar keičiant Darbo apmokėjimo sistemą pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas viršija Darbo apmokėjimo sistemoje atitinkamai pareigybių grupei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą, pareigūnui nustatomas individualus pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra Darbo apmokėjimo sistema, tol, kol pareigūnas eina tas pačias pareigas toje pačioje įstaigoje arba kol šiam pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas pateks į Darbo apmokėjimo sistemoje atitinkamai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

76. Jei nustatant ar keičiant Darbo apmokėjimo sistemą valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas viršija (nesiekia) tai pareigybių grupei nustatytą (-o) didžiausią (-io) ar mažiausią (-io) pareiginės algos koeficientą (-o), tam valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustatomas atskiras pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra Darbo apmokėjimo sistema, tol, kol valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, eina tas pačias pareigas toje pačioje įstaigoje, arba tol, kol šiam valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas pateks į tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

77. Pasikeitus darbuotojų pareiginės algos koeficientams dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto minimaliosios mėnesinės algos dydžio, minimaliojo valandinio atlygio dydžio, darbo rinkos sąlygų, įstatymuose nustatytų minimalių pareiginės algos koeficientų ribų, darbo užmokesčio fondo pasikeitimo, taip pat esant kitų objektyvių aplinkybių, turinčių įtakos darbo apmokėjimui, darbuotojui el. paštu automatiškai išsiunčiamas pranešimas. Gavęs pranešimą, darbuotojas privalo Savitarnos portalo skiltyje „Mano užduotys“ susipažinti su pasikeitusiu pareiginės algos koeficientu.

78. Darbo apmokėjimo sistema peržiūrima ir keičiama pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per 3 metus, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūras Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka arba numatant tai Lietuvos policijos šakos kolektyvinėje sutartyje, jeigu ji sudaryta.